



БИБЛИОТЕКА
ОРГАНИЗАТОРА
ДОНОРСКОГО
ДВИЖЕНИЯ

КОРПОРАТИВНОЕ ДОНОРСТВО КРОВИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ПОСОБИЕ
В ПОМОЩЬ ОРГАНИЗАТОРАМ ДОНОРСКОГО ДВИЖЕНИЯ

МОСКВА
2016

УДК 347.73(470+510)+617-089.843(470+510)
ББК 51.1(2Рос)+67.405(2Рос)
К 68

Редакционный совет

Вершинина Н. В. — заместитель директора НФ «Национальный фонд развития здравоохранения», ответственный секретарь Координационного центра по организации, развитию и пропаганде добровольного донорства крови при Общественной палате Российской Федерации

Дайхес Н. А. — руководитель Координационного центра по организации, развитию и пропаганде добровольного донорства крови при Общественной палате Российской Федерации, член комиссии Общественной палаты Российской Федерации по охране здоровья, физической культуре и популяризации здорового образа жизни, Правительственной комиссии по вопросам охраны здоровья граждан, Совета Общероссийской организации «Лига здоровья нации»

Дорунова Н. В. — пресс-секретарь НФ «Национальный фонд развития здравоохранения», Координационного центра по организации, развитию и пропаганде добровольного донорства крови при Общественной палате Российской Федерации

Стефанюк Е. И. — директор НФ «Национальный фонд развития здравоохранения», заместитель руководителя Координационного центра по организации, развитию и пропаганде добровольного донорства крови при Общественной палате Российской Федерации, член Общественного совета Министерства здравоохранения Российской Федерации, председатель Комиссии по организации медицинской помощи ОС Минздрава РФ, член Общественной палаты ЦФО

Эйхлер О. В. — заместитель начальника Управления организации Службы крови Федерального медико-биологического агентства России

К 68 Корпоративное донорство крови в Российской Федерации: Информационно-методическое пособие в помощь организаторам донорского движения. — М., 2016. — 196 с. (Библиотека организатора донорского движения) + Доп. материалы [Электрон. ресурс; URL: <http://bit.ly/SQYMQv8>].

Информационно-методическое пособие посвящено вкладу организаций различных форм собственности в развитие донорского движения в СССР и Российской Федерации и технологиям эффективного взаимодействия некоммерческих организаций и инициативных групп, бизнеса и учреждений Службы крови в развитии донорского движения.

Издание адресовано представителям организаций гражданского общества и социально ответственного бизнеса, органов власти, организаторам и координаторам донорского движения и добровольческих объединений, специалистам учреждений Службы крови. Книга включает ссылки на медиаматериалы (фото, видеозаписи, макеты наглядной агитации и др.), размещенные в сети Интернет.

Рекомендовано Координационным центром по организации, развитию и пропаганде добровольного донорства крови при Общественной палате Российской Федерации как информационно-методическое пособие для организаций, занимающихся вопросами организации, развития и пропаганды добровольного донорства крови в Российской Федерации.

ISBN 978-5-4465-1209-6

© Некоммерческий фонд «Национальный фонд развития здравоохранения», 2016

Подписано в печать: 31.08.2016 г.

Формат А5 (148х210мм). Бумага мелованная 115 гр. Гарнитура Futurica Lt.

Печать офсетная. Усл. печ. л. 11,75.

Тираж 700 экз. Заказ № 7301

ИД ООО «Буки Веди»

119049, г. Москва, Ленинский пр-т, д. 4, строение 1А

СОДЕРЖАНИЕ

Приветствия к читателям	6
КОРПОРАТИВНОЕ ДОНОРСТВО КРОВИ В РОССИИ В XX–XXI ВВ.	9
История корпоративного донорства в СССР	10
Корпоративное донорство крови в новой России	14
Как организовать корпоративный День донора	19
Ресурсы бизнес-сообщества для развития донорства крови	24
КОРПОРАТИВНОЕ ДОНОРСТВО КРОВИ. ЛУЧШИЕ РОССИЙСКИЕ ПРАКТИКИ	25
Федеральные практики	27
Союз машиностроителей России	27
LG Electronics	31
Otto Group в России	38
Региональные практики	41
АО «Объединенная металлургическая компания»	41
ОАО «Трубодеталь»	44
Coca-Cola Hellenic	47
KMPG	51
ПАО «Лукойл»	54
ПАО «Северсталь»	58
АО «Международный аэропорт Шереметьево»	62
ООО «Газпром центрремонт»	65
ООО «Газпром добыча Оренбург»	68
Группа компаний «Новард»	71
ПАО «Крымский содовый завод»	73
РЕГИОНАЛЬНЫЕ СЛУЖБЫ КРОВИ И КОРПОРАТИВНОЕ ДОНОРСТВО	77
Санкт-Петербург	79
Республика Бурятия	80
Республика Дагестан	82
Республика Карелия	84
Республика Крым	86
Республика Мордовия	88
Республика Саха (Якутия)	90
Республика Татарстан	92

Чувашская Республика	94
Ставропольский край	95
Астраханская область	97
Волгоградская область	99
Иркутская область	100
Калининградская область	102
Кировская область	104
Курская область	106
Нижегородская область	107
Новосибирская область	110
Оренбургская область	111
Пензенская область	112
Свердловская область	114
Тверская область	115
Томская область	116
Ульяновская область	118

ВМЕСТЕ МЫ МОЖЕМ БОЛЬШЕ. РЕСУРСЫ СОЦИАЛЬНО ОРИЕНТИРОВАННЫХ НЕКОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ — ДЛЯ КОРПОРАТИВНОГО ДОНОРСТВА

Национальный фонд развития здравоохранения и Координационный центр по организации, развитию и пропаганде добровольного донорства крови при Общественной палате Российской Федерации	120
--	-----

Система ресурсных центров для организаторов донорского движения в России	121
---	-----

Московский ресурсный центр для организаторов донорского движения	124
---	-----

Региональное общественное движение активных доноров Тамбовской области «Доноры Тамбовщины»	128
---	-----

Ростовская региональная молодежно-благотворительная общественная организация «Молодые медики Дона»	133
---	-----

Челябинская региональная общественная организация «Центр волонтерских объединений Челябинской области»	136
---	-----

ОРГАНИЗАЦИЯ СОТРУДНИЧЕСТВА С БИЗНЕС-ПАРТНЕРАМИ. РУКОВОДСТВО ДЛЯ ОРГАНИЗАТОРОВ ДОНОРСКОГО ДВИЖЕНИЯ

Фонд «Подари жизнь». Опыт привлечения бизнес-сообщества к корпоративному донорству	140
---	-----

Бизнес и донорские инициативы: взгляд с другой стороны (интервью с Татьяной Шахнес о форматах сотрудничества LG и «третьего сектора»)	144
---	-----

Рекомендации РМБОО «Молодые медики Дона» по решению проблем с бизнес-сообществом	149
---	-----

ВСЕРОССИЙСКАЯ ПРЕМИЯ ЗА ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ДОНОРСТВА КРОВИ «СОУЧАСТИЕ»

СПАСИБО ЗА СПАСЕННЫЕ ЖИЗНИ!	155
-----------------------------	-----

ДОНОРСТВО КРОВИ: ПАМЯТНЫЕ ДАТЫ И ПРАЗДНИКИ

Благодарим за содействие в подготовке издания	191
---	-----

Издания Национального фонда развития здравоохранения	193
--	-----



Издание снабжено дополнительными материалами, размещенными в сети Интернет: видеороликами, фотографиями, расширенными историческими справками

ДЛЯ ПЕРЕХОДА К ИНТЕРНЕТ-РЕСУРСАМ

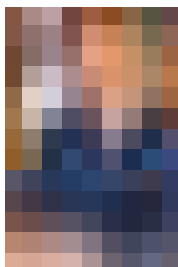
- в электронном варианте издания переходите по гиперссылке;
- в печатном варианте издания используйте для внесения в адресную строку своего браузера на ПК или мобильном устройстве гиперссылку вида <http://bit.ly/n84Zms>

или

- сканируйте с помощью мобильного устройства QR-код, дублирующий расположенную рядом гиперссылку (может потребоваться установка программного обеспечения на устройство: например, Bar Code Scanner для Android, Scanvi для iOS, QR Reader для Android, iOS, Windows Phone)



ПРИВЕТСТВИЯ К ЧИТАТЕЛЯМ



Руководитель ФМБА России
Владимир Уйба

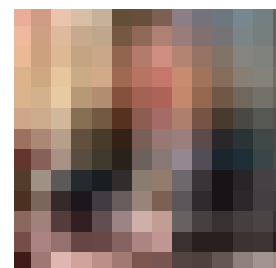
С целью достижения мировых стандартов оказания трансфузиологической помощи населению России в 2008–2014 гг. Министерством здравоохранения Российской Федерации и Федеральным медико-биологическим агентством реализована масштабная государственная программа развития Службы крови в рамках приоритетного национального проекта «Здоровье», в рамках которой большое внимание уделено вопросам пропаганды безвозмездного донорства. Ежегодно в центрах крови и станциях переливания крови страны более 1,5 миллиона доноров совершают 3,5 миллиона донаций крови и ее отдельных компонентов, заготавливается свыше 2 миллионов литров донорской крови.

И одна из важнейших задач, стоящих перед современной Службой крови, — это развитие коллективного (корпоративного) донорства крови и ее компонентов.

Сегодня понятие социально ответственного бизнеса и предприятий обретает совершенно реальные черты добрых дел, направленных на развитие добровольного донорства. Служба крови регулярно организует корпоративные Дни донора, которые становятся составляющей корпоративной культуры, прекрасной возможностью

духовного сплочения коллектива компании, ведь ничто так не сближает людей в рабочей команде, как доброе дело.

Не на словах, а на деле компания, учреждение или организация могут реализовать реальный социальный проект, безусловно поддерживаемый в корпоративном сообществе, среди клиентов и партнеров, а также на государственном уровне.



Руководитель Координационного центра по донорству крови при Общественной палате Российской Федерации
Николай Дайхес

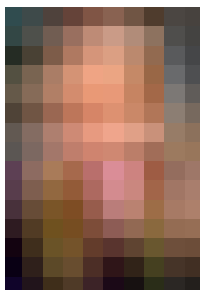
В информационно-методическом пособии в помощь организаторам донорского движения, которое вы держите в руках, собраны лучшие, на наш взгляд, практики корпоративного донорства в России за последние годы. Достижения предприятий, учреждений, коммерческих компаний различных форм собственности в развитии регулярного безвозмездного донорства крови в нашей стране, показанные в этом сборнике, должны стать примером для остальных.

Наша глубокая благодарность — социально ответственному бизнес-сообществу. Немалую поддержку развитию донорства оказывают те компании, которые не только неукоснительно соблюдают трудовое законодательство в отношении прав доноров, но и сами, по собственной инициативе расширяют меры поддержки своих сотрудников — доноров крови и ее компонентов.

Безусловно, в нынешних непростых экономических условиях в России есть масса проблем для продвижения и развития корпоративного донорства. Но мы убеждены, что с помощью коммуникационных и иных ресурсов Координационного центра по донорству крови при Общественной палате Российской Федерации мы добьемся успеха, если приложим общие усилия.

Немалую и, безусловно, положительную роль в поддержке и общественном сопровождении корпоративного донорства играют ресурсные центры по донорству крови: общероссийскую сеть таких ресурсных центров с 2015 года создает во всех федеральных округах нашей страны Координационный центр по организации, развитию и пропаганде добровольного донорства крови при Общественной палате Российской Федерации и Национальный фонд развития здравоохранения.

Некоммерческие организации и инициативные группы активистов донорского движения выстраивают партнерские отношения с бизнес-сообществом, предоставляют методические материалы, информацию о технологиях содействия добровольному безвозмездному донорству и координирования этой работы с учреждениями Службы крови для инициаторов корпоративного донорства. Так совместными усилиями социально ответственного бизнеса и гражданского общества выходит на новый уровень развитие безвозмездного донорства крови и ее компонентов в России.



Директор Национального фонда развития здравоохранения
Елена Стефанюк

Уникальное, первое в своем роде издание о корпоративном донорстве в России, издаваемое Национальным фондом развития здравоохранения и Координационным центром по донорству крови при Общественной палате Российской Федерации, показывает нам, как продуктивно развивается эта отрасль донорского движения в России.

Насущной необходимостью с 2014 года, например, стало появление специальной номинации «За вклад в развитие корпоративного донорства» Всероссийской премии «СоУчастие» — премии, призванной выявлять и внедрять лучшие практики реализации проектов в сфере донорства крови. Ежегодно на премию подается все больше заявок, мы видим различные направления и форматы корпоративного донорства. И они не только успешны сами по себе, но и вполне могут транслироваться в другие организации и компании, осваиваться в качестве полезного опыта. Важная часть сборника — описание успешного опыта совместной деятельности бизнес-сообщества России и учреждений Службы крови.

Информационно-методический сборник «Корпоративное донорство в Российской Федерации» — первый и пока единственный обобщающий сводный материал такого рода в помощь организаторам донорского

движения. Он органично дополняет другие информационно-методические издания Национального фонда развития здравоохранения, посвященные различным аспектам организации донорского движения: организации информационных кампаний, молодежному донорству, нормативной базе донорства в России, рекрутингу доноров крови, опыту реализации государственной политики в сфере донорства крови в различных федеральных округах, истории донорского движения в нашей стране.

В продолжение серии, которая уже получила название «Библиотека организатора донорского движения», Национальным фондом развития здравоохранения готовится к выпуску информационно-методическое издание, посвященное опыту зарубежных стран в решении вопросов донорства крови. Уверены, что российское корпоративное донорство продолжит развиваться в русле современных тенденций и займет достойное место в благороднейшей отрасли спасения и повышения качества человеческой жизни.

КОРПОРАТИВНОЕ ДОНОРСТВО КРОВИ В РОССИИ В XX–XXI ВВ.



ИСТОРИЯ КОРПОРАТИВНОГО ДОНОРСТВА В СССР

Донорство в Советском Союзе развивалось с Первой мировой войны, но не было популяризировано. Первые массовые переливания крови нашли свое применение в военно-полевых условиях и были проведены во время военных действий у озера Хасан и в районе реки Халхин-Гол. Тогда для заготовки консервированной крови было организовано ее взятие от значительного числа доноров во Владивостоке, Хабаровске, Чите и других городах Дальнего Востока.

В 1927 г. для поощрения донорства была введена денежная компенсация за дачу крови, а в 1931 г. — выдача специального пайка.

В 1935 г. Совет народных комиссаров РСФСР в своем специальном постановлении «О кадрах доноров» подчеркнул социальную сущность донорства. В этом поста-

новлении отмечено, что донорство является «особо полезной общественной функцией».

К 1940 г. Советский Союз располагал мощной сетью учреждений Службы крови, в состав которой входило несколько научно-исследовательских институтов и большое число достаточно оснащенных станций переливания крови. В период Второй мировой войны интерес к практическому применению переливания крови значительно возрос. Оно получило широкое применение в лечебных учреждениях — как на фронте, так и в тылу. Были созданы внештатные «группы переливания крови», отделения и отделы переливания крови при санитарных отделах армий на всех фронтах, на флотах и при госпиталях военно-морских баз — пункты переливания крови. Во всех лечебных учреждениях фронта и эвакогоспиталях были

выделены врачи, ответственные за переливание крови.

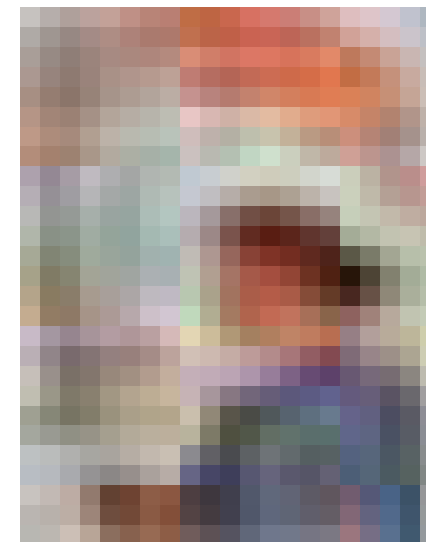
Великая Отечественная война вызвала у многих тысяч граждан желание сдать кровь для нужд фронта. Была создана большая армия доноров-патриотов, что сыграло важную роль в улучшении исходов лечения и ускорило возвращение раненых в строй. В течение всей войны число доноров с каждым годом увеличивалось. Центры и станции переливания крови работали со значительной перегрузкой. Фронт всегда получал донорскую кровь в необходимом объеме.

В таких городах, как Москва, Ленинград количество доноров ежедневно достигало более 2000 человек. Практически во всех городах и районных центрах страны были развернуты донорские пункты. Донорство крови не знало границ и объединяло людей совершенно различных профессий, социального положения и возраста.

Было принято решение о повышении авторитета доноров, введении знаков различия в зависимости от числа кроводач.

Указом Президиума Верховного Совета СССР от 24 июня 1944 г. введен нагрудный знак «Почетный донор СССР», которым стали награждать доноров, многократно сдавших кровь.

В 2015 г. Национальным фондом развития здравоохранения, Координацион-

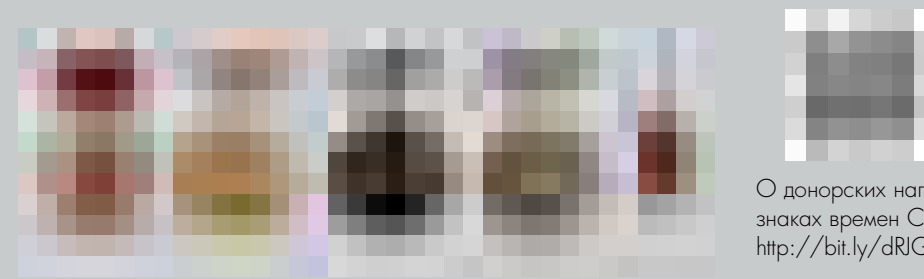


Автор плаката — художник
А. Добров
<http://bit.ly/25JgrDd>

ным центром по донорству крови при Общественной палате РФ и Службой крови к 70-летию со Дня Победы выпущена иллюстрированная брошюра о донорском движении в годы Великой Отечественной войны (1941–1945 гг.) «Связь поколений». Это



Авторы плаката - художники Ф. Л. Мулляр и Ю. А. Ганф <http://bit.ly/dppNGuj>



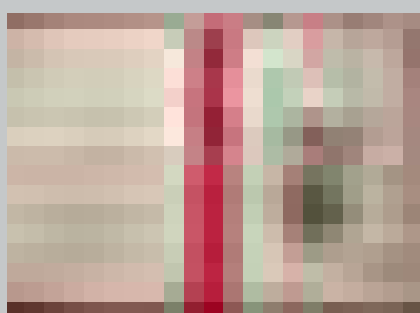
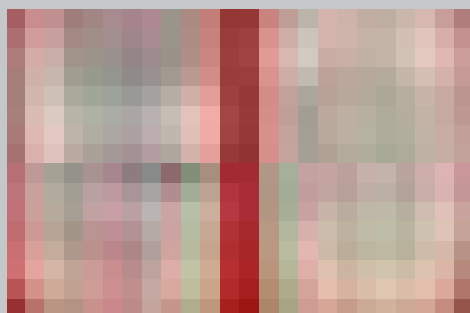
О донорских нагрудных
знаках времен СССР
<http://bit.ly/dRIGr6p>

уникальное издание подготовлено при содействии учреждений Службы крови почти 30 регионов России и содержит архивные фотоматериалы, воспоминания очевидцев, исторические справки о развитии донорства крови в военные годы. Родина никогда не забудет патриотический подвиг советских доноров, не забудут его и советские воины, кому в минуту смертельной опасности была влита донорская кровь, возвращена жизнь, дана возможность вернуться в ряды защитников Родины.

В середине 50-х гг. XX в. начались действия по централизации донорских центров

Повсеместно проводились комсомольско-молодежные недели, декады, месячники, приуроченные к знаменательным датам. Студенты, участвующие в донорстве, автоматически получали зачет по общественно-производственной практике.

Для советского учреждения 1950–80-х гг. традиционным становится приезд выездной бригады учреждения службы крови. На каждом предприятии работал Донорский совет из числа авторитетных представителей партийных органов. Именно они занимались подготовкой Дня донора: на предприятии проводились лекции, индивидуальные



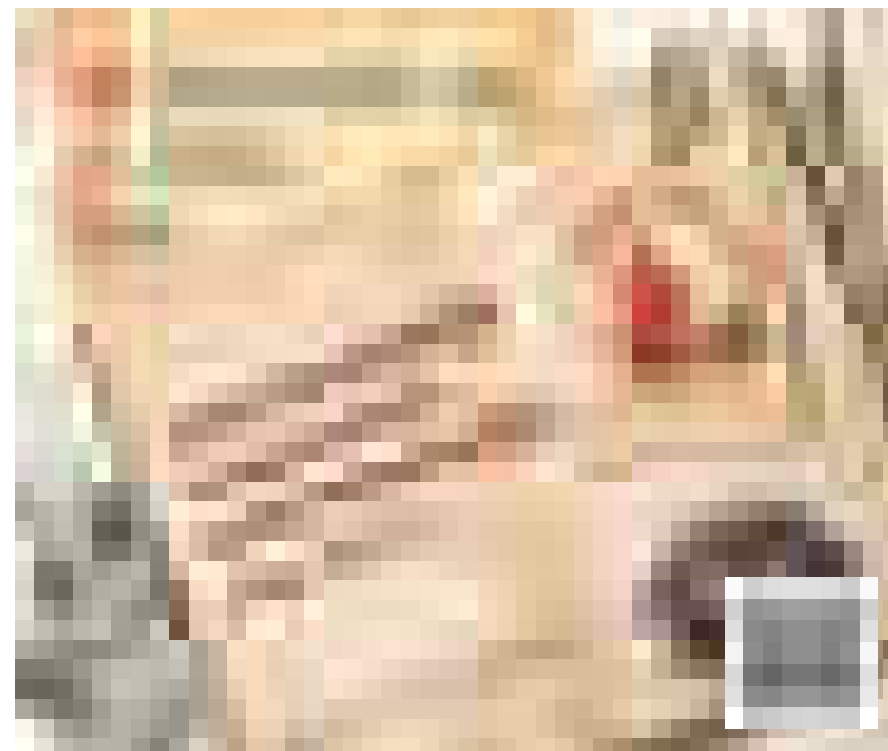
и созданию в крупных городах сети пунктов по сдаче крови. С выходом в ноябре 1955 г. распоряжения Совета министров СССР, в котором были определены права и льготы доноров, отношение к донорству крови изменилось. Донорство стало одной из форм проявления патриотизма.

Специально для пропаганды этой формы патриотизма создавались краевые, республиканские, областные и городские Дома санитарного просвещения, где предлагалось прослушать лекцию о благородной миссии донора, о безвредности и необходимости безвозмездной сдачи крови; посмотреть короткометражный фильм «Сегодня День донора» или «Кровь во имя жизни».

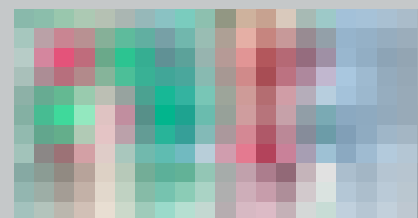
собеседования. Донорам полагался отгул и отдавался приоритет при распределении путевок в санатории. Регулярно сдававшие кровь награждались специальными нагрудными значками.

В 1950–90-х гг. советские люди были активно вовлечены, в том числе и через производственные коллективы, в дело оказания посильной помощи тяжелооболъным и пострадавшим в чрезвычайных ситуациях. Донорство вышло за пределы узко медицинской проблемы, когда решался только вопрос об обеспечении кровью лечебных учреждений, и стало проблемой социальной, отражающей взаимоотношения между людьми, и тем самым затрагивающей инте-

ресы всего общества. Донорство крови — один из институтов советского государства.



