Приказ Департамента здравоохранения Вологодской области от 13 ноября 2023 г. № 911
«План совместных мероприятий департамента здравоохранения области и подведомственных ему учреждений по профилактике и противодействию коррупции на 2024 год»

Приказываю:

Утвердить [план](https://internet.garant.ru/#/document/408088969/entry/1000) мероприятий по взаимодействию департамента здравоохранения области с подведомственными учреждениями в целях профилактики и предупреждения коррупции на 2024 - 2025 годы (прилагается).

|  |  |
| --- | --- |
| Начальник департамента | А.Г. Плотников |

**УТВЕРЖДЕН**

[**приказом**](https://internet.garant.ru/#/document/408088969/entry/0)**департамента**

**здравоохранения области**

**от 13.11.2023 N 911**

План
совместных мероприятий департамента здравоохранения области и подведомственных ему учреждений по профилактике и предупреждению коррупции на 2024 год

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Направление | Мероприятие | Сроки реализации | Ответственный |
| Организация работы со сведениями о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей учреждений здравоохранения области | прием и анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей учреждений здравоохранения области и лиц, претендующих на должность руководителей учреждений здравоохранения области | до 30.04.2024,при назначении на должность руководителя учреждения здравоохранения | Управление кадровой политики и правового обеспечения департамента |
| подготовка обзора типичных ошибок, допускаемых при заполнении справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, и направление его в подведомственные учреждения здравоохранения области | до 01.04.2024 | Управление кадровой политики и правового обеспечения департамента |
| Организация работы по выявлению и урегулированию конфликта интересов | информирование руководителей учреждений здравоохранения области об исполнении обязанности по направлению уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов руководителей | до 01.04.2024 | Управление кадровой политики и правового обеспечения департамента |
| организация рассмотрения уведомлений руководителей учреждений здравоохранения области о личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов | В течение года по мере необходимости | Управление кадровой политики и правового обеспечения департамента |
| подготовка обзора типовых ситуаций, связанных с наличием личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов при организации деятельности учреждения и информирование руководителей учреждений здравоохранения области; информирование руководителей учреждений здравоохранения области и лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений в учреждениях здравоохранения области, о соблюдении требований законодательства Российской Федерации об урегулировании конфликта интересов при осуществлении медицинской деятельности | до 01.09.2024 | Управление кадровой политики и правового обеспечения департамента |
| информирование работников учреждений здравоохранения области о типовых ситуациях, связанных с наличием личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов | до 01.10.2024 | Руководители учреждений здравоохранения области;лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений в учреждениях здравоохранения области |
| Выявление коррупционных рисков в деятельности учреждений здравоохранения области | разработка примерного перечня функций учреждений здравоохранения области, связанных с коррупционными рисками, типовых ситуаций коррупционного характера (коррупционных схем) и направление его в учреждения здравоохранения области | до 01.10.2024 | Управление кадровой политики и правового обеспечения департамента |
| проведение оценки коррупционных рисков в деятельности учреждений здравоохранения области в сроки, установленные локальными нормативными актами учреждений;разработка мер по минимизации коррупционных рисков; включение в планы противодействия коррупции учреждений мероприятий, направленных на реализацию мер по минимизации коррупционных рисков | 1 раз в год | Руководители учреждений здравоохранения области;лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений в учреждениях здравоохранения области |
| подготовка отчета о реализации мер по минимизации коррупционных рисков с указанием конкретных достигнутых результатов по каждому направлению деятельности | до 01.11.2024 | Руководители учреждений здравоохранения области;лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений в учреждениях здравоохранения области |
| контроль реализации мер, принимаемых учреждениями здравоохранения области, в целях минимизации коррупционных рисков:- закрепление ответственного за реализацию мер;- документальное подтверждение реализации мероприятий, направленных на минимизацию коррупционных рисков | до 01.12.2024 | Управление кадровой политики и правового обеспечения департамента |
| Антикоррупционное просвещение работников учреждений здравоохранения области | проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции для руководителей и работников учреждений здравоохранения области | не реже 2 раз в год | Управление кадровой политики и правового обеспечения департамента |
| подготовка обзоров судебной практики по коррупционным вопросам в сфере здравоохранения и направление их в учреждения здравоохранения области | ежеквартально | Управление кадровой политики и правового обеспечения департамента |
| разработка рекомендаций по размещению антикоррупционных материалов на информационных стендах учреждений здравоохранения области | до 01.09.2024 | Управление кадровой политики и правового обеспечения департамента |
| разработка информационных материалов по вопросам соблюдения работниками учреждений здравоохранения области ограничений, налагаемых на медицинских работников при осуществлении ими профессиональной деятельности | до 01.09.2024 | Управление кадровой политики и правового обеспечения департамента |
| Планирование антикоррупционной работы в учреждениях здравоохранения области | анализ планов противодействия коррупции учреждений здравоохранения области, в том числе на предмет включения в них антикоррупционных просветительских мероприятий с указанием тем и ежеквартальных сроков их реализации, а также мероприятий в целях реализации мер по минимизации коррупционных рисков | до 01.04.2024 | Управление кадровой политики и правового обеспечения департамента;учреждения здравоохранения области |
| анализ информации о реализации мероприятий планов противодействия коррупции в учреждениях здравоохранения области, соответствия реализованных мероприятий запланированным | ежеквартально | Управление кадровой политики и правового обеспечения департамента;учреждения здравоохранения области |
| оказание консультативной помощи учреждениям здравоохранения области при разработке локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции и внесении в них изменений, реализации мер по противодействию коррупции | по мере необходимости | Управление кадровой политики и правового обеспечения департамента |