Донорское движение в годы Великой Отечественной войны (1941–1945 гг.): брошюра к 70-летию со Дня Победы <http://bit.ly/dUDrkfk>



Единственные марки в истории советской филателии, посвященные донорскому движению (январь 1965 г.) <http://bit.ly/25DgvxC>



КОРПОРАТИВНОЕ ДОНОРСТВО КРОВИ В НОВОЙ РОССИИ

Развитие донорства крови и ее компонентов сейчас признано стратегическим направлением российского здравоохранения. Перед Службой крови и организаторами донорского движения стоит общая задача сохранения и укрепления стабильного донорского контингента, дальнейшее развитие безвозмездного регулярного донорства крови. Только система добровольного регулярного донорства может помочь в полном обеспечении кровью лечебных учреждений.

Так, одним из основных векторов в привлечении здорового населения страны к безвозмездной сдаче крови и ее компонентов стало сотрудничество с бизнес-структурами.

Важной чертой такого сотрудничества и залогом его успеха является наличие в системе ценностей коммерческих компаний такого компонента, как корпоративная социальная ответственность (КСО), а также использование корпоративного донорства как системы командообразующих мероприятий.

Все больше компаний и организаций добровольно принимают меры для решения проблем местных сообществ, повышения качества жизни работников и их се-

мей. Современные компании принимают во внимание долгосрочные интересы всех, с кем они взаимодействуют: клиентов, сотрудников, государства, общества в целом. Сегодня важно не только то, каких результатов достигает компания, но и то, как она это делает¹.

Наиболее полное определение КСО приведено в тексте международного стандарта ISO 26000 «Руководство по социальной ответственности». В нем социальная ответственность рассматривается как ответственность организации за воздействие ее решений и деятельности на общество и окружающую среду через прозрачное и этическое поведение. Это подразумевает такие виды деятельности, как работа с местными сообществами, социально ответственное инвестирование, развитие отношений с потребителями и работниками компании и т. д.²

Можно также привести определение, данное на Первом диалоге Всемирного

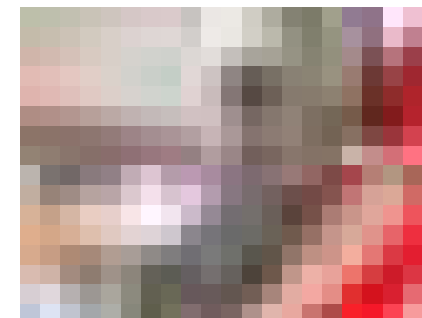
¹ См.: Вступительное слово ректора МГИМО(У) МИД России, академика РАН А. В. Торкунова // Корпоративное управление и социальная ответственность бизнеса: Материалы конференции. М., 2013.

² Там же.

делового совета за всемерное развитие в рамках инициативы Корпоративной социальной ответственности, Швейцария (1st WBCSD CSR dialog), 1998 г.: «Социально ответственный бизнес берет на себя обязательства вести деятельность в соответствии с этическими нормами и вносить вклад в экономическое развитие за счет улучшения качества жизни как собственных сотрудников и их семей, так и всего местного населения и общества в целом»³.

Как правило, определяя приоритетные направления КСО, компании ориентируются на специфику своей деятельности. КСО «вписывается» в стратегию и систему управления компанией и пронизывает все бизнес-процессы. Иными словами, компания, осуществляя деятельность в рамках своего основного бизнеса, старается реализовывать свои бизнес-цели с наибольшей пользой для общества и окружающей среды. Совсем необязательно, чтобы при осуществлении политики социальной ответственности бизнес проводил широкомасштабные и разнообразные мероприятия. Иногда достаточно выбрать несколько приоритетных

³ См. Завьялова Е. Б. О специфике восприятия идей корпоративной социальной ответственности российским обществом // Корпоративное управление и социальная ответственность бизнеса. С. 48–54.



направлений, но зато достичь максимальной эффективности в них. Впоследствии, наращивая опыт в области КСО, компаниям будет легче расширить перечень тем и направлений своей социальной ответственности.

Программы КСО свойственны только стратегически ориентированным компаниям или компаниям, традиционно имеющим тесные связи с государством.

Для бизнеса основные выгоды заключаются, в первую очередь, в повышении качества кадровой политики. Внутренние социально ориентированные программы снижают текучесть кадров, облегчают привлечение лучших специалистов, позволяют стимулировать сотрудников, не прибегая к повышению заработной платы. В результате растет производительность труда, компания становится более интересна инвесторам, улучшается ее имидж. Когда число компаний,

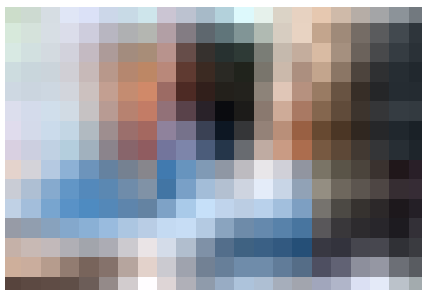


Дополнительные материалы:

Корпоративное волонтерство. Бизнес и общество: Комплексное исследование практик корпоративного волонтерства в Москве. <http://bit.ly/D5mAVua>

Корпоративное управление и социальная ответственность бизнеса: Материалы конференции <http://bit.ly/dQYgGjt>





развивающихся по указанному сценарию, увеличивается, это ведет к повышению социальной стабильности во всем обществе, а следовательно, повышается уровень доверия к стране, улучшается инвестиционный климат в национальном масштабе.

Несмотря на имеющиеся проблемы, российский бизнес, особенно крупный, уже готов к осуществлению идей КСО в лучших мировых традициях. Более того, фактически крупные компании уже имеют большой опыт реализации социальных программ, причем не только на внутрифирменном уровне⁴.

Как показывают результаты исследования ВЦИОМ «Социально ориентированные НКО и донорство крови в России», проведенного в 2015 г., бизнес в целом можно рассматривать как активного участника системы донорства крови. В то же время необходимо отметить, что активность коммерческих организаций на уровне страны неравномерна, имеет значительные отличия. Так, большая часть опрошенных респондентов в городах-миллионниках отмечают умеренную, но положительную динамику роста активности бизнеса в системе донорства крови; в средних и малых городах, по словам респондентов, ситуация менее позитивная.

Другая особенность сегодняшнего участия бизнеса в донорстве крови — преобладание в базе корпоративных доноров

частных компаний над государственными. В ряде случаев такое распределение организаций по типу собственности оказывает негативное влияние на общую ситуацию, так как численность штата государственных компаний (например, промышленные предприятия, градообразующих заводов и т.п.), как правило, значительно превосходит штат сотрудников частных фирм.

В общей матрице взаимодействия участников системы донорства крови коммерческие организации сегодня — наиболее востребованная целевая группа для Службы крови. В первую очередь это связано с тем, что корпоративное донорство выступает одним из основных механизмов развития регулярного и безвозмездного донорства крови.

Стоит отметить специфику активности поддержки донорского движения бизнесом в зависимости от размера компании. Исходя из результатов исследования, можно говорить о том, что малому и среднему бизнесу в большей степени характерны такие виды участия, как предоставление подарков, сувениров и прочих поощрений для гражданских доноров, в то время как крупные компании более позитивно воспринимают именно корпоративное донорство, а не денежные пожертвования. Возможно, акцентирование внимания руководства на том, что восполнение донорских ресурсов компании может быть менее затратным, чем восполнение реальных денег, станет эффективным приемом при подготовке корпоративных донорских предложений.

Сегодня, по мере снижения негативного образа донорства в сознании населения, сокращается и количество барьеров для вступления тех или иных организаций в донорское движение. Главным барьером вхождения бизнеса в корпоративное донорство остается соблюдение работодателем требований российского законодательства в отношении защиты прав доноров крови.

Практически все участники исследования согласны, что позиция сопротивления бизнеса в отношении предоставления двух оплачиваемых выходных за сдачу крови обоснована. Эксперты отмечают, что законодательное урегулирование конфликта интересов донора и работодателя, может кардинально изменить ситуацию к лучшему.

Наиболее эффективными предложениями по регулированию данной проблемы, по мнению респондентов, являются введение налоговых послаблений для компании при достижении минимально установленного порога донорской активности или приравнивание сдачи крови и компонентов к больничному.

Анализируя мотивы вхождения бизнеса в корпоративное донорство, следует отметить, что сегодня все большую популярность набирает формирование инициативы снизу (желание самих сотрудников, по тем или иным причинам включившихся в донорское движение). Большая часть опрошенных

В числе других механизмов привлечения коммерческого сектора в корпоративное донорское движение были названы работа НКО, работа созданных в рамках госпрограммы отделов по привлечению кадровых доноров (отдел пропаганды).

Что касается поддержки компаний, уже вступивших в корпоративное донорство, наиболее распространенными запросами со стороны их представителей являются:

- информационные материалы о донорстве крови, интересно, грамотно и подробно описывающие основные этапы участия сотрудника и его вклада в общее дело, оформленные для удобства корпоративной рассылки;
- сувенирная продукция, которая представляет эмоциональную и материальную ценность для большинства участников донорских акций;
- возможность интегрирования активных сотрудников — доноров в общие мероприятия донорского движения (посещение концертов, спектаклей и пр.)



Дополнительные материалы:

Социально ориентированные некоммерческие организации и донорство крови в России: Сводный отчет по результатам Интернет-опроса и серии экспертных интервью (извлечение)
<http://bit.ly/dM2v2Cj>



представителей бизнес-сообщества воспринимает донорство прежде всего как элемент корпоративной культуры. Полученные выводы позволяют говорить о том, что можно обоснованно строить стратегии вхождения бизнеса в корпоративное донорство через сотрудников (как инициаторов идеи) и законодательство (как мера устранения барьеров для поддержки руководства данной инициативы).

На сегодняшний день практика социального сотрудничества с организациями различных форм собственности распространилась практически на все субъекты Российской Федерации.

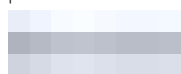
Тем не менее, не стоит забывать о пионерах этого направления — компаниях, ставших первыми партнерами Службы крови и поддержавшими государственную

⁴ Там же.

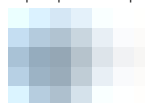
Программу по развитию массового безвозмездного донорства крови.



В 2009 г. официальным партнером Программы стала компания «ЛГ Электроникс РУС». В рамках партнерства компания не только регулярно проводит Дни донора на своих предприятиях, но и оказывает поддержку Службе крови — регулярно предоставляет информационную площадку для развития донорства крови на территории Российской Федерации.



В 2011 г. состоялось подписание протокола о социальном партнерстве между ФМБА России и финансовой корпорацией «УРАЛСИБ». В документе зафиксирована добровольческая инициатива корпорации, направленная на развитие института донорства в России, и закреплены направления сотрудничества в рамках государственной Программы развития Службы крови.



В 2012 г. партнером Службы крови стал Союз машиностроителей России. За годы сотрудничества программа охватила более тысячи промышленных предприятий — членов Союза машиностроителей России из 54 субъектов Российской Федерации, донорами стали более 80 тысяч работников машиностроительной отрасли.

Что самое важное — количество доноров крови из числа сотрудников компаний, развивающих корпоративное донорство, очень высоко. Причем в донорское движение вовлекаются и сотрудники, которые

не могут быть донорами крови и ее компонентов по медицинским противопоказаниям, но они оказывают содействие донорскому движению, например, волонтерской организационной работой.

Таким образом, мы видим, что первый шаг в развитии корпоративного донорства — потребность в реализации социальной ответственности, а второй — возможность осуществить намерение содействовать безвозмездному донорству как в компании, так и в местном сообществе.

КАК ОРГАНИЗОВАТЬ КОРПОРАТИВНЫЙ ДЕНЬ ДОНОРА



Организируйте донорскую акцию в коллективе компании, в которой вы работаете, и вы поможете Службе крови пополнить бесценные запасы банка донорской крови

ДЛЯ ЧЕГО НУЖНЫ КОРПОРАТИВНЫЕ ДОНОРСКИЕ АКЦИИ

- 01 для пополнения регионального банка запасов крови в соответствии с потребностями Службы крови
- 02 для реализации компанией настоящего социального проекта
- 03 для регулярной проверки здоровья работников коллектива
- 04 для проявления гражданской позиции и повышения социального статуса вашей компании
- 05 для укрепления команды

УЧАСТНИКИ АКЦИИ «ДЕНЬ ДОНОРА»



Сотрудники вашей компании, ваши коллеги — потенциальные доноры, организаторы акции



Служба крови (выездная бригада)
Выездная бригада Службы крови обеспечивает всю техническую часть акции. Во время проведения акции Служба крови обеспечивает безопасность доноров

КАК СВЯЗАТЬСЯ СО СЛУЖБОЙ КРОВИ?



www.yadonor.ru



телефон «горячей линии»
8 800 333 33 30
(звонок по России бесплатный)

В КАЧЕСТВЕ ДОБРОВОЛЬНЫХ ПОМОЩНИКОВ ВЫ МОЖЕТЕ ПРИВЛЕЧЬ

1 СО НКО

местные активные социально ответственные некоммерческие организации

2 ВОЛОНТЕРЫ

добровольцы, которые смогут помочь при подготовке и проведении акции

КАК СВЯЗАТЬСЯ С НКО?



Обратитесь в Координационный центр по донорству крови при Общественной палате Российской Федерации
donorcenter@yandex.ru



Обратите внимание на раздел «Вместе мы можем больше. Ресурсы социально ориентированных некоммерческих организаций – для корпоративного донорства» в этом сборнике



Обратитесь в ресурсный центр по донорству крови вашего федерального округа
<http://bit.ly/2bnrDlb>



Поищите контакты НКО, инициативных групп и волонтерских ячеек в Интернете, в социальных сетях «ВКонтакте», «Facebook», «Одноклассники», «Instagram», «Мой мир» и т. д.



Зайдите на страницу НКО на сайте Службы крови
<http://bit.ly/2bL9GfJ>



Обратитесь в местные органы власти – например, в отдел по связям с общественностью, в сектор по работе с общественными организациями

ЭТАПЫ ПРОВЕДЕНИЯ ДНЯ ДОНОРА В ОРГАНИЗАЦИИ, НА ПРЕДПРИЯТИИ



1 ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЙ ЭТАП



получить согласие руководства на проведение Дня донора



сформировать команду для подготовки и проведения акции



анонсировать подготовку и проведение Дня донора: разместить информацию на досках объявлений, во внутрикорпоративной рассылке, и корпоративной прессе, на Интернет-портале компании



при подготовке акции совместно с сотрудниками Службы крови необходимо детально спланировать расписание Дня донора



ВАЖНО

- ♦ на стадии обсуждения конкретных вопросов необходимо присутствие сотрудника Службы крови
- ♦ в информационных материалах обязательно должен быть раздел о безопасности кроводачи и актуальности акции для региона
- ♦ необходимо предусмотреть ответственного за фото и/или видеосъемку во время проведения акции, освещение акции в соцсетях (медиаволонтер)

НАЧАЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ДЛЯ СТАРТА ОРГАНИЗАЦИИ ДНЯ ДОНОРА



Структура офиса/учреждения должна предусматривать возможность проведения акции в помещении, отвечающем определенным требованиям

хорошо проветриваемое



просторное



с температурой не более +20–22 °C



все помещения для акции должны быть осмотрены и одобрены сотрудником Службы крови!

ВАМ ПОТРЕБУЮТСЯ:

- ♦ список сотрудников бригады Службы крови, контактный телефон руководителя бригады; сведения об автомобиле Службы крови – для обеспечения прохода в здание и парковки, оформления пропусков
- ♦ рабочий график ответственных за акцию, график проведения акции
- ♦ список и контакты всех организаторов, волонтеров
- ♦ список сотрудников, готовых принять участие в акции, разбитый по группам участников и времени сдачи крови
- ♦ мебель, необходимая для работы бригады врачей (по согласованию с бригадой Службы крови); по возможности – кушетка для тех доноров, кто почувствует недомогание после донации
- ♦ ручки для заполнения анкет донорами
- ♦ для оформления помещений акции: буклеты, листовки, плакаты, воздушные шары, видеоролики (презентации); press-wall и таблички, надписи, объемные буквы и игровые элементы для использования в фотозоне и прочее в зависимости от ваших возможностей
- ❗ воспользуйтесь конструктором плакатов донорских акций и образцами макетов для изготовления сувенирной продукции с сайтов yadonor.ru и donor-center.ru
- ♦ для вручения участникам акции: сувенирная продукция, цветы, открытки, послания или рисунки пациентов и прочее в зависимости от ваших возможностей
- ♦ материалы для СМИ, подготовленные пресс-службой или PR-отделом
- ♦ сладкий чай, питьевая вода, печенье (пряники, сушки, сухарики)
- ♦ одноразовая посуда, салфетки, скатерти, мешки для мусора

2 ОСНОВНОЙ ЭТАП**В ДЕНЬ ПРОВЕДЕНИЯ АКЦИИ ОРГАНИЗАТОРАМ АКЦИИ И ВОЛОНТЕРАМ НЕОБХОДИМО РАЗДЕЛИТЬСЯ НА ДВЕ ГРУППЫ****подготовка временного пункта сдачи крови**

- ♦ уборка в предоставленном помещении
- ♦ установка оборудования Службы крови
- ♦ подготовка зоны отдыха и кофе-брейка

1-я ГРУППА**работа с коллективом**

- ♦ сверка списков сотрудников
- ♦ корректировка план-графика акции
- ♦ окончательный инструктаж

2-я ГРУППА**Необходимо оперативно создавать новые группы**

Часть людей из списка может по разным причинам отказаться от сдачи крови и, наоборот, в день акции могут появиться новые желающие сдать кровь из числа сотрудников, клиентов или партнеров

ХОД ДНЯ ДОНОРА: ОБЯЗАТЕЛЬНО

Сотрудники компании согласно спискам по группам приглашаются для сдачи крови. Предварительно проводится окончательный инструктаж и чаепитие

После того, как последний сотрудник сдал кровь, необходимо приступить к демонтажу оборудования, помочь сотрудникам выездной бригады упаковать все необходимые материалы

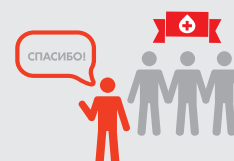
Во всех помещениях производится уборка

ХОД ДНЯ ДОНОРА: ЖЕЛАТЕЛЬНО

Проводится фото-, видеосъемка акции, репортаж в социальных сетях

Сувениры вручаются сотрудникам, сдавшим кровь, а также сотрудникам, которые получили мед. отвод от донации. Сувениры с корпоративной символикой вручаются сотрудникам Службы крови

На специально оборудованном борде или большом листе бумаги с заголовком «Сегодня я спас жизнь человека» доноры ставят подписи, делают надписи



Необходимо поблагодарить всех участников Дня донора, руководителей компании и обсудить с ними примерные сроки проведения повторной акции. Сфотографировать доноров, напомнить им о необходимости контрольного анализа через шесть месяцев

3 ЗАВЕРШАЮЩИЙ ЭТАП

- 1 Подготавливаются дипломы для участников акции, которые подписывает руководитель компании и представитель Службы крови
- 2 Вручаются дипломы участникам акции, организаторам и волонтерам. Информация об акции распространяется в компании через систему корпоративной рассылки, на досках объявлений и т. п.
- 3 Готовится видеофильм и/или фотоотчет о подготовке, проведении и завершении акции и передается в PR-отдел, пресс-службу организации
- 4 С согласия руководителя организации материалы об акции передаются в СМИ
- 5 По договоренности со Службой крови вы можете разместить материалы об акции на региональном сайте и общероссийском Интернет-портале Службы крови www.yadonor.ru
- 6 Вы можете разместить материалы об акции на Интернет-ресурсах Координационного центра по донорству крови при Общественной палате Российской Федерации и Национального фонда развития здравоохранения: отправьте информацию на donorcenter@yandex.ru

РЕСУРСЫ БИЗНЕС-СООБЩЕСТВА ДЛЯ РАЗВИТИЯ ДОНОРСТВА КРОВИ

Для социально ответственного бизнеса проведение Дня донора в компании — не единственный путь содействия донорскому движению.

Всегда востребованы следующие виды содействия:

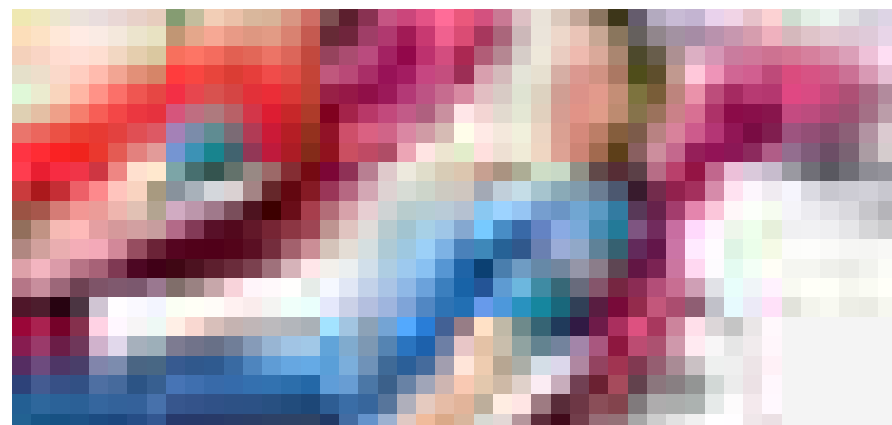
- ♦ организация обучающих мероприятий для организаторов донорского движения по повышению их уровня компетентности в сфере коммуникаций;
- ♦ поддержка общественных проектов, направленных на решение проблем безвозмездного регулярного донорства крови и ее компонентов:
 - изготовление сувенирной, печатной продукции;
 - безвозмездное предоставление помещений для работы организаторов проектов;
 - прямая финансовая поддержка;
 - содействие в организации информационных кампаний — продвижение

темы важности безвозмездного регулярного донорства крови в информационном пространстве;

- ♦ развитие немонетарной поддержки доноров крови:
 - скидки на продукцию;
 - услуги донорам крови;
 - предоставление билетов на праздничные новогодние елки детям доноров;
 - предоставление донорам крови билетов на бесплатный проезд в общественном транспорте;
 - акции для заправочных станций и авиакомпаний в форматах «мили за капли» и др.

Инициаторами проектов могут быть представители различных секторов. Но только сотрудничество дает разнообразие форматов работы, расширение состава участников и ту устойчивость, о которой так много говорят и которой не хватает.

КОРПОРАТИВНОЕ ДОНОРСТВО КРОВИ. ЛУЧШИЕ РОССИЙСКИЕ ПРАКТИКИ





**КАЖДЫЙ
ТРЕТИЙ ЧЕЛОВЕК**

**РАЗ В ЖИЗНИ
НУЖДАЕТСЯ
В ПЕРЕЛИВАНИИ
КОМПОНЕНТОВ
КРОВИ**



В развитии донорского движения принимают участие коммерческие компании, государственные и муниципальные учреждения, органы власти различных уровней, некоммерческие общественные организации и инициативные группы. Все эти объединения вносят бесценный вклад в здоровье россиян, содействуя развитию донорского движения, организуя корпоративные и общественные акции.

Практики участия коммерческих компаний, общественных организаций в сборнике условно разделены на два уровня: федеральные и региональные.

Федеральные практики — мероприятия и акции по пропаганде безвозмездного до-

норства крови с вовлечением не только сотрудников компаний и их филиалов на территории России, но и членов местного, регионального и общероссийского сообщества.

Региональные практики — мероприятия и акции по пропаганде безвозмездного донорства крови с вовлечением сотрудников компаний (филиалов), местного сообщества. Раздел «Региональные практики» также включает в себя краткие сведения о корпоративном донорстве различных республик, краев и областей Российской Федерации, подготовленные Службой крови соответствующих субъектов РФ.

ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ПРАКТИКИ



Союз машиностроителей России

О компании

Союз машиностроителей России — общероссийская общественная организация, крупнейшее объединение, последовательно отстаивающее интересы промышленного сектора российской экономики. Основу Союза составляют региональные отделения в 68 субъектах Российской Федерации. В его составе — крупнейшие предприятия и организации машиностроения и смежных с ним высокотехнологичных отраслей.

Союз взаимодействует с органами законодательной и исполнительной власти всех уровней, институтами гражданского общества, деловыми кругами в интересах развития отечественного машиностроения. Имеет своих представителей как в Государственной Думе РФ, так и в законодательных органах промышленно-развитых регионов.

Приоритеты Союза — технологическая и инфраструктурная модернизация и инновационное развитие предприятий в интересах обеспечения конкурентоспособности отечественной экономики и решение кадровой проблемы промышленности.

Союз инициирует меры по технологической модернизации отечественных предприятий, поддержке ОПК, стимулированию импортозамещения, развитию международ-

ной промышленной кооперации и трансфера технологий. Он инициировал ряд мер, направленных на поддержку отечественной промышленности в условиях кризисных явлений, а также ВТО.

Союз выступает с инициативами по решению кадровых проблем отрасли, повышению престижа инженерных и рабочих профессий. Он инициировал олимпийское движение по инженерным специальностям

среди старшеклассников. Союз осуществляет разработку профессиональных стандартов. Масштабный международный молодежный промышленный форум «Инженеры будущего» стал традиционным.

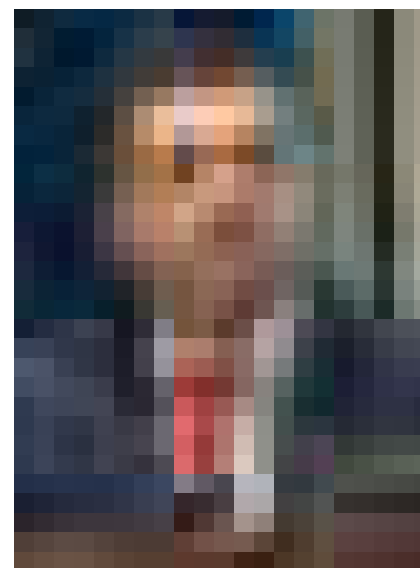
Международное сотрудничество Союза нацелено на активизацию трансфера технологий и создание условий для промышленной кооперации, экспансию на внешние рынки технологичной продукции с высокой добавленной стоимостью, привлечение прямых инвестиций в национальную экономику.

Участие в донорском движении

9 июня 2012 г. Союз машиностроителей России и Федеральное медико-биологическое агентство России подписали соглашение о долгосрочном сотрудничестве по добровольной сдаче донорской крови в рамках государственной программы Службы крови. К участию в программе подключились 56 российских регионов от Калининграда до Хабаровска. Программа развития массового добровольного донорства крови охватила более тысячи промышленных пред-

приятий — членов Союза машиностроителей России и дружественных организаций. Благодаря Службе крови, выступающей связующим звеном между донором и пациентом, и российским машиностроителям банк донорской крови заметно пополнился.

Новое соглашение о социальном партнерстве сроком на три года было подписано в ходе пресс-конференции «Служба крови: социальная ответственность людей рабочих профессий» в МИА «Россия сегодня» 20 мая 2015 г. Открывая пресс-конференцию, Владимир Гутенев поблагодарил Владимира Уйбу за многолетнее эффективное сотрудничество: «СоюзМаш России реализует множество социально-значимых проектов, но одной из самых важных и дорогих для нас является реализация соглашения с Федеральным медико-биологическим агентством. Три года назад инициатором этого сотрудничества выступил лидер Союза машиностроителей России, руководитель Госкорпорации Ростех Сергей Чемезов. Его предложение было единодушно поддержано руководством СоюзМаш



Владимир Гутенев

России и нашло живой отклик у Владимира Уйбы. Партнерство позволило нам за три года привлечь к участию в программе более 110 тысяч человек, сотни предприятий и вузов, входящих в СоюзМаш России», — рассказал парламентарий.

«Если мы будем взвешивать, для кого это важнее — для ФМБА, для медицины, для страны или для предприятий и их сотрудников, то мне кажется, это важнее для нас

самих: это проявление истинного патриотизма. Поэтому мы чрезвычайно заинтересованы в продлении сотрудничества», — подчеркнул Владимир Гутенев, отметив, что церемонии подписания соглашения можно было провести в более узком кругу, но привлечение к данной теме внимания СМИ позволит тиражировать и масштабировать положительный опыт СоюзМаш России, призывая другие структуры активнее участвовать в донорском движении.

Владимир Уйба в своем выступлении поблагодарил Владимира Гутенева за высокую оценку сотрудничества и подчеркнул, что Программа по развитию массового добровольного донорства крови была активно развернута по указанию Президента России Владимира Путина: «Считаю, что основная задача этих 6 лет работы проекта по развитию донорства в стране выполнена: человеку дали возможность стать донором. К решению этой задачи подключилось бизнес-сообщество, промышленность, работодатели, которые не только отпускают сотрудников на Дни донора, но и сами устраивают подобные акции прямо в организациях, пропагандируя добровольную сдачу крови. Это победа номер один!» — убежден Владимир Уйба. Кроме того, он подчеркнул, что прежнюю ситуацию удалось изменить, в первую очередь, по причине заинтересованности руководства: «Ведь если руко-

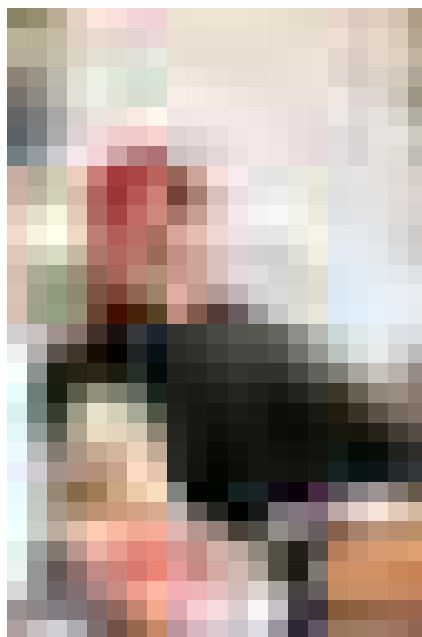
датель такого уровня, как Сергей Чемезов, говорит — «это надо делать, и я буду делать это сам, потому что это важно», то и сотни тысяч людей, которые трудятся на предприятиях Ростеха и СоюзМаш России, будут следовать его примеру», — отметил руководитель ФМБА.

В период с июня 2012 г. по октябрь 2015 г. проведено 1686 мероприятий, в которых приняли участие 119 350 человек из 360 предприятий машиностроительной отрасли и вузов, расположенных в 56 регионах России.

В 27 субъектах РФ заключены соглашения между региональными отделениями и местными станциями переливания крови.

9 июня 2012 г. Союз машиностроителей России и Федеральное медико-биологическое агентство России заключили соглашение о долгосрочном сотрудничестве по добровольной сдаче донорской крови в рамках государственной программы развития Службы крови. Новое соглашение о социальном партнерстве сроком на три года было подписано в ходе пресс-конференции «Служба крови: социальная ответственность людей рабочих профессий» в МИА «Россия сегодня» 20 мая 2015 г.

22 июля 2015 г. прошла акция по сдаче крови на площадке Пятого Международного молодежного промышленного форума

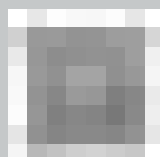


«Инженеры будущего-2015» в Челябинской области при поддержке ФМБА России г. Челябинска, в которой участвовала более 200 человек.



Дополнительные материалы:

<http://bit.ly/pRlfnd>



LG Electronics

О компании

Компания LG Electronics является мировым лидером в производстве высокотехнологичной электроники, современных средств мобильной связи и бытовой техники. В LG по всему миру работает более 83 тысяч человек в 128 филиалах. LG Electronics является одним из ведущих в мире производителей плоскопанельных телевизоров, мобильных телефонов, кондиционеров воздуха, стиральных машин и холодильников. Также LG Electronics — лауреат премии 2014 ENERGY STAR Partner of the Year.

Участие в донорском движении

В 2009 г. LG стала первой компанией из бизнес-сообщества, поддерживавшей программу Минздравсоцразвития РФ и ФМБА России по продвижению донорства крови, запущенную в 2008 г. Ее важнейшей составляющей стала длительная коммуникационная кампания, направленная на развитие массового добровольного донорства крови, после чего ситуация в стране стала улучшаться. В этот момент государство обратилось к бизнес-сообществу с предложением поддержать донорское движение, возрождая добрые традиции донорства на предприятиях. Сотрудничество LG и государства

продолжается более 6 лет, за которые LG провела 76 донорских акций.

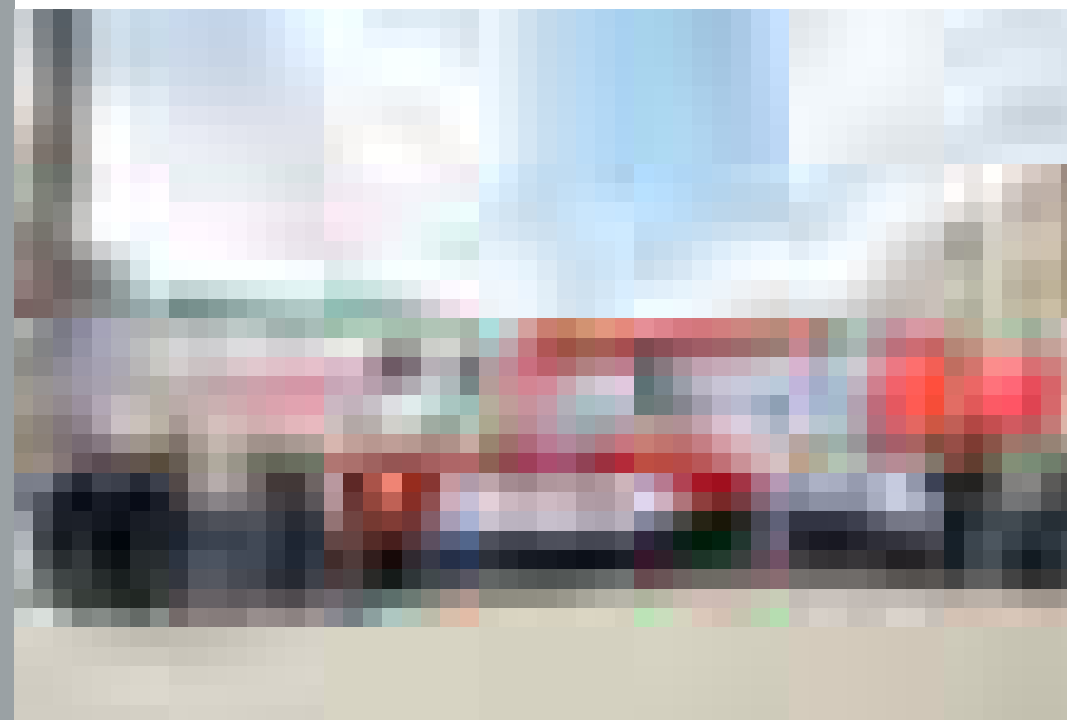
Осознавая актуальность проблемы в свете государственной повестки дня и социальную значимость направления в масштабах страны, в поддержку государственной инициативы LG начала реализовывать собственный социальный проект «Корпоративное волонтерство. Содействие донорскому движению во имя здоровья нации». Таким образом, LG стала основоположником абсолютно нового для России направления социальной ответственности — корпоративное волонтерство в области донорства крови в рамках социальной платформы бренда — «LG. Заботясь о каждом».

Компания LG Electronics осознает актуальность проблемы донорства крови и социальную значимость данного направления в масштабах страны, поэтому является активным партнером Программы развития Службы крови. В рамках осуществления собственного проекта «Корпоративное волонтерство. Содействие донорскому движению во имя здоровья нации» компания реализует следующие цели и задачи:

- ♦ поддержка и помощь в реализации инициатив органов государственной власти;
- ♦ привлечение новых партнеров из бизнес-сообщества по всей стране с целью возродить Дни донора на предприятиях и в организациях по всей стране;
- ♦ привлечение новых партнеров из медиа-сообщества для совместной сдачи крови и освещения столь важной повестки в федеральных и региональных СМИ;

- ♦ привлечение новых регулярных доноров крови и волонтеров донорского движения;
- ♦ пропаганда здорового образа жизни среди сотрудников и партнеров; поддержка традиции проведения корпоративных Дней донора во всех подразделениях LG, а также формирование у сотрудников чувства гражданской ответственности, способствующей укреплению корпоративной культуры и связей с регионами.

С 2009 по 2015 г. в рамках проекта LG проведено 76 Дней донора в офисах, на заводе, в сервисе, совместно с партнерами (при этом Протокол социального партнерства с ФМБА России подразумевал всего 2 донорских мероприятия в год), участие в которых принимали сотрудники компании, студенты ведущих вузов, представи-



тели крупнейших молодежных волонтерских организаций и крупных бизнес-партнеров (медиа-холдингов, компаний-ритейлеров). Организованы и проведены 4 масштабных, уникальных по формату проекта, охвативших тысячи километров:

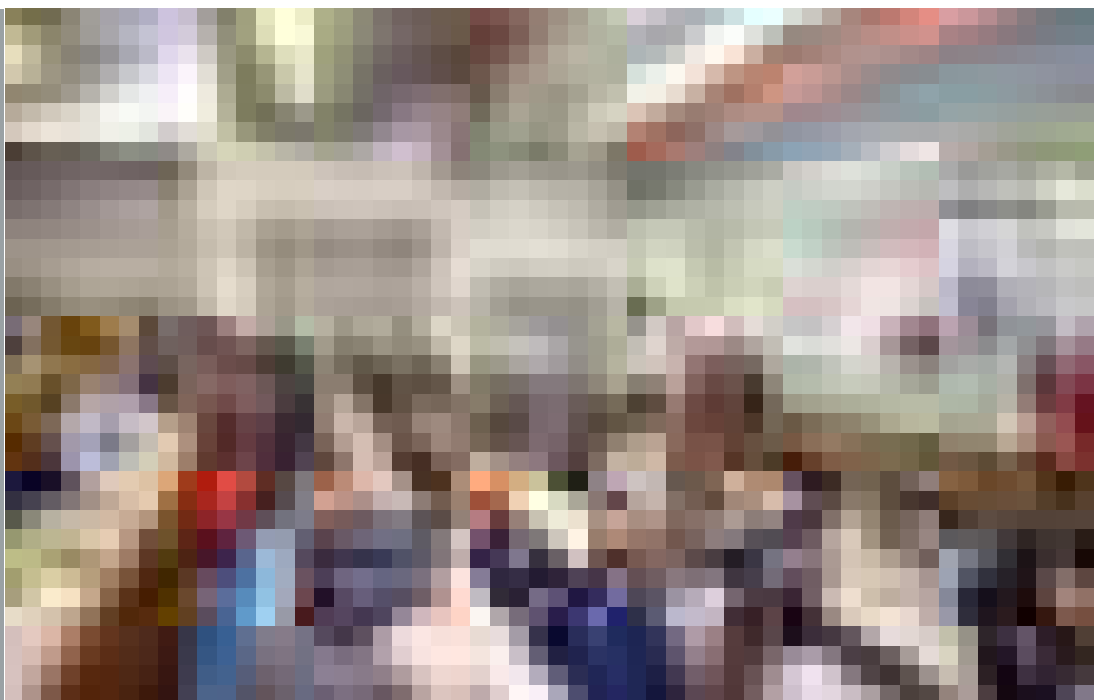
- ♦ донорский марафон «70 лет Победы» (2015 г.);
- ♦ «Воздушный марафон добра» (2014 г.);
- ♦ марафон «Технология добра» (2013 г.);
- ♦ «Поезд инноваций и добрых дел» (2012 г.).

Благодаря данной работе было собрано более 3,5 тонн крови.

Донорский марафон «70 лет Победы»

В 2015 г. самым масштабным по количеству участников и самым патриотичным донорским проектом LG стал марафон «70 лет Победы», посвященный 70-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне. Он состоялся с 10 по 28 апреля 2015 г., а результаты марафона были оглашены на пресс-конференции для более чем 70 представителей СМИ. Инициативу добрых дел LG поддержали авиакомпания «ЮТэйр» и компания «Эльдорадо».

Марафон LG, проведенный накануне празднования юбилея Победы, стартовал на Поклонной горе в Москве и охватил города-герои и города воинской сла-



вы Смоленск, Санкт-Петербург, Воронеж, Ростов-на-Дону, Волгоград. Перемещение по маршруту осуществлялось на трех видах транспорта «самолет–автобус–поезд», которые являлись основными в годы Великой Отечественной войны. Так, автобус компании «Эльдорадо» с участниками проекта посетил Смоленск и Санкт-Петербург. Далее путь донорских инициатив продолжил самолет авиакомпании «ЮТэйр», доставивший участников из Санкт-Петербурга в Воронеж и Ростов-на-Дону. В финальный город, Волгоград, организаторы прибыли на поезде.

Во всех пяти городах проекта были проведены Дни донора, участниками которых стали 730 человек: сотрудники компаний LG, «Эльдорадо» и «ЮТэйр», представители Национального совета по корпоратив-

ному волонтерству, Всероссийского волонтерского корпуса 70-летия Победы, актива федерального проекта «Беги за мной», региональные комитеты по делам молодежи, а также студенты вузов и жители городов.

Для 960 студентов 8 ведущих вузов упомянутых городов состоялись лекции Татьяны Шахнес, PR-директора LG, на тему важности корпоративного волонтерства.

«Послами добрых дел» LG стали олимпийские чемпионы в парном фигурном катании Мария Петрова и Алексей Тихонов, чемпионка мира в одиночном фигурном катании Мария Бутырская, олимпийский чемпион по лыжным гонкам Александр Легков, олимпийский чемпион по прыжкам в воду Дмитрий Саутин, олимпийская чемпионка по прыжкам в высоту Елена Слесаренко и трехкратный вице-чемпион Олимпий-

ских игр, прославленный саночник Альберт Демченко.

Общая протяженность маршрута Марафона составила более 5500 км. Донорский марафон освещался в федеральных и региональных СМИ, а также в социальных медиа в режиме 24/7. По итогам проекта вышли 985 публикаций и сюжетов в российских СМИ, более 3500 постов в социальных сетях, а также 55 материалов в корейских медиа. Публикации о Марафоне акцентировали внимание аудитории — в России и за рубежом — на значимости Победы в Великой Отечественной войне и важной роли донорства крови как в те годы, так и сейчас, в мирное время.

На всех ТВ-панелях в 500 магазинах «Эльдорадо» в 200 городах России были показаны видеоролики проекта, охватившие более 10 млн человек.

«Воздушный марафон добра»

Самым масштабным донорским проектом LG в 2014 г. стал «Воздушный марафон Добра», который уже вошел в Книгу рекордов России. Самолет компании «ЮТэйр» с участниками проекта на борту посетил Иркутск, Тюмень, Екатеринбург, Новосибирск и Омск, преодолев более 30 300 км. В каждом городе маршрута состоялись Дни донора, в которых приняли участие более 450 человек. Проект поддерживали прославленные российские спортсмены: Мария Бутырская, Александр Зубков, Антон Шипулин, Иван Ухов, Максим Чудов. Также во всех городах прошли лекции Татьяны Шахнес, PR-директора LG, для 1100 студентов на тему важности КСО и донорства крови. По итогам проекта вышло 764 публикации и 2331 поста в социальных медиа.

Марафон «Технология добра»

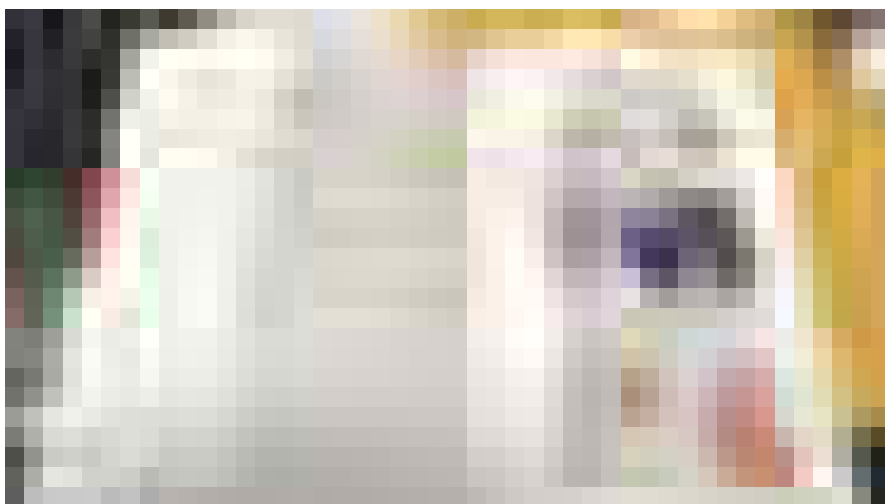
В 2013 г. одной из самых ярких донорских инициатив LG, также вошедшей в Книгу рекордов России, стал Марафон «Технология добра» — донорский и образовательный волонтерский проект на корабле по Каме и Волге, не имеющий аналогов. Марафон был реализован при поддержке государственных партнеров: Федерального агентства по делам молодежи (Росмолодежь), Министерства здравоохранения России и ФМБА России.

«Поезд инноваций и добрых дел»

Самым ярким событием донорской кампании LG в 2012 г. стало участие компании в инициативе Министерства спорта и туризма РФ «Поезд инноваций и добрых дел». За 10 дней «Поезд инноваций и добрых дел» с брендированным пассажирским вагоном LG посетил 8 городов: Саранск, Ульяновск, Самара, Саратов, Волгоград, Сочи, Воронеж. В каждом из городов проводились донорские акции с участием послов добрых дел — прославленных спортсменов, а также лекции PR-директора LG Татьяны Шахнес о важности социальной ответственности.

Молодежные форумы

В 2010 г. компания запустила комплексную работу с молодежью — потенциальными донорами — с целью продвижения идей массового безвозмездного донорства крови и ее компонентов. На протяжении 6 лет LG выступает важным корпоративным партнером молодежных образовательных проектов Федерального агентства по делам молодежи — Росмолодежи (до 2015 г. — форума «Селигер», с 2015 г. — «Территория смыслов на Клязьме»). LG проводит просветительские лекции для молодежи, пропагандирует важность волонтерства



и донорства через организацию Дней донора, в которых молодые участники форумов принимают активное участие. Так, на Всероссийском молодежном форуме «Селигер» в 2011 г. за два дня донора кровь сдали 262 участника, что стало рекордом России. Донорские акции на молодежных форумах — яркий пример того, как молодежь, объединившись, помогает решать проблему нехватки доноров в стране.

Благодаря реализации 6-летней программы «Корпоративное волонтерство. Содействие донорскому движению во имя здоровья нации», российский рынок воспринимает LG Electronics не только как лидера в области электроники и бытовой техники, но и как лидера КСО и, в частности, пионера корпоративного волонтерства в области донорства крови. За эти 6 лет Дни донора стали для сотрудников LG неотъемлемой частью корпоративной

культуры. Региональные бизнес-партнеры, присоединяющиеся к проекту, делают это намного активнее (по сравнению с началом реализации в 2009–2010 гг.), так как LG знакомит их с конкретными результатами на примере других регионов. За 6 лет проект LG из внутрикорпоративной инициативы превратился в комплексную кампанию национального масштаба:

- ♦ с 2009 г. LG провела уже 76 донорских акций, участие в которых приняли более 50 прославленных спортсменов и представителей шоу-бизнеса — послов добрых дел LG;
- ♦ 1/4 сотрудников компании стали регулярными донорами крови;
- ♦ всего 7628 человек стали донорами в рамках проекта — они помогли более 22 800 пациентам (одна донация помогает в среднем трем пациентам);
- ♦ донорские акции LG трижды занесены в Книгу рекордов России. Самая массовая донорская акция на базе мобильного комплекса заготовки крови зарегистрирована на Всероссийском молодежном форуме «Селигер» в 2011 г.: за два дня донора кровь сдали 262 участника форума.

В 2012 г. донорская эстафета «Поезд инноваций и добрых дел» признана самой большой по протяженности (4285 км). В 2015 г. «Воздушный марафон добра» официально включен в Книгу рекордов России как самая протяженная авиационная донорская эстафета в рамках одного проекта;

- ♦ проект по корпоративной социальной ответственности LG отмечен государственными наградами и дипломами, среди которых Почетная грамота Минздрава России за вклад в развитие донорского движения в РФ, медаль «За содействие донорскому движению», знак отличия «Милосердие» Минздрава России;
- ♦ глобальное руководство LG признало проект российского подразделения «Корпоративное волонтерство. Содействие донорскому движению во имя здоровья нации» лучшим социальным проектом компании в мире. Донорскую инициативу подхватили офисы LG еще в 11 странах мира — это уникальный случай для отечественного бизнес-сообщества.



Дополнительные материалы:

<http://bit.ly/dQSU8UA>





Otto Group в России

О компании

Otto Group — мировой лидер дистанционной торговли и электронной коммерции, компания с 60-летней историей, офисы которой расположены в 30 странах мира, а общая численность сотрудников — более 54 000 человек.

Otto Group развивает свой бизнес в России с 1990 г. На данный момент Otto Group Russia — это 1500 сотрудников таких компаний, как «ДИРЕКТ КАТАЛОГ СЕРВИС» (немецкие бренды OTTO, QUELLE, Witt, bonprix,), NADOM Group (изначально российская компания дистанционной торговли, предлагающая широкий ассортимент товаров для дома, красоты и здоровья, а также обувь и аксессуары), «еСолюшнс» (подразделение, развивающее проекты в сфере электронной коммерции) и логистические компании, расположенные в г. Тверь: «БИЗНЕС СЕРВИС» и «Промопост». Otto Group также имеет подразделение в Казахстане, г. Алматы.

Участие в донорском движении

Все компании Otto Group действуют в соответствии с единой миссией и ценностями. Объединенная ответственность 54 000 человек в более чем 30 странах мира генерирует феноменальную силу, которая ведет нас к успеху, — Силу Ответственности. В этом заключается корпоративная миссия Otto Group, которая основана на четырех главных ценностях: прибыль-

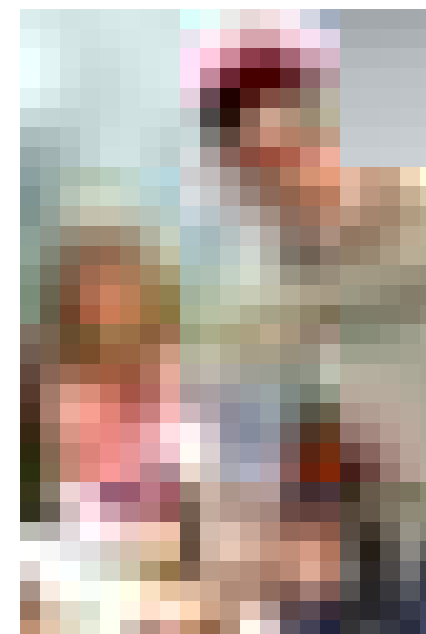
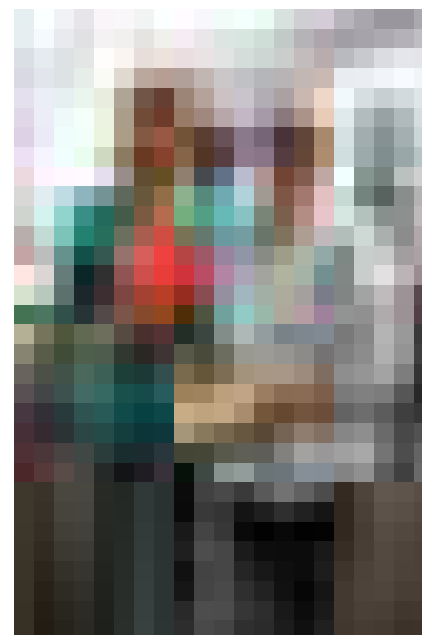
ность, инновации, многообразие и разумное использование ресурсов.

Политика корпоративной социальной ответственности Otto Group в России включает три ключевых направления:

- ♦ ответственность по отношению к природе;
- ♦ ответственность по отношению к обществу;

- ♦ ответственность по отношению к семье.

Начиная с апреля 2011 г. в Otto Group в мире была проведена масштабная коммуникационная кампания по продвижению миссии «Сила ответственности» и ценностей, включающая roadshow председателя правления и генерального директора Группы Ханса-Отто Шрадера по всем странам присутствия Otto Group. Менее чем за один год, к январю 2012 г. совместными усилиями сотрудники компании разработали и разместили на специальном портале 4000 инициатив («вкладов», contributions), тесно связанных с миссией и ценностями. Все компании, входящие в Otto Group Russia, активно поддерживали проект с первых дней его запуска. В связи с рекордным количеством зарегистрированных в России инициатив (320) и их актуальностью, Комитет генеральных директоров Otto Group



Russia и члены правления Otto Group в Гамбурге приняли решение о поездке 10 авторов лучших «вкладов» из России в Гамбург на неформальную встречу с председателем правления Хансом-Отто Шрадером. Поездка состоялась в октябре 2011 г.

Реализация «вкладов» в России началась по инициативе сотрудников сразу после визита председателя правления в апреле 2011 г.

В это время рабочей группой проекта (генеральные директора, директора по персоналу и отдельные сотрудники — авторы благотворительных проектов из разных компаний Otto Group Russia) были выделены следующие направления для системной социально ответственной деятельности с вовлечением сотрудников:

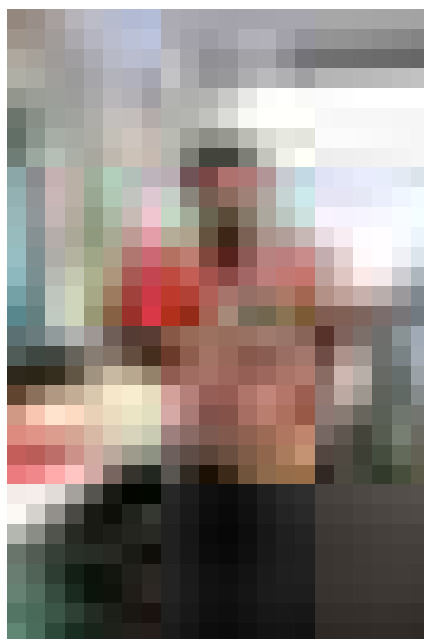
- ♦ помощь детям с онкологическими заболеваниями;
- ♦ помощь детям в интернатах;

- ♦ оказание системной поддержки прочим категориям нуждающихся граждан через передачу продукции и имущества компании, а также вещей, приобретенных сотрудниками;
- ♦ поддержка людей с ограниченными возможностями
- ♦ проведение ежегодного Дня донора.

Автор инициативы и лидер инициативной группы по проведению ежегодного Дня донора в компании — Анжелика Кравченко, ведущий менеджер по маркетингу и работе с клиентами компании booprix, ООО «ДИРЕКТ КАТАЛОГ СЕРВИС».

Компания ежегодно проводит в Москве и Твери корпоративный День донора, курирует интернаты в Твери и Тверской области, реализует ежегодные акции по поддержке детей с онкологическими заболеваниями, регулярно передает часть товаров нуждающимся категориям граждан.

Вот уже 6 лет День донора проводится в группе компаний регулярно. За это время максимальное количество участников



во время одного мероприятия составило 262 человека, что дало в совокупности 100 литров донорской крови.

Вся кровь передается фонду «Подари жизнь», курирующему детей с онкологическими и другими тяжелыми заболеваниями, в Москве и станции переливания крови в Твери.



Дополнительные материалы:

<http://bit.ly/dpH7pWg>



РЕГИОНАЛЬНЫЕ ПРАКТИКИ



АО «Объединенная металлургическая компания»

О компании

АО «Объединенная металлургическая компания» (ОМК) — комплексный поставщик продукции для добычи и транспортировки газа и нефти. ОМК занимает первое место в Европе по объемам производства труб большого диаметра, железнодорожных колес и автомобильных рессор. По объему выпуска трубной продукции в целом ОМК занимает второе место в России. В «Объединенной металлургической компании» работают более 27 тыс. сотрудников.

Более 2 млрд руб. ОМК направила на развитие социальной сферы городов, где работают предприятия ОМК, в 2011–2014 гг.

Благотворительный фонд «ОМК–Участие», созданный по инициативе руководителей компании, ежегодно оказывает адресную поддержку десяткам семей, оказавшихся в сложной жизненной ситуации. Участие в продвижении добровольного донорства крови для АО «Объединенная металлургическая компания» — чрезвычайно важный социальный проект. Эта инициатива в полной мере соответствует философии ОМК и программам социальной ответственности.

Участие в донорском движении

В компании с 2009 г. реализуется проект «Развитие корпоративного донорства крови». Основные задачи проекта:

- ♦ содействие формированию культуры безвозмездного донорства крови, пропаган-

да безвозмездного массового донорства крови среди сотрудников ОМК в регионах присутствия компании;

- ♦ мотивирование и привлечение безвозмездных доноров крови среди сотрудников и партнеров компании;

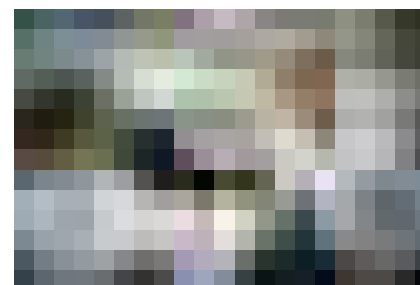
- привлечение волонтеров к участию в донорских мероприятиях;
- повышение мотивации сотрудников и партнеров компании к участию в добровольческой (волонтерской) деятельности в направлении донорства крови;
- развитие корпоративного донорства;
- пополнение банка крови и ее компонентов в г. Москве и в регионах присутствия компании (г. Выкса, Нижегородская область; г. Альметьевск, Татарстан).

Корпоративным донорским движением охвачено 3 предприятия компании в г. Москве, Выксе (Нижегородская область), Альметьевске (Татарстан). С начала действия проекта более 220 сотрудников компании стали постоянными донорами. На каждом предприятии уже сложились постоян-

ные команды участников проекта, которые раз от раза пополняются новыми донорами. Активно по развитию проекта донорства крови работают не только сотрудники компании, выходящие с предложением о даче крови своими родственниками в рамках проекта, но и партнеры компании ПАО АКБ «Металлинвестбанк» и преподаватели и студенты НИТУ МИСиС, г. Москва.

Этапы реализации проекта «Корпоративное донорство крови»

1. Договоренность с руководством ОМК.
2. Привлечение добровольцев.
3. Пропаганда безвозмездного донорства крови.
4. Пополнение банка крови и ее компонентов в г. Москве и в регионах



присутствия компании (г. Выкса, Нижегородская область; г. Альметьевск, Татарстан).

Итоги реализации программы:

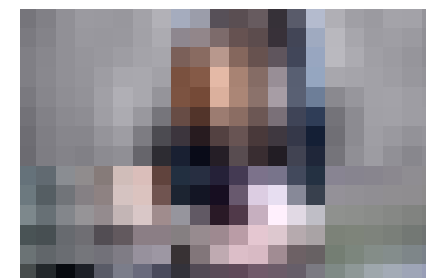
• количественные:

- 2014 г. — 7 корпоративных донорских акций;
- 2009–2014 гг. — 13 донорских акций в московском офисе;
- 220 человек — общее количество постоянных участников донорских акций;
- 135 литров — объем сданной крови в 2014 г. (Москва, Выкса (Нижегородская область), Альметьевск, (Татарстан));
- 7 тренингов по корпоративному волонтерству среди сотрудников компании

• качественные:

- увеличение количества доноров в компании;

- привлечение партнеров компании (ПАО АКБ «Металлинвестбанк», НИТУ МИСиС);
- низкий процент отводов от кроводачи среди сотрудников компании, который свидетельствует о хорошей физической подготовке сотрудников;
- повышение информированности о донорстве на предприятиях компании;
- повышение лояльности HR дирекции по персоналу компании, которая позволяет проводить донорские акции в компании для сотрудников и партнеров компании в рабочее время;
- рост вовлеченности топ-менеджеров компании при участии в корпоративных донорских акциях (постоянный донор — вице-президент Н. К. Еремина).



Дополнительные материалы:

<http://bit.ly/spjATZI>





ОАО «Трубодеталь»

О компании

Завод «Трубодеталь» (ОАО «Трубодеталь», г. Челябинск, с 2005 г. входит в состав «Объединенной металлургической компании») — одно из лидирующих в России и странах СНГ предприятий по производству соединительных деталей для трубопроводов из низколегированной стали диаметром 57–1420 мм. Предприятие ведет активную социальную и благотворительную политику в регионе присутствия предприятия — поселке Новосинеглазовский и городе Челябинске.

Среди прочих социально направленных акций завод «Трубодеталь» оказывает поддержку донорскому движению. Эта инициатива в полной мере соответствует философии и программам социальной ответственности Объединенной металлургической компании.

Участие в донорском движении

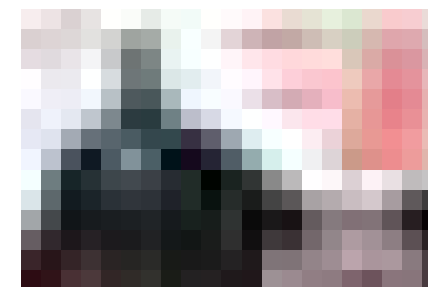
Периодически в подразделениях холдинга проходят Дни донора, когда непосредственно в офис ОМК и на производственные площадки холдинга приезжает мобильная станция переливания крови.

Помимо организации регулярных Дней донора, ОМК и завод «Трубодеталь» поддерживают другие проекты, направленные на развитие донорского движения.

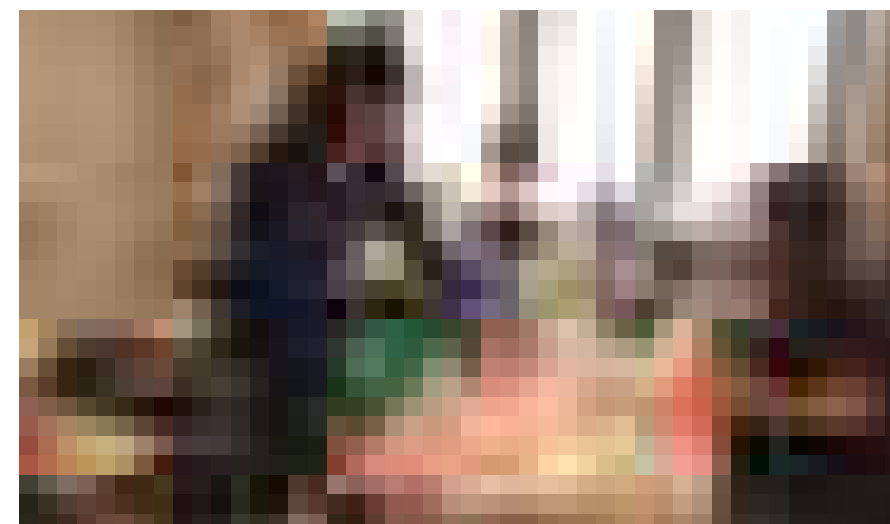
Так, в 2015 г. на всех предприятиях ОМК, в том числе и на заводе «Трубодеталь», запущен конкурс социальных и благотворительных проектов «ОМК–Партнерство». Этот масштабный проект направлен на привлечение к социальному партнерству разных групп населения: волонтеров, сотрудников, представителей некоммерческих организаций и органов государственной власти и муниципальных учреждений.

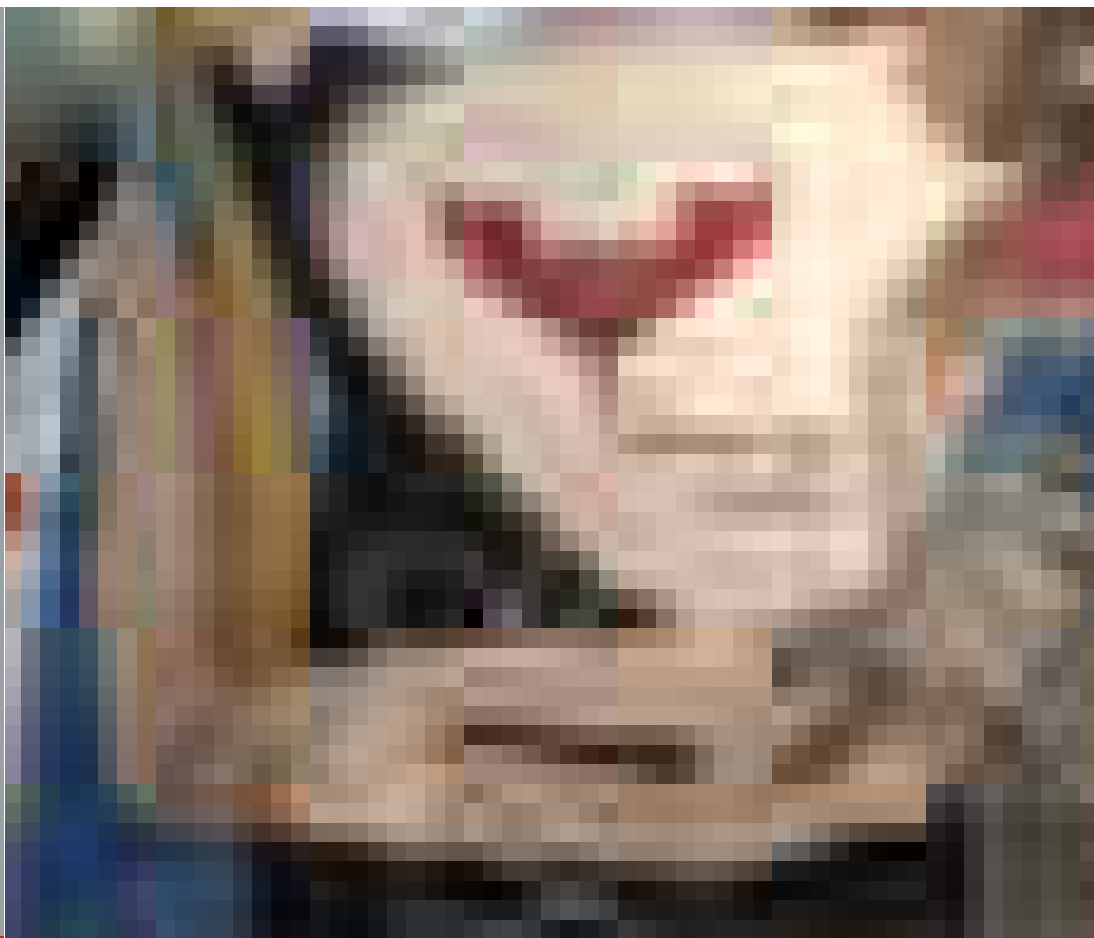
Конкурс проводится среди сотрудников завода и среди некоммерческих организаций. По итогам заседания экспертной комиссии, которое состоялось в мае 2015 г., было принято решение поддержать 12 из 13 проектов сотрудников «Трубодеталь» и 11 из 23 проектов, поданных некоммерческими организациями.

Один из проектов направлен на помощь онкобольным — это проект «Только человек может спасти чью-то жизнь», организованный Челябинским городским общественным движением помощи онкобольным детям «Искорка». В рамках реализации грантовой программы волонтеры провели в поселке Новосинеглазовский донорскую акцию, открытые уроки для новосинеглазовских школ, благотворительную книжную ярмарку и конкурс рисунков среди подрастающего поколения «Сдай кровь — спаси жизнь». Таким образом, к донорству активно подключаются не только сотрудники предприятия, но и жители поселка, в котором располагается завод.

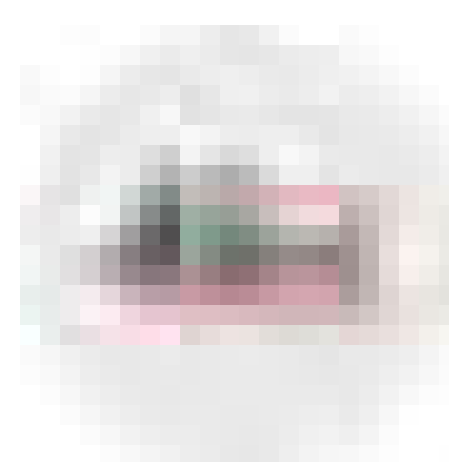


За активную благотворительную и социальную политику в декабре 2015 г. завод «Трубодеталь» получил благодарственное письмо от лица руководителей Координационного центра по организации, развитию и пропаганде добровольного донорства крови при Общественной палате Российской Федерации, а директор Центра стратегических проектов ОМК, депутат Совета депутатов Советского района г. Челябинска Игорь Воронин удостоен медали «За содействие донорскому движению».





Дополнительные материалы:

<http://bit.ly/dWsf5YA>

Coca-Cola Hellenic

О компании

Coca-Cola Hellenic — одна из крупнейших компаний в мире по розливу и дистрибуции напитков под товарными знаками The Coca-Cola Company. Coca-Cola Hellenic ведет бизнес в 28 странах мира и является ведущей группой по производству напитков The Coca-Cola Company в Европе.

Coca-Cola Hellenic в России представлена ООО «Кока-Кола ЭйчБиСи Евразия» и является собственником заводов в Москве и Московской области, Санкт-Петербурге, Орле, Самаре, Екатеринбурге, Ростовской области, Новосибирске, Красноярске и Владивостоке.

В Coca-Cola Hellenic в России в настоящее время работают порядка 10 тыс. высококвалифицированных и прошедших профессиональную подготовку сотрудников, а одно рабочее место в Системе Coca-Cola создает до шести рабочих мест в смежных областях.

Поддержка волонтерских инициатив и реализация специальных корпоративных программ, направленных на раскрытие добровольческого потенциала сотрудников, — ключевое направление деятельности Coca-Cola Hellenic в области развития волонтерства.

Сотрудники Компании могут принять участие в волонтерских программах, выбрав одно или несколько направлений:

- ♦ развитие, поддержка и профориентация воспитанников детских домов и школ-интернатов;
- ♦ поддержка людей пожилого возраста и малоимущих семей;
- ♦ помощь пострадавшим в чрезвычайных ситуациях, донорство крови и компонентов;
- ♦ участие в экологических волонтерских инициативах.

В 2015 г. в социальных и экологических волонтерских проектах приняли уча-

стие 5 512 сотрудника, что составило более 50% от общего числа работников компании. Стабильное увеличение количества сотрудников-волонтеров свидетельствует о росте заинтересованности сотрудников в корпоративных добровольческих инициативах. Благодаря широкому использованию инструментов внутренних коммуникаций в отчетном году существенно повысилась осведомленность сотрудников о проводимых волонтерских мероприятиях, и, следовательно, выросло число участников в каждом отдельном волонтерском проекте.

В 2014 г. Coca-Cola Hellenic проводила активную работу по стратегическим направлениям Корпоративной волонтерской программы, в которую в 2013 г. входили Москва, Московская область и города Золотого кольца. В 2014 г. компания провела ряд семинаров и тренингов для сотрудников филиалов в Центральном, Уральском, Северо-Западном, Южном регионах и в регионах Сибирь и Дальний Восток, направленных на поддержку запуска и развития корпоративной волонтерской программы с учетом региональной специфики и локальных партнеров компании.

Участие в донорском движении

Одним из главных аспектов политики социальной ответственности компании Coca-Cola Hellenic является развитие корпоративного волонтерства. Сотрудники компании на регулярной основе оказывают помощь нуждающимся, посещая детские дома, реабилитационные центры и интернаты.

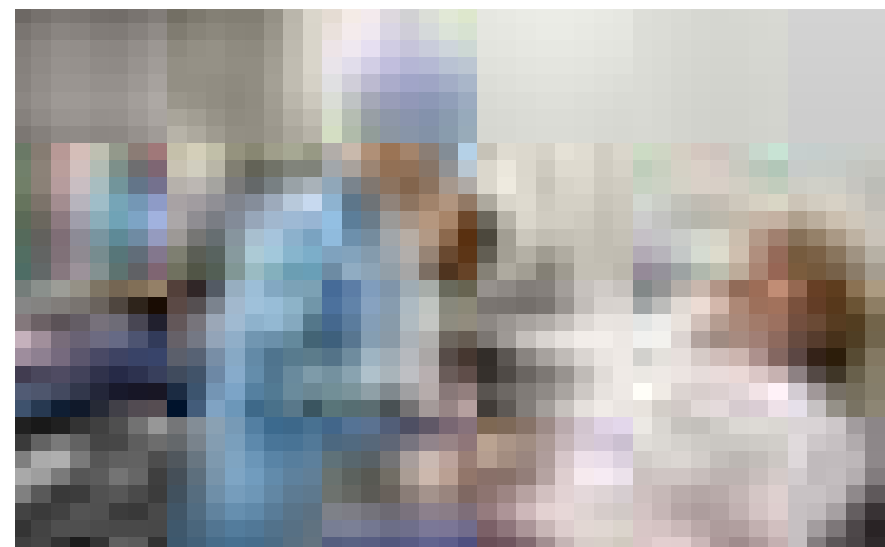
В 2008 г. сотрудники компании проявили инициативу и решили участвовать в донорских акциях. Руководство Coca-Cola Hellenic поддержало инициативу, и вот уже на протяжении 9 лет компания общими усилиями сотрудников помогает в сборе крови.

Так, в Москве, Санкт-Петербурге, Нижнем Новгороде, Орле, Воронеже, Щелково,

Екатеринбурге, Челябинске, Новосибирске и Красноярске на регулярной основе при участии специалистов ФГУЗ «Центр крови ФМБА» и других локальных центров крови проводится День донора. Идея донорства крови и компонентов уже стала неотъемлемой частью корпоративной культуры компании, и многие сотрудники сдают кровь на постоянной основе. Подобные мероприятия с каждым годом привлекают все больше сотрудников.

На сегодняшний день нехватка донорской крови и ее компонентов является одной из важнейших проблем в области здравоохранения. Кровь — это самое ценное из того, что человек может дать другому человеку. Это дар жизни, реальная возможность спасти жизнь человеку. Сотрудники Coca-Cola Hellenic с пониманием относятся к проблематике и регулярно принимают участие в акциях «День донора» на безвозмездной основе, основной мотив — чувство гражданской ответственности и возможность спасти жизнь как близким людям, так и совершенно незнакомым. В свою очередь компания в качестве благодарности в день проведения мероприятия вручает донорам сувениры и предоставляет легкие закуски, горячий чай. Ежегодно количество участников растет, что является неоспоримым доказательством осознанности и ответственности сотрудников к проблематике нехватки донорской крови.

Чтобы сделать процедуру сдачи крови максимально быстрой и удобной для сотрудников Coca-Cola Hellenic, мобильный пункт сдачи крови во время Дня донора располагают в непосредственной близости к заводу компании. Мобильный комплекс оборудован всем необходимым для безопасного проведения процедур — прежде чем стать донором, каждый сотрудник проходит обязательное медицинское обследование, во время которого потенциальным



Наталья Жаркова, старший кассир, г. Орел: «Кровь я сдаю давно. До рождения первого ребенка делала это 3–4 раза в год. Очень рада, что теперь этот добрый поступок можно совершить, в прямом смысле на рабочем месте. Большая благодарность за организацию этого мероприятия нашей компании. День донора на нашем заводе проводился три раза — все три раза я сдавала максимальную дозу. Считаю донорство не просто добрым или благородным, а жизненно важным делом. Делом, которое спасает много жизней».

донорам измеряют давление и проводили анализ крови. Если после этой процедуры медперсонал уверен, что у сотрудника нет противопоказаний для сдачи крови, он может стать донором.

Компания высоко ценит ответственную гражданскую позицию сотрудников. Донорство — это всегда добровольный поступок. Компания Coca-Cola Hellenic акцентирует внимание на проблемах, решению которых действительно можно поспособствовать каждый неравнодушный человек.

Каждая акция сопровождается коммуникационной поддержкой. Сотрудникам рассылаются приглашения принять участие в Дне донора, в офисах размещаются анонсирующие плакаты. Обязательно предоставляем всем участникам памятку, в которой подробно излагается информация о том, кто может стать донором крови и ее ком-

понентов, как подготовиться к сдаче крови, где регистрироваться в качестве донора.

За все время участия в донорском движении сотрудниками компании Coca-Cola Hellenic была проделана огромная работа и были достигнуты поистине значительные результаты. С каждым годом Дни донора привлекают все больше работников.

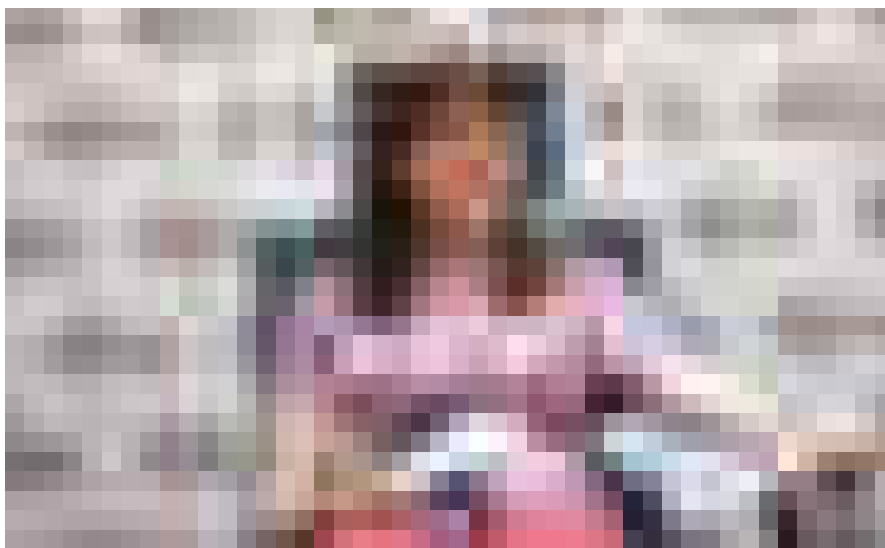
В Ростовской области для сотрудников компании региональной молодежной благотворительной организацией «Молодые медики Дона» был проведен семинар «Донор один раз — донор навсегда», в ходе которого освещены вопросы процедуры сдачи крови, рекомендации по подготовке к донации, права и обязанности донора, меры социальной поддержки донорства крови и др. Семинар проходил на самом предприятии, что позволило одновременно охватить около 50 сотрудников компании.

Через 2 недели компания провела корпоративный донорский день. Руководство выделило автобус для 40 сотрудников завода, зарегистрировавшихся участвовать в акции, для их доставки на Ростовскую областную станцию переливания крови и обратно. В перспективе данный опыт на заводе хотят сделать регулярным.

«Компания Coca-Cola Hellenic в очередной раз проявила себя как социально ответственный бизнес. Ранее отдельные сотрудники завода уже сдавали кровь. Благодаря поддержке руководства теперь все желающие смогут сдавать кровь на регулярной основе. А организация подобных семинаров позволит поддерживать мотивацию персонала, привлекать к донорству крови новых сотрудников и, что немаловажно, проводить профилактику медицинских отводов от кроводачи уже по прибытию донора в Службу крови», — отмечает Роман Поликарпов,

председатель общественной организации «Молодые медики Дона».

В 2015 г. было проведено 10 Дней донора в таких городах, как Москва, Санкт-Петербург, Нижний Новгород, Орел, Воронеж, Щелково, Новосибирск и Красноярск. Только во время одной благотворительной акции на Московском заводе Coca-Cola Hellenic и заводе «Мултон» в Щелково благодаря участию более 160 сотрудников было собрано около 70 литров крови.



Инна Моисеева, супервайзер отдела по работе с сотрудниками: «В связи с нехваткой крови и ее компонентов в нашей стране, участие в Днях Донора на рабочем месте - это очень удобный вариант. Буду очень рада, если моя кровь спасет кому-нибудь жизнь».



KPMG

О компании

КПМГ — это международная сеть фирм, предоставляющих аудиторские, налоговые и консультационные услуги. Фирмы КПМГ работают в 155 странах мира, численность сотрудников составляет свыше 174 000 человек. Ключевыми факторами успеха фирм КПМГ во всем мире являются продуманный подход к бизнесу, строгое следование корпоративным ценностям, а также, и это самое важное, сотрудники фирмы.

КПМГ работает в России с 1990 г., и все это время основой нашей деятельности было использование мирового интеллектуального потенциала компании в сочетании с практическим опытом российских специалистов для содействия ведущим компаниям в достижении стоящих перед ними задач.

Проект «Миллилитры Жизни — День донора в КПМГ»

Благодаря «Донорскому Дню в КПМГ» мы помогаем больным детям, которым нужна кровь, чтобы справиться с тяжелыми заболеваниями и иметь достаточно сил для дальнейшего восстановления.

Компания создает все условия для сотрудников, чтобы они могли сдавать кровь в офисе в комфортной среде. Всего за 10–15 минут у донора забирают стандартную дозу крови — 450 мл.

КПМГ — крупная корпорация, сотрудники которой следят за здоровьем и не боятся делиться тем, что у них есть, с теми, кому это нужно. «Донорский День в КПМГ» для наших сотрудников — это безопасность, экономия времени, новый опыт, гордость за себя и свою компанию, доступность и посильность помощи, а также уверенность в том, что помощь окажется адресной, что гарантировано партнерами фонда «Подари Жизнь».

Для ФМБА — это регулярное обновление банка крови и ее компонентов, а также

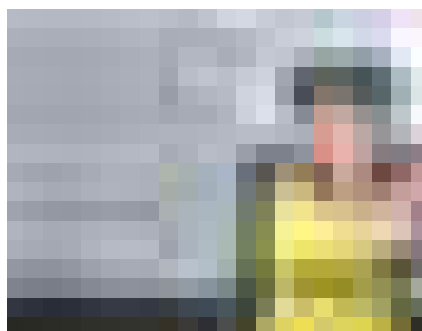


комфортные условия работы и расширение социальных контактов. Для фонда «Подари Жизнь» и движения добровольных доноров «Река Жизни» — это сотни спасенных детей, новые сторонники и пополнение базы доноров.

Этапы подготовки Донорского Дня в КМПГ

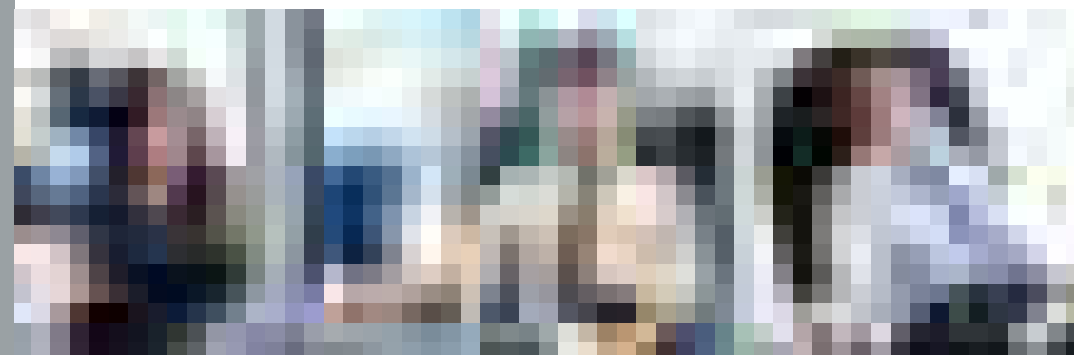
- ♦ Рассылка сообщений для сотрудников с приглашением принять участие в акции с помощью системы внутренних коммуникаций (внутренний новостной портал, а также специальные постеры внутри офиса). Использование специальной автоматизированной формы для регистрации доноров.
- ♦ Вовлечение членов семей сотрудников.
- ♦ Рассылка приглашений для сотрудников, согласившихся принять участие в акции, включающих всю необходимую информацию для донора (памятка донора, правила и противопоказания).

- ♦ Решение административных вопросов, связанных с бронированием помещения для установки мини-лаборатории, заказом пропусков для сотрудников ФМБА и БФ «Подари Жизнь», заказом еды для доноров и др.
- ♦ Создание комфортной атмосферы донорства посредством фоновой музыки, вкусного угощения и удобного размещения в рекреационной зоне компании.
- ♦ Обеспечение доноров максимально питательным и сбалансированным пайком (выпечка с мясом, овощами и сыром, гематоген и аскорбинка, шоколад и соки), что помогает быстрее восстановиться после кровосдачи.
- ♦ Организация комфортных условий для проведения Донорского Дня (выделение специальной зоны в тренинг-центре компании исключительно для доноров, разделение участников ДД по четырем интервалам во избежание очередей, привлечение волонтеров для встречи доноров на входе, обеспечения помощи донорам



при заполнении анкет, организации перевода и сопровождения для иностранных доноров).

- ♦ По законодательству донор получает 2 дня отпуска за участие в Донорском Дне (он может присоединить их к оче-



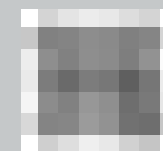
реднему отпуску). Существует поддержка Донорского Дня со стороны отдела компенсаций и льгот (специальный код в таблице учета рабочего времени и помощь в консультировании сотрудников по условиям участия).

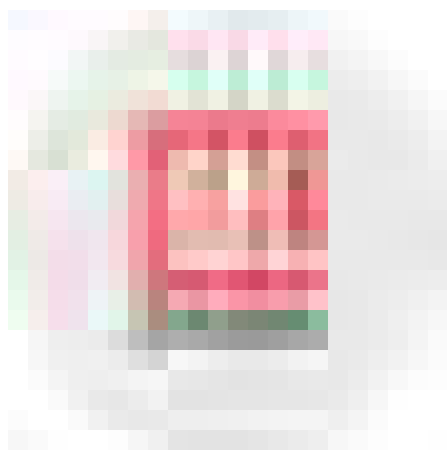
- ♦ Увеличение интереса сотрудников к Дню Донора через игровые форматы и коммуникационные каналы (конкурсы на Facebook и офлайн на определение Лица Донорского Дня — сотрудника, чей портрет будет размещен на постерах в офисе компании в преддверии очередного Дня Донора, выдача донорам «Волонтерских паспортов» (книжек для сбора наклеек за участие в социальных проектах компании, после заполнения которых волонтеры получают приятные призы).
- ♦ Повышение устойчивости проекта посредством заключения договорных отношений с ФМБА, распределения ролей, закрепления прав и обязанностей сторон.

Донорские дни в КМПГ проводятся в трех российских офисах: в Москве, Екатеринбурге и Нижнем Новгороде. Дни донора организуются 4 раза в год, при этом в Москве с 2009 г. рост количества доноров составляет около 150 человек (50 доноров в начале реализации проекта и порядка 200 постоянных доноров в настоящее время). Особенно приятно, что в акции принимают активное участие почетные доноры России. Таким образом, только в московском офисе в год сдается более 1000 доз крови. Например, за прошедший год только сотрудники московского офиса КМПГ сдали 1116 доз (251 100 мл) крови. В Нижнем Новгороде КМПГ организует сдачу донорской крови для всего бизнес-центра «Столица Нижний». В среднем в каждой акции участвует 70–100 человек, из них более половины — сотрудники КМПГ. В Екатеринбурге первая акция прошла в январе 2015 г. и в ближайшее время ожидается следующая акция.



Дополнительные материалы:
<http://bit.ly/dQT2RGU>





ПАО «Лукойл»

О компании

ЛУКОЙЛ — одна из крупнейших международных энергетических компаний. Основные виды деятельности — разведка и разработка месторождений нефти и газа, производство и реализация нефтепродуктов, нефтехимической продукции и электроэнергии. Работает в 60 регионах России и 48 зарубежных странах, является вторым крупнейшим налогоплательщиком в нефтяной отрасли РФ.

Численность персонала на предприятиях группы — около 110 тыс. человек.

Участие в донорском движении

Проводя донорские акции, компания проявляет свою активную социальную роль в обществе. В современных условиях, когда отмечается нехватка крови, донорство становится одной из форм корпоративной социальной ответственности. Ведь работодатель предоставляет работнику возможность сдать кровь в комфортных условиях, недалеко от рабочего места. А выбирая организацию, осуществляющую сбор крови, компания несет ответственность за безопасность процедуры. Организованная работо-

дателем акция вызывает доверие сотрудников, поскольку является гарантом подготовки и проведения ее на должном уровне.

В целях решения одной из наиболее актуальных социальных проблем и развития добровольного донорства с апреля 2010 г. в нефтяной компании «ЛУКОЙЛ» регулярно проводятся донорские акции, которые объединяют сотрудников центрального аппарата и ряда дочерних обществ Группы «ЛУКОЙЛ», расположенных в московском регионе. Акции проводятся дважды в год.

В мае 2015 г. в компании уже десятый раз прошел День донора, в котором приняли участие более 200 сотрудников.

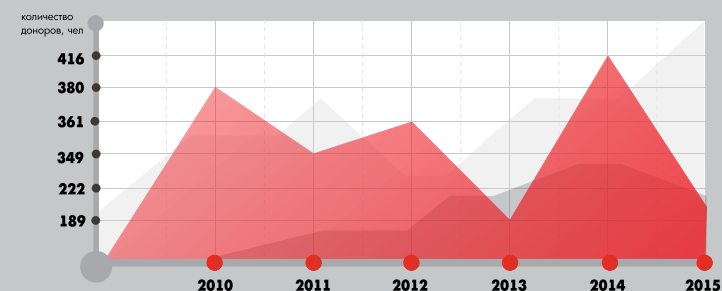
Акции проводятся при участии выездной бригады Гематологического научного центра МЗ РФ, с которым компанию связывает многолетнее плодотворное сотрудничество. С 1997 г. ЛУКОЙЛ оказывает благотворительную помощь одному из ведущих в стране учреждений в области гематологии, трансфузиологии и интенсивной терапии. Он был создан как первый в мире Институт переливания крови и по сей день остается крупнейшим научно-исследовательским учреждением России. Кроме того, ежегодно в ГНЦ проходят терапевтическое и оперативное лечение тысячи пациентов,

многие из которых регулярно сдают кровь на протяжении всей своей жизни, а некоторые даже являются почетными донорами.

Для удобства сотрудников мобильные пункты переливания крови организуются прямо в офисе компании. Сотрудники имеют возможность без отрыва от рабочего процесса участвовать в донации. Все акции проводятся совместно с профсоюзным объединением компании, которое обеспечивает полноценное питание доноров после донации.

Проведение донорских акций является не только реальным вкладом сотрудников компании в решение актуальной социальной проблемы, но и способствует укреплению корпоративной культуры, поскольку общая

Динамика участия сотрудников центрального аппарата ПАО «ЛУКОЙЛ» в донорских акциях



жизнь которых зависит от донорской крови. Поэтому выбор медицинского учреждения был продиктован в первую очередь соображениями адресности. Ведь вся собранная кровь используется непосредственно для лечения пациентов Гематологического научного центра, а не передается абстрактно на неограниченное хранение в другие учреждения. За 5 лет проведения донорских акций в центральном аппарате компании сдали кровь более 1700 сотрудников,

доброжелательная атмосфера, коллективное участие в добром деле, выполнение социального долга, позитивный настрой сотрудников в наибольшей степени способствуют сплоченности коллектива. Для компании это неотъемлемый элемент корпоративной социальной ответственности. ЛУКОЙЛ рассматривает эти мероприятия как одну из форм корпоративного волонтерства.

Кроме того, организованная работодателем акция вызывает доверие сотруд-



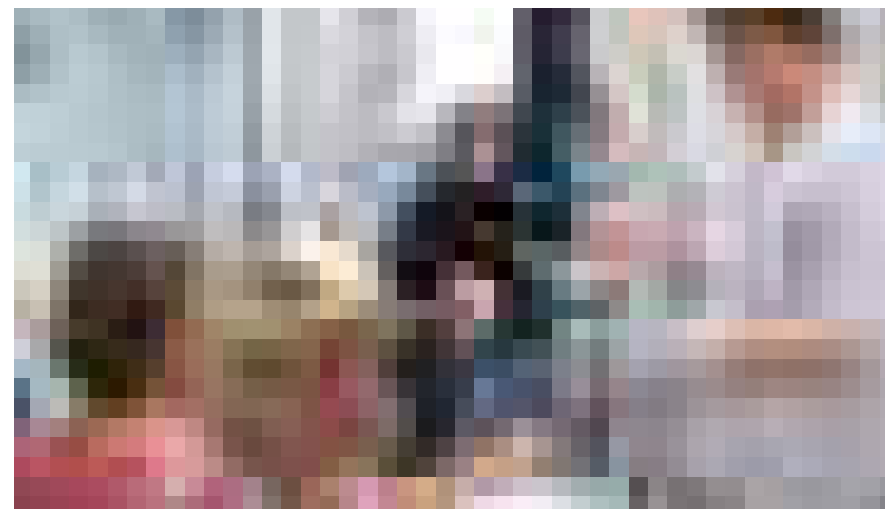
ников, поскольку является гарантом подготовки и проведения ее на должном уровне с привлечением только высококвалифицированных специалистов. Регулярные донорские акции являются одной из форм контроля за состоянием здоровья работников, поскольку предусматривают обязательный анализ крови и сообщение его результатов донору.

Донорские акции среди сотрудников хорошо влияют на репутацию компании

и позиционируют ее как социально ответственную организацию.

Важным аспектом для успешного проведения донорской акции является предоставление всей полноты информации о мероприятии, о целях, на которое оно направлено, и о всех подробностях условий участия. Для информирования сотрудников мы используем внутренние каналы коммуникации: портал «ЛУКОЙЛ», адресные рассылки по электронной почте, объявления в холлах офиса.

При планировании первой донорской акции мы организовали для сотрудников лекцию одного из лучших трансфузиологов России, члена-корреспондента РАМН, доктора медицинских наук, профессора Владимира Матвеевича Городецкого, который являлся на тот момент директором НИИ переливания крови Гематологического научного центра. На лекции сотрудники могли узнать о проблеме донорства, истории его развития и текущей ситуации, а также по-



лучить ответы на наиболее частые вопросы, связанные с процедурой сдачи крови.

При организации каждой донорской акции сотрудники имеют возможность подробнее узнать о донорстве, процедуре сдачи крови, возможных последствиях и противопоказаниях, режиме питания донора путем ознакомления с информационными материалами, которые размещаются на внутреннем портале компании, в адресной рассылке, а также на существующих Интернет-ресурсах.

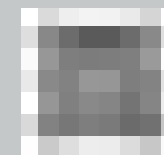
Помимо очевидных преимуществ главным мотивом участия в донорском движении для нас является понимание и осознание того, что любой неравнодушный человек, независимо от своего статуса, может принять участие в донорских акциях, проявляя

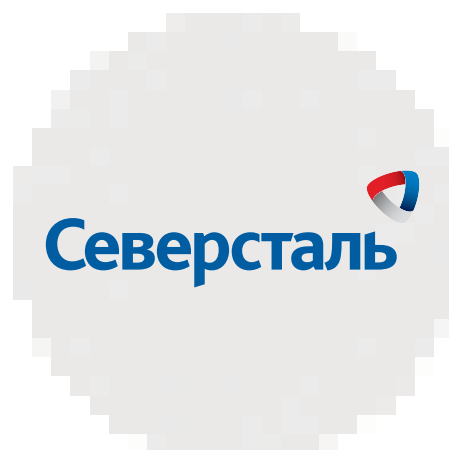
себя благородным и самоотверженным, способным на сострадание и взаимопомощь.



Дополнительные материалы:

<http://bit.ly/dXuKYpG>





ПАО «Северсталь»

О компании

ПАО «Северсталь» — одна из крупнейших в мире вертикально интегрированных сталелитейных и горнодобывающих компаний с активами в России, Белоруссии, Украине, Латвии, Польше, Италии и Либерии. Компания состоит из двух дивизионов: «Северсталь Российская сталь», «Северсталь Ресурс».

Количество сотрудников ПАО «Северсталь» — около 50 тыс. человек.

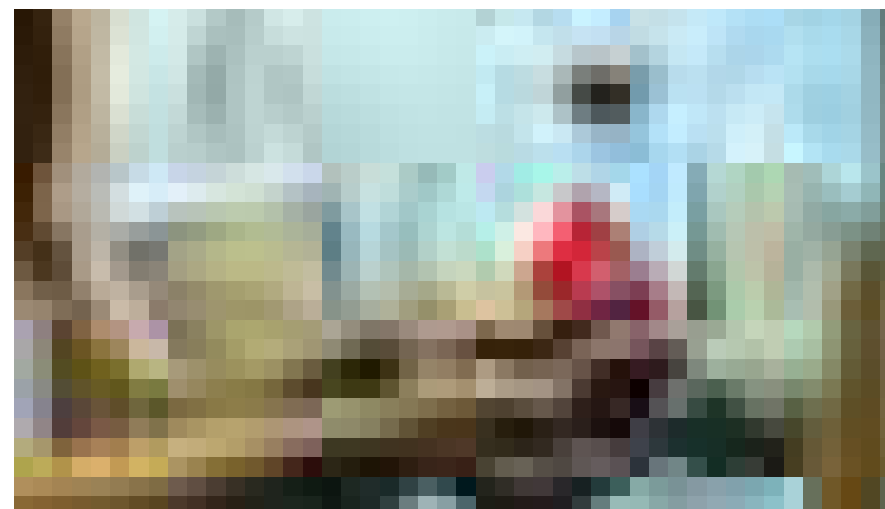
Совет молодежи дивизиона «Северсталь Российская сталь»

Развитие безвозмездного донорства крови — одно из направлений деятельности Совета молодежи дивизиона «Северсталь Российская сталь». В дивизионе «Северсталь Российская сталь» работает 9700 молодых сотрудников в возрасте до 35 лет.

Совет молодежи дивизиона «Северсталь Российская сталь» организует проведение совместно с Комитетом Красного Креста и БФ «Дорога к дому» молодежных дней донора, комплекса мероприятий

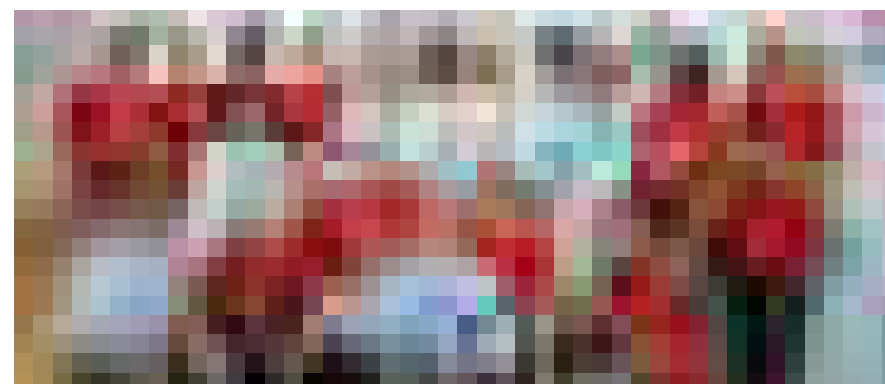
и благотворительных акций, поддерживающих принципы нравственности и здорового образа жизни в рамках взаимодействия с общественными организациями. Развитие донорства является также и одним из направлений работы Совета молодежи по развитию волонтерского движения.

В 2012–2015 гг. Советом молодежи дивизиона «Северсталь Российская сталь» организованы и проведены 10 дней донора и других донорских акций, в которых приняли участие свыше 760 человек.



В ПАО «Северсталь» действует утвержденное Положение о гарантиях и компенсациях работникам в случае сдачи ими крови и ее компонентов (последняя дата пересмотра и утверждения 04.10.2010 г.). С 1999 г. при поддержке Союза молодежи ОАО «Северсталь» были инициированы молодежные дни донора (1 раз в год) и приурочены к празднованию 9 мая. С 2012 г. при реорганизации и создании коллегиального органа работающей молодежи — Совета молодежи дивизиона

«Северсталь Российская сталь», — было принято решение проводить молодежные дни донора (не менее двух раз в год согласно годовому плану корпоративных дней донора). Основная цель — вовлечение молодых работников в процесс дачи крови и ее компонентов для людей, находящихся в трудной жизненной ситуации. С 2012 по 2015 г. совместно с Комитетом Красного Креста Северстали и городской станцией переливания крови г. Череповца активно проводятся тематические молодежные дни



донора. Акции хорошо информируются, сотрудникам направляются памятки для доноров с пошаговой инструкцией и афиши. Вручаются тематические сувениры каждому донору. Приглашаются почетные гости и партнеры, чтобы создавалась интересная и праздничная атмосфера для участников акции. Даже названия акций говорят сами за себя: «Эстафета поколений», «День добрых дел», «Быть донором почетно», «Рыцари добра».

2015 год

21 июля — молодежный день донора «Радость добра»

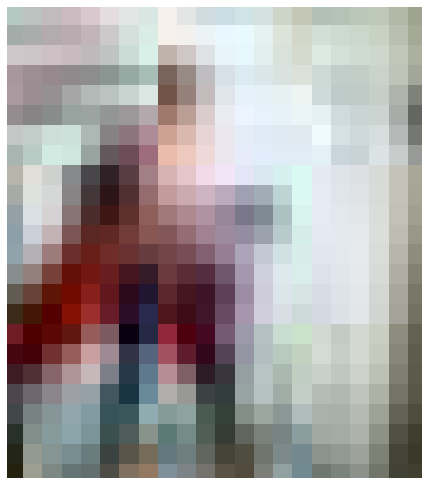
В ходе молодежного Дня донора было сдано 15 л 980 г крови и 5 л 900 г плазмы. Это очень хороший показатель для проведения донорского дня в летний месяц (по статистике, летом участвует в 2–3 раза меньше человек). Специальный гость донорского дня, артисты шоу гигантских мыльных пузырей «Бинго», подарили всем участникам хорошее настроение. У доноров в этот день была уникальная возможность сфотографироваться, находясь в том числе в большом пузыре, и получить интересные сувениры (большие «донорские капельки» с лого Северстали).

24 ноября — молодежный день донора «Сила добра»

Всего за донорский день прошло 60 человек, 6 человек впервые стали донорами.

Доноров поблагодарили за дачу крови бойцы из Артели «Буза», угостили традиционным русским чаем «Иван-чай», собранным вручную, а также исполнили патриотические песни, сфотографировались со всеми желающими, познакомили доноров с макетами оружия времен Великой отечественной войны и старинными

музыкальными инструментами. Всем донорам были вручены сувенирные магниты и каучуковые «донорские капельки» с лого акции. Совет молодежи подарил Станции переливания крови информационный стенд для доноров.



2014 год

2 августа — молодежный день донора «День воздушно-десантных войск»

День Воздушно-десантных войск в 2014 г. совпал со Всероссийской субботой доноров. Для участия в акции и поздравления доноров были приглашены активисты Вологодского Регионального отделения Союза десантников, директор по работе с персоналом дивизиона «Северсталь Российская сталь» А. Ю. Бельшев, главврач городского роддома Г. В. Мяснов.

Десантники всегда защищали интересы Родины и соотечественников. Именно через эту акцию они доказали, что день ВДВ — это не разгульное, а очень серьезное мероприятие, в котором мы чтим память погибших товарищей. В течение акции

всем участникам были подарены памятные сувениры, в том числе каучуковые сердца с корпоративной символикой, не только оплечтворяющие доброту сердец доноров, но и выполняющие функцию эспандеров при даче крови.

В результате акции было сдано 16 л крови.

14 мая — посадка Аллеи доноров около городской станции переливания крови в Череповце

14 мая около станции переливания крови г. Череповца появилась Аллея доноров, которая создана почетными донорами России, молодыми донорами и целыми донорскими династиями. В посадке приняли участие мэр города Юрий Кузин и генеральный директор дивизиона «Северсталь Российская Сталь» Сергей Торопов. Само мероприятие было приурочено к 55-летию Комитета Красного Креста ОАО «Северсталь». Теперь территорию около станции переливания крови украшают 55 деревьев и кустарников.

25 ноября — молодежный день донора «Радость добра»

В стальном дивизионе состоялся молодежный день донора под девизом «Время добра». Мероприятие привлекло не только молодежь, но и людей среднего возраста. Некоторые из присутствующих говорили, что для них донорство стало привычкой, образом жизни. Всего на череповецкую станцию переливания крови пришло 67 металлургов. И у каждого из них своя

история донорства. Так, машинист турбин ТЭЦ-ЭВС-2 управления главного энергетика ЧерМК Александр Виноградов оказался среди пятерки доноров, сдававших кровь впервые.

— Давно хотел, но не решался, — признался Александр Виноградов. — А так у меня бабушка в свое время кровь сдавала, она мне часто рассказывала про донорство.

Машиниста крана производства плоского проката ЧерМК Парису Сидорову к донорству подтолкнула давняя ситуация, в которой ей самой было необходимо переливание. И вот сегодня она пришла на станцию со своей коллегой Ольгой Петровой, для которой процедура сдачи крови стала боевым крещением.

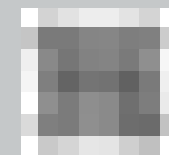
В этот день для доноров была проведена викторина, а член союза художников Всеволод Вахрамеев продемонстрировал песочное шоу. В рамках акции были подведены и итоги конкурса эссе среди студентов череповецкого металлургического колледжа на тему донорства.

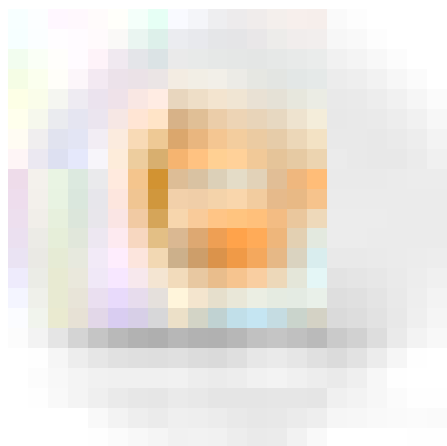
Всего металлурги сдали около 48 литров (крови и плазмы). Впервые были разработаны фирменные футболки для активных волонтеров акции.



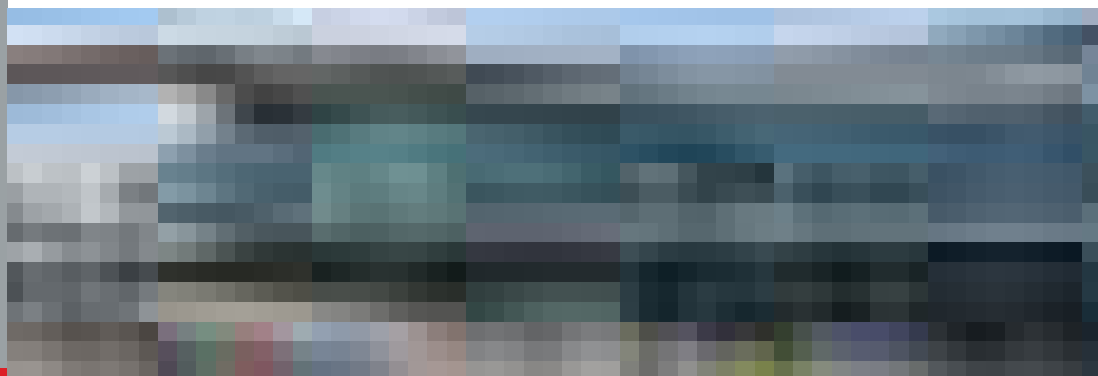
Дополнительные материалы:

<http://bit.ly/2cjKbUS>





АО «Международный аэропорт Шереметьево»



Участие в донорском движении

Социально-благотворительная донорская акция «От сердца к сердцу» проводится в АО «Международный аэропорт Шереметьево» с 2008 г.

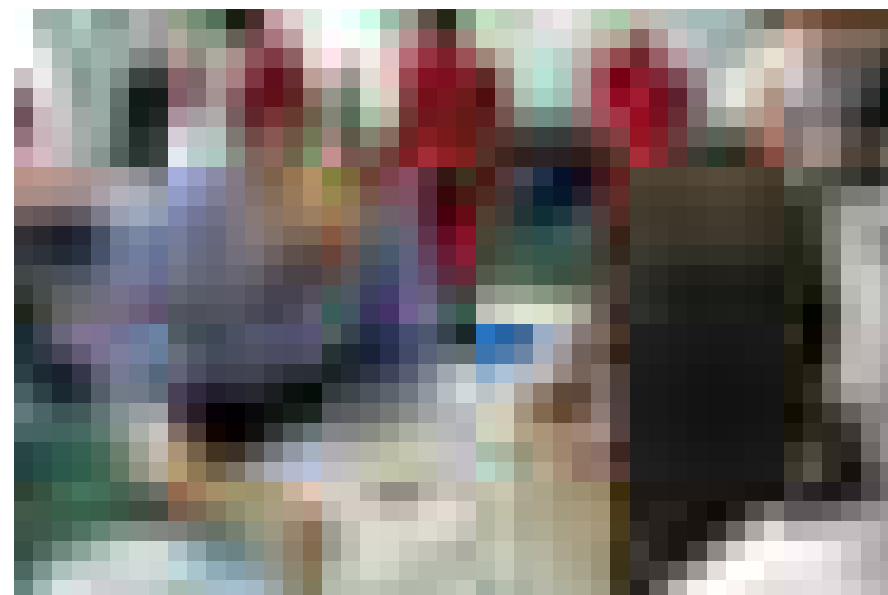
Традиционная донорская акция проводится в рамках мероприятий корпоративной благотворительности.

Данное мероприятие призвано вовлечь работников АО «МАШ» в решение острых

проблем современности и общества, в том числе спасение пострадавших в ЧС, помощь онкологическим больным и т. д.

С 2010 г. мероприятие организуется два раза в год (весной и осенью).

Наш аэропорт — предприятие с высокой корпоративной социальной ответственностью. Дни донора стали для Шереметьево уже традиционными. В период с 2008 г. по настоящий момент в акциях приняли уча-



стие более 2300 человек, пожертвования в благотворительный фонд помощи детям «Подари жизнь» превысили 100 000 руб.

Для шереметьевцев Дни донора дарят возможность принять участие в спасении чьей-то жизни. В этот день все сотрудники аэропорта могут проявить свою гражданскую позицию и помочь тем, кто остро нуждается в переливании крови.

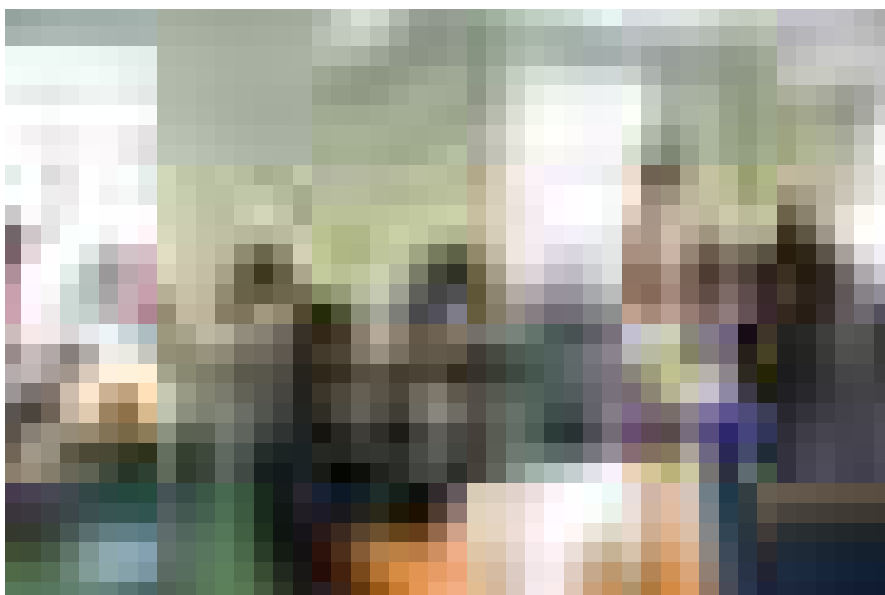
Акция организуется службой внутренних коммуникаций, медико-санитарной частью АО «МАШ» и первичной профсоюзной организацией работников АО «МАШ». Для забора крови приглашается Центр крови Федерального медико-биологического агентства России, сбор пожертвований осуществляется при содействии фонда «Подари жизнь».

В рамках акции многие сотрудники жертвуют деньги в пользу детей с онкологическими заболеваниями.

На время проведения акции на корпоративном сайте создается специальная



рубрика, посвященная донорству. Также информация публикуется в корпоративной газете «Наш аэропорт», размещается на информационных досках в подразделениях, рассылается по электронной почте и передается сотрудникам через линейных руководителей.



Качественные характеристики

- возросло число постоянных доноров;
- 51% участников (согласно опросам) являются постоянными донорами и при отсутствии акций в АО «МАШ» внутренне мотивированы сдавать кровь на станциях переливания;
- регулярный донор — работник АО «МАШ» Зоя Лоханова получила Почетную грамоту от Центра крови ФМБА России;
- к акции присоединяются представители партнерских организаций

(АО «Аэрофлот — Российские авиалинии», ЛУ МВД, ЗАО «АэрофудКейтеринг», ЗАО «АэроМАШ-АБ»);

- сокращается количество отводов, что свидетельствует о более ответственной подготовке доноров к процедуре кроводачи.



Дополнительные материалы:

<http://bit.ly/dMplPfH>



ООО «Газпром центрремонт»

О компании

ООО «Газпром центрремонт» — 100%-ное дочернее общество ПАО «Газпром», основанное в 2008 г. Основными направлениями деятельности холдинговой компании ООО «Газпром центрремонт» являются обеспечение технического обслуживания, диагностики и ремонта, а также капитальное строительство и реконструкция объектов ПАО «Газпром». Среди объектов проведения работ ООО «Газпром центрремонт» — магистральные газопроводы, компрессорные станции, подземные хранилища газа и газораспределительные станции. Кроме того, общество занимается организацией строительства, реконструкции и ремонта объектов инфраструктуры, энергоснабжения и связи.

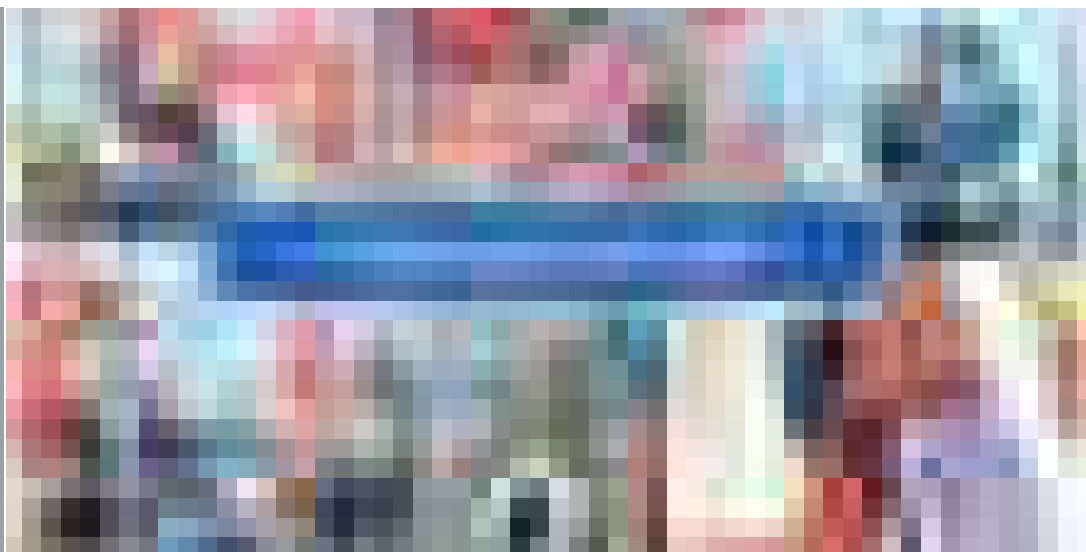
В состав ООО «Газпром центрремонт» входят АО «Центрэнергогаз», ОАО «Газэнергосервис», ОАО «Оргэнергогаз», АО «Газпром электрогаз», АО «Тюменские моторостроители», ООО «Газпром подземремонт Оренбург», ООО «Газпром подземремонт Уренгой», а также крупнейшие заводы отрасли и филиалы по всей России. Коллектив предприятий ООО «Газпром центрремонт» насчитывает более 20 тысяч человек.

ООО «Газпром центрремонт» — трижды лауреат Всероссийской премии «СоУчастие» за вклад в развитие донорства крови.

Участие в донорском движении

В мае 2010 г. была проведена первая донорская акция в компании «Газпром центрремонт», в которой приняли участие чуть более 40 человек. Тогда и была заложена корпоративная традиция по проведению акций по безвозмездной сдаче крови в офисах компании.

На сегодняшний день донорство вошло в политику социальной корпоративной ответственности ООО «Газпром центрремонт» и стало составляющей корпоративной культуры холдинга.



На основании положительного опыта организации донорских акций в ООО «Газпром центрремонт» в 2012 г. общекорпоративные дни донора выросли в большой проект под названием «Корпоративное донорство — равнодушных нет!».

Проект «Корпоративное донорство — равнодушных нет!» направлен на оказание поддержки государственной программе развития Службы крови России; привлечение новых, молодых, активных, регулярных безвозмездных доноров; развитие корпоративного добровольчества в компаниях холдинга ООО «Газпром центрремонт» во всех регионах присутствия; пропаганду здорового образа жизни среди работников холдинга, формирование социально ответственного сознания у сотрудников.

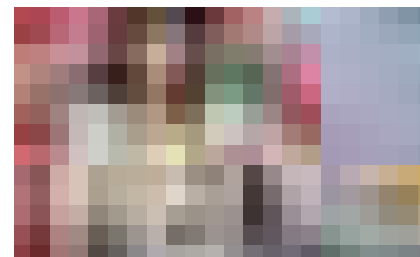
Деятельность ООО «Газпром центрремонт» в области корпоративного донорства способствует популяризации донорства крови путем информирования широкой аудитории работников о возможности и важности личного участия каждого отдельного

человека в решении проблемы нехватки крови и ее компонентов.

Сегодня в рамках корпоративных акций холдинга «Газпром центрремонт» сдают кровь не только служащие и работники предприятий, а также акции поддерживают главы администраций и муниципальных образований в регионах присутствия компаний холдинга.

С каждым годом растет не только численность участников проекта, но и его география. Основная цель сегодня — это расширение масштабов проекта путем проецирования основополагающих принципов добровольческого донорского движения на все компании холдинга во всех регионах присутствия.

Идею проведения общекорпоративных дней донора «Корпоративное донорство — равнодушных нет!» уже поддержали сотрудники дочерних компаний в Москве и Московской области, в Оренбурге, Новом Уренгое, Югорске, Тюмени, Ухте, Самаре, Сургуте, Чайковском, Астрахани,



Нижегород, в Краснодарском крае, в Калининградской, Волгоградской, Брянской, Тульской областях.

Всего в 13 донорских акциях приняли участие около 4200 работников компаний холдинга ООО «Газпром центрремонт».

Проведение проекта «Корпоративное донорство — равнодушных нет!»

- ♦ содействует увеличению количества доноров в стране и решению важной государственной проблемы;
- ♦ укрепляет социальное взаимодействие предприятий ООО «Газпром центрремонт» и органов государственной власти;



- ♦ содействует формированию общественного сознания в необходимости ведения здорового образа жизни;
- ♦ способствует укреплению коллективного духа в реализации одной общей цели — спасение жизни!

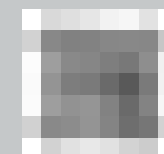
Проект «Корпоративное донорство — равнодушных нет!» ООО «Газпром центрремонт» положительно отмечен органами государственной власти, а также общественными объединениями за вклад в развитие донорского движения России.

Работа по направлению развития корпоративного донорства крови в ООО «Газпром центрремонт» продолжается. Руководство холдинговой компании осознает, насколько важно совместное участие крупных работодателей страны и государства при решении серьезных общественных задач. Дни донора в «Газпром центрремонт» выполняют главную задачу — никогда не оставаться равнодушными друг к другу и к тем процессам, которые происходят в современном обществе.



Дополнительные материалы:

<http://bit.ly/sXv8fj5>





ООО «Газпром добыча Оренбург»

О компании

В ноябре 1966 г. на левом берегу Урала, неподалеку от Оренбурга, из разведочной скважины № 13 пошел газ. Так было открыто уникальное Оренбургское нефтегазоконденсатное месторождение.

20 марта 1968 г. было организовано управление по обустройству и эксплуатации газового месторождения и строительству газопровода «Оренбурггазпром». В феврале 1974 г. товарный газ был подан в газопровод «Оренбург — Заинск». Газоперерабатывающий завод начал выдавать продукцию.

За годы деятельности добыто свыше 1,2 трлн кубических метров газа, более 54 млн тонн нефти и конденсата.

Сейчас основные направления деятельности ООО «Газпром добыча Оренбург» — добыча, переработка и транспортировка углеводородного сырья, главным поставщиком которого является Оренбургское нефтегазоконденсатное месторождение.

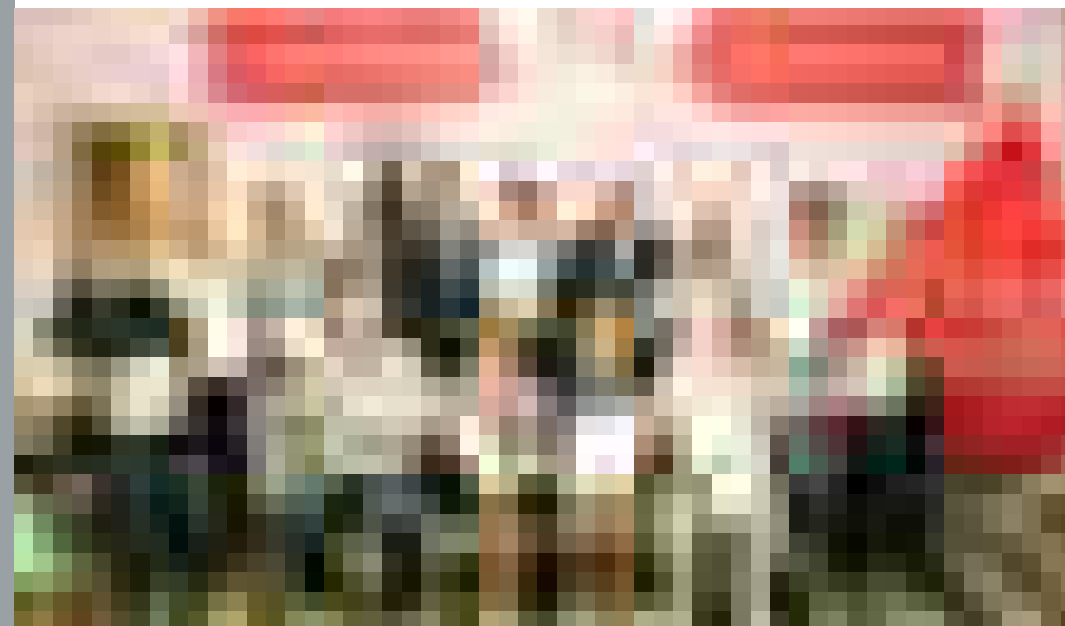
ООО «Газпром добыча Оренбург» — дочернее общество ПАО «Газпром» и ООО «Газпром переработка».

В его состав входят 10 структурных подразделений. Среди них — крупнейший в Европе газоперерабатывающий завод

и единственный в Российской Федерации гелиевый завод.

Предприятие выпускает свыше 20 видов товарной продукции. В том числе 100% российского гелия и одоранта, 80% этана.

ООО «Газпром добыча Оренбург» уверенно занимает ведущее место среди лидеров российской экономики. В 2007 г. ООО «Газпром добыча Оренбург» завоевало Гран-при Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».



Менее чем за десять лет Оренбургская область выдвинулась на одно из первых мест среди газonosных районов страны. В Обществе трудятся около 10 тысяч человек, из них более одной трети — молодые работники в возрасте до 35 лет.

На протяжении всей деятельности ООО «Газпром добыча Оренбург» проводило политику социально ответственного бизнеса. И сегодня в Обществе реализуется широкий комплекс социальных программ.

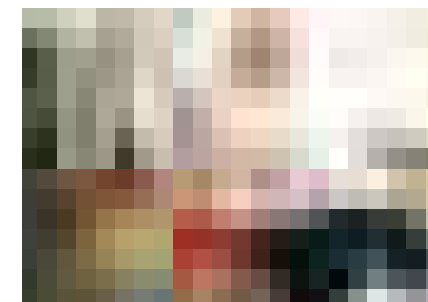
Участие в донорском движении

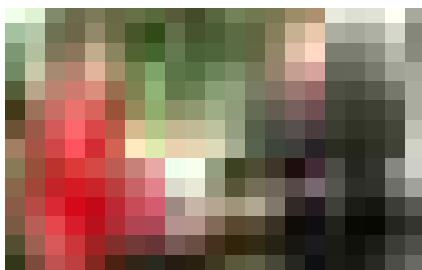
Среди социальных проектов, реализуемых в Обществе, важную роль играет развитие донорства.

Традиция безвозмездно сдавать кровь зародилась у газовиков в конце 70-х гг. прошлого века.

В течение нескольких лет донорством были охвачены все подразделения ООО «Газпром добыча Оренбург».

За 38 лет газзаводчане сдали более тысячи литров крови, а это — спасенные жизни, счастливые семьи, надежда на будущее. На счету прибориста Ольги Кошевой 110 донаций. Из-за редкой группы ей часто приходилось сдавать кровь в экстренном порядке. На счету инженера Василия Подымова 117 донаций. Впервые он пришел на донорский пункт в 1979 г. К доброду делу подключилась и его супруга, Татьяна Ивановна. Совместное число





кроводач Подымовых приблизилось к полутора сотням. А у машиниста технологических компрессоров Александра Миронова — 51 донация. На смену пришло новое поколение доноров: 24 раза кровь сдал электромонтер Антон Декке, 21 — на счету у электромонтера Олега Спирина.

«Газовик — это профессия, донор — это призвание!» — говорят руководство и работники «Газпром добыча Оренбург».

В ООО «Газпром добыча Оренбург» трудятся более 300 постоянных доноров. Свыше 10% из них — почетные. Примечательно, что на предприятии традиции донорства развиваются и крепнут вместе со спортивными традициями. Донором может быть только здоровый человек. Не случайно каждый второй работник Общества занимается спортом.

Эта большая и необходимая работа проводится в тесном сотрудничестве с Оренбургской областной клинической станцией переливания крови на протяжении 10 лет. «Здоровый донор — здоровая Россия», — говорит главный врач Оренбургской областной клинической станции переливания крови Ринат Гильмутдинов. — Обществу

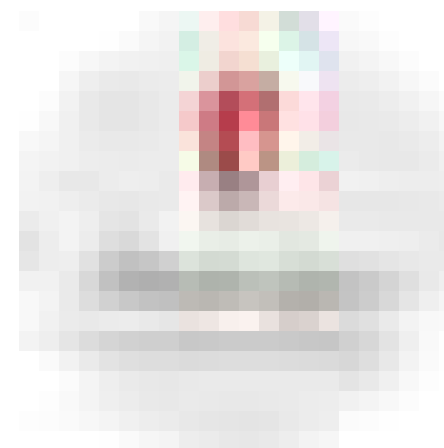
«Газпром добыча Оренбург» в этом отношении можно доверять. В коллективе газовиков царит здоровый нравственный и духовный климат».

В 2015 г. на предприятии была объявлена совместная с ГБУЗ «ООКСПК» акция «Капля жизни». Цель акции — пропаганда безвозмездного донорства, распространение идей милосердия и сострадания, формирование активной гражданской позиции у молодого поколения.

В 2015 г. за весь период проведения в корпоративной донорской акции приняли участие более 500 работников газоперерабатывающего завода, где работал передвижной донорский пункт Оренбургской областной станции переливания крови.

С целью пропаганды донорского движения и воспитания у подрастающего поколения высоких нравственных качеств с 1 октября по 15 ноября в рамках акции ООО «Газпром добыча Оренбург» совместно с Оренбургской областной станцией переливания крови объявлен конкурс сочинений на тему «Подари жизнь — стань донором».

В конкурсе приняли участие несколько десятков учеников 6–11 классов школ Оренбурга, Оренбургского и Перволюцкого районов Оренбургской области.



Группа компаний «Новард»

О компании

В группу входят сеть обувных каскетов «ЭКОНИКА», девелоперская компания «Сити-XXI век», компания «Рутектор», «Новард-Эстейт» и «Новард-Финанс».

До мая 2011 г. холдинг был известен на рынке под брендом «Корпорация "Эконика"».

Участие в донорском движении

«День донора» — волонтерские акции по сбору крови под этим названием стали в компании традицией с 2010 г.

Трижды в году сотрудники холдинга имеют возможность благотворительной деятельности помощи пациентам Московского областного онкологического диспансера. Забор крови ведет выездная бригада Московской областной станции переливания крови.

«Люди, сдающие сегодня кровь, заслуживают особого внимания и благодарности. Есть даже такое выражение: "Один раз сдал кровь — спас три жизни". Это не преувеличение, не просто громкие сло-

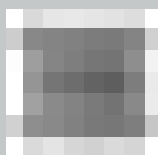
ва, именно так это и работает. Важно понимать, что кровь переливают тогда, когда у человека уже стоит вопрос между жизнью и смертью. И сейчас каждый день в переливании нуждается огромное количество людей, особенно она необходима в онкологии. Большая часть того, что мы соберем, пойдет именно в детскую онкологию. Но также и в диспансеры, родильные дома, разные московские и областные больницы», — делится руководитель выездной бригады Сергей Демин.

По словам врачей, потребность в крови только растет: искусственные заменители крови имеют побочные эффекты, токсичны,



Дополнительные материалы:

<http://bit.ly/22mSfxD>



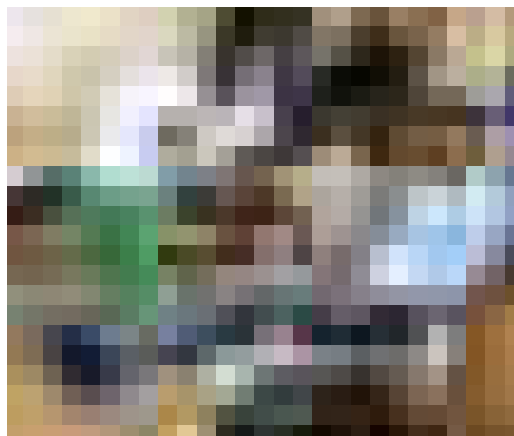


дороги; они не способны полностью воспроизвести все функции крови в организме. По статистике, каждый третий житель Земли хоть раз в жизни нуждается в донорской крови.

Собранный материал доставляют на станцию, где кровь расщепят на составляющие: тромбоциты, эритроциты и т. д. Компоненты крови предназначены тяжело больным детям, не имеющим шансов на спа-

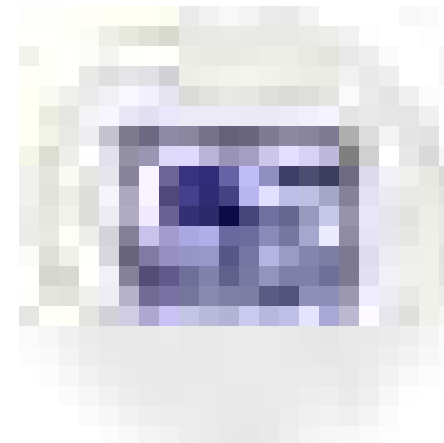
сение без операции переливания. Для нее используется только определенный компонент крови, в котором нуждается больной, а некоторые компоненты живут и пригодны к использованию только пять дней. По этой причине кровь невозможно запасти впрок. Сотрудники-доноры действительно спасут не одну жизнь!

В каждой акции принимает в среднем около тридцати наших коллег. «А кровь сдать в нашем веке могут только люди!»



Дополнительные материалы:

<http://bit.ly/dRIUWHJ>



Публичное акционерное общество «Крымский содовый завод»

Сфера экономики: химия

Количество сотрудников: 3000 человек

Участие в донорском движении

Социальная политика публичного акционерного общества «Крымский содовый завод» как части корпоративной стратегии направлена на решение социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности. Предприятие является бюджетообразующим предприятием г. Красноперекоска, одним из основных плательщиков консолидированного бюджета Республики Крым.

Одной из первых корпоративной стратегией завода в социальной сфере стало донорское движение, которое отметило в 2015 г. 40-летний юбилей.

Единственным и неизменным источником крови может быть только донор. Еще

в древности кровь считалась источником жизненной силы, использовалась как лечебное, исцеляющее, омолаживающее и чудодейственное средство. Слово «донор» происходит от латинского слова *donare* – дарить! Донор – человек, дарящий кровь во имя спасения жизни больного.

Предприятие ПАО «СЗ» следует гуманным принципам, способствует развитию безвозмездного донорства как важного фактора сохранения здоровья и жизни людей, воспитывая в каждом из работников завода готовность дарить частицу своей крови, тепла своего сердца во имя спасения людей.

Безвозмездное донорство ширилось и развивалось из года в год и в течение 2–3 лет стало не только массовым, но и по-



стоянным явлением нашей жизни. Крымский содовый завод не остался в стороне, с началом его строительства на заводе стало зарождаться донорское движение. Вначале это были люди, помогающие своим родственникам в беде. В последующем это переросло в донорское движение.

Наши проекты направлены на создание и поддержание позитивного имиджа института добровольного донорства среди других предприятий и организаций региона, оказание целевой помощи работникам завода, жителям города Красноперекоска, привлечение молодых работников завода в ряды доноров.

Регулярное донорское движение на нашем заводе дает пример для подражания трудовым коллективам других предприятий и организаций, которые создают подобные донорские организации. Среди первых, кто последовал примеру Крымского содового завода, стали коллективы центральной городской больницы г. Красноперекоска, предприятий Сибгруппы, ЗАО «Титан».

ПАО «СЗ» является одним из лидирующих предприятий Республики Крым по безвозмездной сдаче крови.

Развитие регулярного донорского движения помогает оказать большему числу

людей помощь, создать запасы препаратов крови, а также вовлечь в ряды доноров молодых людей.

На предприятии на учете состоят 476 доноров, из них почетных доноров – 55 человек.

На заводе сложилась добрая традиция – заводчане работают целыми династиями. Так и в донорском движении образовались свои династии. В большой донорской семье 16 донорских династий.

Первый массовый донорский проект «Капля жизни» заводчане провели в 90-х годах. Работнику нашего предприятия для спасения ребенка понадобилась донорская кровь. Ребенок находился в Симферополе на лечении с тяжелыми онкологическими заболеваниями, у него была редкая группа крови. Он нуждался в постоянном переливании тромбоцитов. Наши неравнодушные доноры откликнулись на призыв помочь. Первыми были работники цеха КИПиА. Их впоследствии поддержали работники других цехов. На протяжении нескольких лет мы помогали ребенку преодолеть его заболевание.

Ежегодно переливание крови и ее компонентов позволяет спасать миллионы человеческих жизней. Помогает повысить продолжитель-

ность и улучшить качество жизни пациентов. Поддерживает проведение сложных медицинских процедур и хирургических операций.

На протяжении ряда лет (с 2003 по 2007 г.) при проведении сложных медицинских процедур требовалась кровь работнику предприятия. Доноры завода безоговорочно помогали – сдавали кровь.

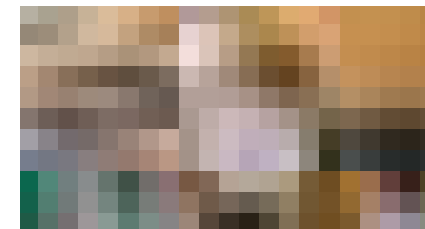
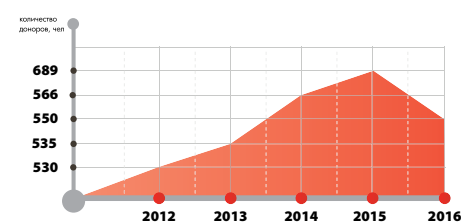
Завод проводит донорские дни один раз в квартал (4 раза в год), также организуются коллективные выезды работниками на пункты переливания крови в Северном Крыму.

Акция «Капля жизни»

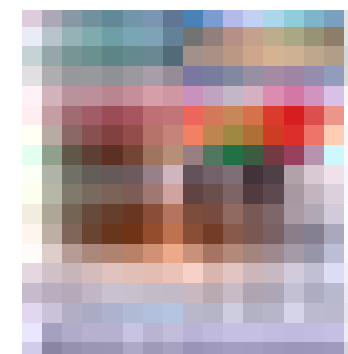
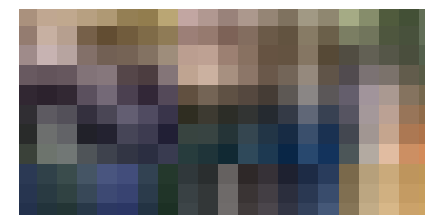
Руководство донорским движением организуется донорским советом завода, создаются донорские ячейки по цехам. Проводятся конференции о здоровом образе жизни. Информацию о донорстве предприятия можно найти в корпоративной газете «Информ СЗ» (архив газеты размещен на сайте завода по адресу: www.sodaplant.ru) и в районной газете «Перекоп».

В течение последних 11 лет донорами завода было произведено 8489 кроводач, что составляет 3990 литров крови. Ежегодно банк Центра крови г. Симферополя пополняется 280 литрами крови, что составляет в среднем 600 кроводач, а также наши доноры сдают кровь на станции переливания крови г. Армянска и Первомайска до 250 кроводач – 118 литров крови. Это составляет более 70% всей сдачи крови жителями Красноперекоска.

Сравнительная характеристика сдачи крови 2012–2016 гг.



Донорский совет

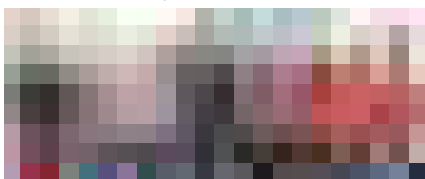


С целью развития донорства крови и ее компонентов в Российской Федерации принят Закон РФ «О донорстве крови и её компонентов» от 20.07.2012 № 125-ФЗ по обеспечению комплекса социальных, экономических, правовых, медицинских мер по организации донорства, защите прав донора. Не осталось в стороне руководство и профсоюзный комитет нашего завода. На заводе коллективным договором приняты дополнительные льготы:

- поощрение благодарностями и почетными грамотами руководства завода;

Донорская династия (семья Серяковых – мать, отец, сын)

Первое награждение почетным знаком
«Почетный донор России»



- предоставление бесплатных путевок на оздоровление почетных доноров России на заводскую базу отдыха – 12 путевок в год;
- предоставление 3 дней дополнительного оплачиваемого отпуска (без учета праздничных и нерабочих дней):
 - почетным донорам;
 - активным донорам, сдавшим кровь в прошедшем году:
 - для мужчин 3 и 4 раза,
 - для женщин 3 раза;
- деление после сдачи крови работникам завода талона на питание, эквивалентного стоимости спецпитания;
- выделение материальных средств установленным коллективным договором через профсоюзный комитет на зубопротезирование доноров;
- организуется бесплатные коллективные выезды на море, в горы, экскурсии, оздоровление доноров;

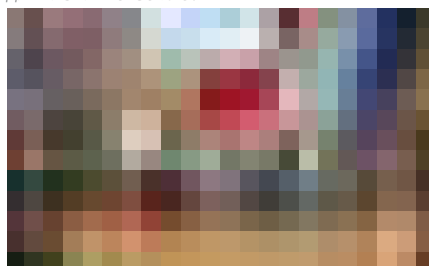
Оздоровление доноров



- донорам выделяются бесплатные билеты на посещения театра, концертов;
- ведется постоянная профилактическая работа с донорами в заводском медпункте;
- донорам выдаются витамины и лекарственные препараты, содержащие железо.

Администрация завода проводит постоянную агитацию новобранцев в ряды доноров, используя различные массовые мероприятия, проводимые регулярно на заводе, а также пропагандируя донорство в корпоративных и региональных средствах массовой информации.

Доноры в общественной жизни завода: концертная программа посвященная 40-летию донорского движения «Не ради славы... Ради жизни на земле!»



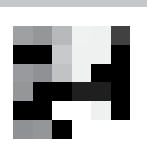
В 2013 году приказом Министерства здравоохранения Крыма № 29-н коллектив публичного акционерного общества «Крымский содовый завод» был награжден благодарностью за многолетнее плодотворное сотрудничество в деле сохранения и развития безвозмездного донорства.

РЕГИОНАЛЬНЫЕ СЛУЖБЫ КРОВИ И КОРПОРАТИВНОЕ ДОНОРСТВО



Дополнительные материалы:

<http://bit.ly/2edAEdB>





Федеральные Интернет-ресурсы по донорству крови и ее компонентов

Служба крови www.yadonor.ru

Национальный фонд развития здравоохранения www.nfrz.ru

Координационный центр по донорству крови при Общественной палате Российской Федерации www.donor-center.ru

Молодежное донорское движение России www.spasibodonor.ru

«Горячая линия» по донорству крови 8 800 200 8378



САНКТ-ПЕТЕРБУРГ



Данные по региону предоставлены СПб ГКУЗ «Городская станция переливания крови»

Активное корпоративное донорство:

- ♦ 98 коммерческих организаций, органов власти, государственных организаций
- ♦ 56 образовательных организаций

Наиболее активные организации:

«Газпром»

- ♦ 30 Дней донора (2008–2016 гг.)
- ♦ более 400 доноров

Сбербанк России

- ♦ 40 Дней донора (2008–2016 гг.)
- ♦ более 400 доноров

Правительство Санкт-Петербурга

- ♦ 10 Дней донора (2008–2016 гг.)
- ♦ более 300 доноров

Университет путей сообщения

- ♦ более 50 дней донора (2008–2016 гг.)
- ♦ более 500 доноров

РЖД

- ♦ более 40 дней донора (2008–2016 гг.)
- ♦ более 600 доноров
- ♦ Администрации 18 районов Санкт-Петербурга
- ♦ более 150 дней донора (2008–2016 гг.)
- ♦ более 2000 доноров

Нужен наш опыт?

СПб ГКУЗ «Городская станция переливания крови»

Адрес: г. Санкт-Петербург, Московский проспект, д. 104¹

Метро: «Московские ворота»

Телефоны:

Донорский отдел 8 (812) 635 68 85

¹ Здесь и далее источник адресных данных СПК — <http://yadonor.ru/where.htm>

приемная 8 (812) 388 12 55
экспедиция 8 (812) 635 68 90
Факс: 8 (812) 388 12 55
Время работы: пн-пт 09:00–13:00, каждая 3-я суббота месяца 09:00–12:30
Адрес сайта: www.yadonorspb.ru
Специалист по связям с общественностью
Давыдов Станислав Вячеславович
8 (904) 512 61 53
s.v.davidov@fonddonorov.ru



РЕСПУБЛИКА БУРЯТИЯ

Данные по региону предоставлены ГБУЗ «Бурятская Республиканская станция переливания крови
Министерства здравоохранения Республики Бурятия»
Дополнительные материалы: <http://bit.ly/dSmPHBf>

Активное корпоративное донорство:

- ♦ 40 предприятия и организации различных форм собственности; общественные организации, органы власти
- ♦ 12 образовательных учреждений
- ♦ 223 выездных Дня донора (2014 г.)
- ♦ 5042 donations (2014 г.)

Совет по развитию донорства крови и ее компонентов при Правительстве Республики Бурятия

- ♦ 13 советов по донорству при администрациях муниципальных образований

- ♦ 45 двусторонних соглашений о корпоративном сотрудничестве по донорству

Наиболее активные организации:

Улан-Удэнский авиационный завод

- ♦ 7 Дней донора
- ♦ 893 донора
- ♦ 46 Почетных доноров России

Улан-Удэнский локомотивагоноремонтный завод — филиал ОАО «Желдорремаш»

- ♦ 2 Дня донора
- ♦ 655 доноров
- ♦ 75 Почетных доноров России

Нужен наш опыт?

1. ГБУЗ «Бурятская Республиканская станция переливания крови Министерства здравоохранения Республики Бурятия»
Адрес: г. Улан-Удэ, ул. Пирогова, д. 7а
Телефоны: 8 (3012) 43 72 34, 8 (3012) 23 23 47
экспедиция 8 (3012) 43 72 57
Факс: 8 (3012) 23 23 47

Время работы: пн-пт 08:00–17:00
Адрес сайта: www.brspk.ru
Специалист по связям с общественностью:
Павлов Андрей Сергеевич
Телефон: 8 (3012) 23 23 47 ▶

Бурятский государственный университет

- ♦ 8 Дней донора
- ♦ 450 доноров

Городская клиническая больница скорой медицинской помощи им. В. В. Ангاپова

- ♦ 7 Дней донора
- ♦ 202 донора
- ♦ 10 Почетных доноров России

Министерство внутренних дел России по Республике Бурятия

- ♦ 4 Дня донора
- ♦ 271 донор
- ♦ 5 Почетных доноров России

Республиканский базовый медицинский колледж им. Э. Р. Раднаева

- ♦ 94 донора, Дни донора – постоянно

2. Улан-Удэнский авиационный завод: г. Улан-Удэ, ул. Хонинская, 1, тел. 8 (3012) 25 33 86

3. Улан-Удэнский локомотивагоноремонтный завод — филиал ОАО «Желдорремаш»: г. Улан-Удэ, ул. Лимонова, 26, тел. 8 (3012) 44 56 10

4. Бурятский государственный университет: г. Улан-Удэ, ул. Ранжурова, 4, тел. 8 (3012) 21 15 80

5. Городская клиническая больница скорой медицинской помощи им. В. В. Ангاپова: г. Улан-Удэ, проспект Строителей, 1, тел. 8 (3012) 55 62 53

6. Министерство внутренних дел России по Республике Бурятия: г. Улан-Удэ, ул. Димитрова, 2а, тел. 8 (3012) 21 28 25

7. Республиканский базовый медицинский колледж им. Э. Р. Раднаева: г. Улан-Удэ, ул. Терешковой, 13, тел. 8 (3012) 23 38 43

РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН

Вузы г. Махачкалы:
ДГУ
ДГИНХ
ДГПУ

ДГТУ
ДГСХА

2. «Газпром трансгаз Махачкала»: РД,
г. Махачкала, пос. Степной, тел. 8 (8722)
62-36-33

5. Служба судебных приставов Махачкалы: РД, г. Махачкала, ул. Мирзабекова, 159, тел. 8 (8722) 67 45 82

3. «Сбербанк Махачкала»: РД,
г. Махачкала, ул. Коркмасова, 11а,
тел. 8 (8722) 68 34 34

6. Федеральная Служба по контролю за оборотом наркотиков Дагестана: РД, г. Махачкала, ул. Абубакарова, 115а.

4. Муниципальная больница № 1
г. Махачкалы: РД, г. Махачкала, ул. Лаптиева, 55а, тел. 8 (8722) 65 24 04

Данные по региону предоставлены ГБУ РД «Дагестанская республиканская станция переливания крови»
Дополнительные материалы: <http://bit.ly/sRDu80N>

Активное корпоративное донорство:

- ♦ 13 предприятия и организации различных форм собственности; общественные организации, органы власти, образовательных учреждений
- ♦ 24 Дня донора
- ♦ 6481 донор

Наиболее активные организации:

«Газпром трансгаз Махачкала»

- ♦ 6 Дней донора
- ♦ 687 доноров

«Сбербанк Махачкала»

- ♦ 4 Дня донора
- ♦ 298 доноров

Муниципальная больница № 1 г. Махачкалы

- ♦ 6 Дней донора
- ♦ 1668 доноров

Служба судебных приставов г. Махачкалы

- ♦ 4 Дня донора
- ♦ 307 доноров

Федеральная Служба по контролю за оборотом наркотиков Дагестана

Фирма Ас

Автозаправка «Лукойл»

г. Махачкала

МЧС г. Махачкала

Завод «АвиаАгрегат»

Нужен наш опыт?

1. ГБУ РД «Дагестанская республиканская станция переливания крови»
Адрес: г. Махачкала, ул. Д. Атаева, д. 3
Телефоны:
Приемная 8 (8722) 63 75 92
донорский отдел 8 (8722) 63 75 95
экспедиция 8 (8722) 63 76 18
Факс: 8 (8722) 63 79 41

Время работы: пн-пт 08:30–14:30,
сб 09:00–13:00
Адрес сайта: Рспкрд.рф
Специалист по связям с общественностью:
Курбанова Зайнаб Курбановна
Телефон: 8 (8722) 63 75 92 ▶

РЕСПУБЛИКА КАРЕЛИЯ

Данные по региону предоставлены ГБУЗ РК «Карельская республиканская станция переливания крови»
Дополнительные материалы: <http://bit.ly/sKmQSQ>

Активное корпоративное донорство:

- ♦ 22 предприятия и организации различных форм собственности; общественные организации, органы власти
- ♦ 12 образовательных учреждений
- ♦ 2000 доноров
- ♦ 30% от всех доноров крови в регионе

Наиболее активные организации:

Петрозаводский государственный университет (ПетрГУ)

- ♦ 24 Дня донора в течение учебного года
- ♦ 1219 доноров

Кондопога (Кондопожский целлюлозно-бумажный комбинат)

- ♦ 15 Дней донора
- ♦ 390 доноров

Управление Федеральной службы судебных приставов по Республике Карелия

- ♦ 14 Дней донора
- ♦ 146 доноров,
- 10 Почетных доноров России

Карельское отделение №8628 Северо-Западного банка Сбербанка России

- ♦ 12 Дней донора
- ♦ 122 донора

Нужен наш опыт?

1. ГБУЗ РК «Карельская республиканская станция переливания крови»

Адрес: г. Петрозаводск, ул. Пирогова, д. 4а
Телефоны:

Приемная 8 (8142) 76 42 60
донорский отдел 8 (8142) 76 42 65
экспедиция 8 (8142) 76 42 64

Факс: 8 (8142) 76 42 60
Время работы: пн-пт 08:30–13:00
Адрес сайта: <http://rspk-rk.ru/>
Специалист по связям с общественностью:
Ибрагимова Нурия Рауфовна
Телефон: 8 (921) 467 96 00 ▶

2. Кондопога (Кондопожский целлюлозно-бумажный комбинат): организатор акций — Екатерина Равилова, медицинская сестра трансфузиологического кабинета ГБУЗ «Кондопожская ЦРБ»

3. Управление Федеральной службы судебных приставов по Республике Карелия: организатор акций — Елена Авдышева, главный специалист-эксперт УФССП

4. Карельское отделение № 8628 Северо-Западного банка Сбербанка России: организатор акций — Татьяна Прищемина, менеджер программы сектора по реализации ПСС

РЕСПУБЛИКА КРЫМ

Данные по региону предоставлены ГБУЗ Республики Крым «Центр крови»
Дополнительные материалы: <http://bit.ly/sP8NnDT>

Активное корпоративное донорство:

- ◆ 58 предприятий и организации различных форм собственности; общественные организации, органы власти, образовательные учреждения
- ◆ 65 Дней донора (2015 г.)
- ◆ 3260 доноров (2015 г.)

Наиболее активные организации

Крымский содовый завод

- ◆ День донора: 3–4 раза в год
- ◆ 250 доноров / 27 Почетных доноров

Завод «Фиолент»

- ◆ День донора: 3–4 раза в год
- ◆ 100 доноров / 23 Почетных донора

Российский Национальный Банк России

- ◆ День донора: 4 и более раз в год
- ◆ 80 доноров / 3 Почетных донора

Симферопольская стоматологическая поликлиника

- ◆ День донора: 2 раза в год
- ◆ 80 доноров / 3 Почетных донора

Крымский федеральный университет им. В. И. Вернадского

- ◆ День донора: 6 раз в год
- ◆ 300 доноров

Нужен наш опыт?

1. ГБУЗ Республики Крым «Центр крови»
Адрес: Республика Крым, г. Симферополь, ул. Киевская, д. 37/2
Телефоны:
Регистратура Единого донорского центра 8 (0652) 27 61 12 (из РФ звонок международный), 8 (978) 86 67 699
Экспедиция 8 (0652) 27 43 03 (из РФ звонок международный), 8 (978) 752 23 44

Факс: 8 (0652) 27 87 45 (из РФ звонок международный)
Время работы: прием доноров 8:00–14:00, выдача препаратов крови — круглосуточно (экспедиция)
Адрес сайта: www.donor.crimea.ua
Специалист по связям с общественностью: Чемоданов Игорь Геннадьевич, главный врач; телефон: 8 (0652) 27 61 12 (из РФ звонок международный) ▶

УФСИН России по Республике Крым и г. Севастополю

- ◆ День донора: 3 раза в год
- ◆ 130 доноров

Благотворительный фонд «Садака»

- ◆ День донора: 2 раза в год
- ◆ 150 доноров

2. Крымский содовый завод:
Р. Крым, г. Красноперекоск, ул. Проектная, 2; тел. 8 (3656) 52 80 14

3. Завод «Фиолент»: Р. Крым, г. Симферополь, ул. Киевская, 34/2; тел. 8 (3652) 27 60 57

4. Российский Национальный Банк России: Р. Крым, г. Симферополь, ул. Набережная имени 60-летия СССР, д. 34

5. Симферопольская стоматологическая поликлиника: Р. Крым, г. Симферополь, ул. Киевская, 66; тел. 8 (3652) 27 53 29

6. Крымский федеральный университет имени В. И. Вернадского: Р. Крым, г. Симферополь, проспект Академика Вернадского, 4; тел. 8 (3652) 54 50 36

7. УФСИН России по Республике Крым и г. Севастополю: Р. Крым, г. Симферополь, ул. Гагарина, 18а; тел. 8 (3652) 22 97 53

8. Благотворительный фонд «Садака»: тел. 8 (800) 700 32 33; donor@sadakafund.com



РЕСПУБЛИКА МОРДОВИЯ



Данные по региону предоставлены ГБУЗ «Мордовская республиканская станция переливания крови»
Дополнительные материалы: <http://bit.ly/DpqSSp6>

Активное корпоративное донорство:

- ♦ 72 предприятия и организации различных форм собственности; общественные организации, органы власти, образовательные учреждения
- ♦ 4420 доноров (2015 г.)
- ♦ 17% от всех доноров крови в регионе (2015 г.)

Наиболее активные организации:

Завод «Электровыпрямитель»

- ♦ 4726 доноров с 1987 года, 4100 сотрудников

Завод «Резинотехника»

- ♦ 1624 донора с 1978 года, 1318 сотрудников

«Лисма»

- ♦ 3655 доноров с 1987 года, 901 сотрудник

Мордовский государственный университет им. Н. П. Огарева

- ♦ 5992 донора с 1978 года, 22 000 студентов в настоящее время

Ардатовский СТЗ

- ♦ 3655 доноров с 1987 года, 901 сотрудник

Нужен наш опыт?

ГБУЗ «Мордовская республиканская станция переливания крови»
Адрес: г. Саранск, ул. Дальняя, д. 3а
Телефоны:
Приемная 8 (8342) 24 64 89
донорский отдел 8 (8342) 24 64 86
экспедиция 8 (8342) 24 47 45
Факс: 8 (8342) 32 83 11
Время работы: пн-пт 08:00–12:00

Адрес сайта: www.donor13.ru
Специалист по связям с общественностью:
Асанова Наталья Викторовна
Телефон: 8 (8342) 24 64 86

Мордовский государственный педагогический институт им. М. Е. Евсевьева

- ♦ 4726 доноров с 1987 года, 4100 сотрудников, 150 доноров

Агрофирма «Октябрьская птицефабрика»

- ♦ 2264 донора с 1984 года, 2141 сотрудник

«Рузхиммаш»

- ♦ 2209 доноров с 1994 года, 2533 сотрудника

Саранский механический завод

- ♦ 1662 донора в 1987 года, 831 сотрудник

«Орбита»

- ♦ 1424 донора с 1979 года, 840 сотрудников

«Саранскабель»

- ♦ 1393 донора с 1979 года, 1076 сотрудников

Птицефабрика «Атемарская»

УИ ГИБДД МВД по РМ

Саранский кооперативный институт Российского университета кооперации

«Вымпелком»

«Ламзурь»

«Цветлит»

«Биохимик»

«Тепличное»

Саранский вагоноремонтный завод

Спортивный клуб «Терентич Тим»

Молодежная группа Красного Креста Историко-социологического института МРОО ООО «Российский союз молодежи»

МРОО «Федерация экстремальных и технических видов спорта»

Интернет-сообщество людей и машин «Drive2.ru»

Волонтерское движение «Колокол» Саранского электромеханического колледжа

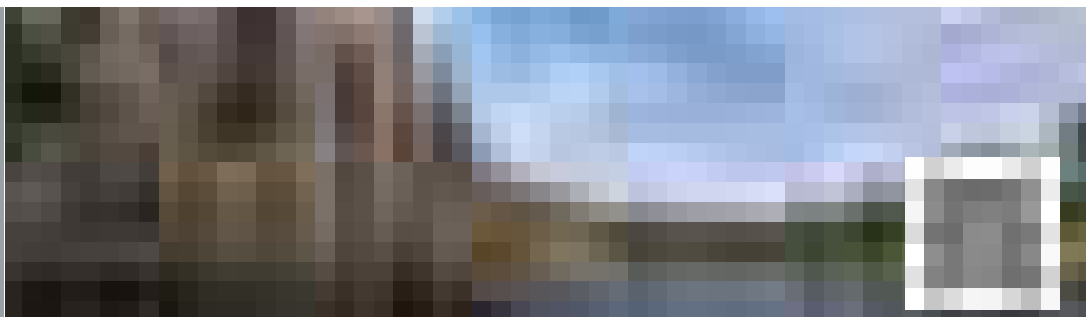
Волонтерское движение «Верное направление» Мордовского государственного педагогического института им. М. Е. Евсевьева

Волонтерское движение «Милосердие» Саранского медицинского колледжа

Волонтерская группа Саранского кооперативного института РУК

Студенческий совет, волонтерская группа Саранского института (филиала) Российской правовой академии Минюста РФ

РЕСПУБЛИКА САХА (ЯКУТИЯ)



Данные по региону предоставлены ГУЗ РС(Я) «Станция переливания крови»
Дополнительные материалы: <http://bit.ly/XpijMmDK>

Активное корпоративное донорство:

- ♦ 15 предприятий и организации различных форм собственности; общественные организации, органы власти, образовательные учреждения
- ♦ 2500 доноров (с 2010 г.)

Наиболее активные организации:

Якутский автодорожный техникум

- ♦ 4 Дня донора (с 2010 г.)
- ♦ 173 донора

Якутский медицинский колледж

- ♦ 11 Дней донора (с 2010 г.)
- ♦ 659 доноров

Северо-Восточный федеральный университет им. М. К. Аммосова

- ♦ 10 Дней донора (с 2010 г.)
- ♦ 580 доноров

Филиал Байкальского государственного университета экономики и права

- ♦ 8 Дней донора (с 2010 г.)
- ♦ 440 доноров

Республиканская больница №2 – Центр экстренной медицинской помощи

- ♦ 21 День донора (с 2010 г.)
- ♦ 903 донора, 6 Почетных доноров России

«Якутская теплоэлектростанция»

- ♦ 10 Дней донора (с 2010 г.)
- ♦ 420 доноров, 5 Почетных доноров России

Нужен наш опыт?

ГУЗ РС(Я) «Станция переливания крови»
Адрес: г. Якутск, ул. Петра Алексеева, д. 87
Телефоны:
Приемная 8 (4112) 43 25 78
донорский отдел 8 (4112) 43 21 96
экспедиция 8 (4112) 43 29 33
Факс: 8 (4112) 43 25 78
Время работы: пн-пт 08:30–12:00
Адрес сайта: <http://spk.ykt.ru>

Специалист по связям с общественностью:
Гуляева Ирина Михайловна
Телефон: 8 (4112) 43 25 78



РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН



Данные по региону предоставлены ГАУЗ «Республиканский центр крови Министерства здравоохранения Республики Татарстан»
Дополнительные материалы: <http://bit.ly/DITdQ5v>

Активное корпоративное донорство:

- ♦ 57 предприятий и организаций различных форм собственности; общественные организации, органы власти, образовательные учреждения
- ♦ 21 432 донора

Наиболее активные организации:

Казанский вертолетный завод

- ♦ 14 Дней донора
- ♦ 912 доноров

Казанское моторостроительное производственное объединение

- ♦ 23 Дня донора
- ♦ 1436 доноров

Федеральная служба по контролю за оборотом наркотиков в Республике Татарстан

Казанский государственный энергетический университет

- ♦ 3 Дней донора
- ♦ 1437 доноров

КНИТУ КАИ

КГППК

Казанский (Приволжский) федеральный университет

КАПО им. С. П. Горбунова

- ♦ 34 Дня донора
- ♦ 1917 доноров

Нужен наш опыт?

ГАУЗ «Республиканский центр крови Министерства здравоохранения Республики Татарстан»

Адрес: г. Казань, Проспект Победы, д. 85
Метро: «Проспект Победы»

Телефоны:

Регистратура 8 (843) 223 07 79

приемная 8 (843) 237 69 00

Факс: 8 (843) 237 69 00

Время работы: пн-сб 08:00–14:00

Адрес сайта: www.rckrt.ru

Специалист по связям с общественностью:

Губина Елена Григорьевна

Телефон: 8 (987) 279 62 06

«Казаньоргсинтез»

- ♦ 19 Дней донора
- ♦ 1146 доноров

Казанский национальный исследовательский технологический университет

«Татэнерго»

Следственный комитет Республики Татарстан

«Казанькомпрессормаш»

- ♦ 29 Дней донора
- ♦ 1105 доноров

Буинская ЦРБ

- ♦ 14 Дней донора
- ♦ 1069 доноров

Кукморская ЦРБ

- ♦ 12 Дней донора
- ♦ 748 доноров

Спасская ЦРБ

- ♦ 12 Дней донора
- ♦ 593 доноров

МВД по Республике Татарстан

- ♦ 10 Дней донора
- ♦ 618 доноров

Дрожжановская ЦРБ

- ♦ 8 Дней донора
- ♦ 572 доноров

Арская ЦРБ

- ♦ 7 Дней донора
- ♦ 518 доноров

Атнинская ЦРБ

- ♦ 7 Дней донора
- ♦ 435 доноров

Камско-Устьинская ЦРБ

- ♦ 5 Дней донора
- ♦ 410 доноров



ЧУВАШСКАЯ РЕСПУБЛИКА



СТАВРОПОЛЬСКИЙ КРАЙ

Данные по региону предоставлены БУ Чувашской республики «Республиканская станция переливания крови» Министерства здравоохранения и социального развития Чувашской Республики
Дополнительные материалы: <http://bit.ly/2SrKzsD>

Активное корпоративное донорство:

- ♦ 25 предприятий и организаций различных форм собственности; общественные организации, органы власти, образовательные учреждения
- ♦ 2250 доноров
- ♦ 30% от всех доноров крови в регионе

Наиболее активные организации:

Всероссийский научно-исследовательский институт релестроения с опытным производством

«Химпром»

Филиал «РусГидро» — «Чебоксарская ГЭС»

«Электроприбор»

Чебоксарское производственное объединение им. В. И. Чапаева

Научно-производственный комплекс «ЭЛАРА» им. Г. А. Ильенко

Студенческий совет ЧГУ им. И. Н. Ульянова

Данные по региону предоставлены ГБУЗ «Ставропольская краевая станция переливания крови»
Дополнительные материалы: <http://bit.ly/SpqSdCi>

Активное корпоративное донорство:

- ♦ 57 предприятий и организаций различных форм собственности; общественные организации, органы власти, образовательные учреждения
- ♦ 3977 доноров (2015 г.)
- ♦ 19,2% от всех доноров крови в регионе

Наиболее активные организации:

Северо-Кавказский банк
Сбербанка России

- ♦ более 8 Дней донора ежегодно
- ♦ 35–70 доноров

Ставропольский государственный аграрный университет

- ♦ более 6 Дней донора ежегодно
- ♦ 45–60 доноров

СКФУ

- ♦ более 6 Дней донора ежегодно
- ♦ 45–60 доноров

Ставропольский государственный медицинский университет

- ♦ более 5 Дней донора ежегодно
- ♦ 45–60 доноров

«Невинномысский Азот»

- ♦ 5 Дней донора ежегодно
- ♦ 70 доноров

Нужен наш опыт?

БУ Чувашской республики «Республиканская станция переливания крови» Министерства здравоохранения и социального развития Чувашской Республики
Адрес: г. Чебоксары, ул. Пирогова, д. 9
Телефоны:
Приемная 8 (8352) 45 39 84
донорский отдел 8 (8352) 45 37 05

экспедиция 8 (8352) 45 39 08
Факс: 8 (8352) 45 39 84, 8 (8352) 45 12 32
Время работы: пн-пт 08:00–12:00
Адрес сайта: <http://rspk.med.cap.ru>
Специалист по связям с общественностью:
Иванова Людмила Анатольевна
Телефон: 8 (8352) 45 37 05

Нужен наш опыт?

ГБУЗ «Ставропольская краевая станция переливания крови»
Адрес: г. Ставрополь, ул. Пермонтова, д. 205
Телефоны:
Приемная 8 (8652) 71 62 56
донорский отдел 8 (8652) 37 25 63
экспедиция 8 (8652) 71 62 45

Факс: 8 (8652) 71 62 56
Время работы: пн-пт 08:15–12:30
Адрес сайта: www.stavspk.ru
Специалист по связям с общественностью:
Анищик Александр Владимирович, заместитель главного врача
Телефон: 8 (8652) 94 50 46

Невинномысская государственная районная электрическая станция — филиал ПАО «ЭНЭЛ» ОГК-5

- ♦ 5 Дней донора ежегодно
- ♦ 60 доноров

Филиал «РусГидро» — «Каскад Кубанских ГЭС»

- ♦ 4 Дней донора ежегодно
- ♦ 65 доноров

Невинномысский государственный гуманитарно-технический институт

- ♦ 4 Дней донора ежегодно
- ♦ 65 доноров

Ставропольская краевая клиническая психиатрическая больница №1

- ♦ 2 Дней донора
- ♦ 61 донор

Управление Федеральной службы судебных приставов РФ по Ставропольскому краю

- ♦ 3 Дня донора ежегодно
- ♦ 60 доноров

Ставропольский филиал «Вымпелком»

- ♦ 2 Дня донора ежегодно
- ♦ 45 доноров

Краевая детская клиническая больница

- ♦ 2 Дня донора ежегодно
- ♦ 45 доноров

Главное управление МЧС России по Ставропольскому краю

- ♦ 2 Дня донора ежегодно
- ♦ 50 доноров

Ставропольская краевая клиническая больница

- ♦ 2 Дня донора ежегодно
- ♦ 45 доноров

ГУ МВД России по Ставропольскому краю

- ♦ 2 Дня донора ежегодно
- ♦ 25 доноров

«Ставропольский центр стандартизации и метрологии»

- ♦ 2 Дня донора ежегодно
- ♦ 25 доноров

АСТРАХАНСКАЯ ОБЛАСТЬ

Данные по региону предоставлены ГБУЗ Астраханской области «Областной центр крови»
Дополнительные материалы: <http://bit.ly/SV5xhd>

Активное корпоративное донорство:

- ♦ 17 общественных объединений, организаций, социально ответственный бизнес
- ♦ 12 образовательных организаций
- ♦ 35 Дней донора
- ♦ 3510 доноров

Наиболее активные организации:

Сбербанк России

- ♦ 600 человек
- ♦ 11 Дней донора (2013–2015 гг.)

«Лукойл-Нижневожжскнефть»

- ♦ 250 donations
- ♦ 6 Дней донора (2013–2015 гг.)

Проект «30 доноров»

- ♦ Более 2000 человек (2015 г.)

НКО «Я с тобой»

Отдел военной полиции по г. Астрахань

- ♦ более 100 человек
- ♦ 3 Дня донора (с июня 2015 г.)

НКО «Дорожная этика»

- ♦ более 130 человек
- ♦ 7 Дней донора

Астраханский базовый медицинский университет

- ♦ более 150 человек
- ♦ 3 Дня донора (2015 г.)

Проект «30 доноров»

- ♦ Более 2000 человек (2015 г.)

РО НКО «Союз добровольцев России»

- ♦ 2 Дня донора (2015 г.)
- ♦ более 280 человек
- ♦ 4 Дня донора (по 2 дня, 2014–2015 гг.)

Нужен наш опыт?

1. ГБУЗ Астраханской области «Областной центр крови»:
Адрес: г. Астрахань, ул. Кубанская, д. 16
Телефоны:
Приемная 8 (8512) 34 66 90
донорский отдел 8 (8512) 33 35 63
экспедиция 8 (8512) 33 39 00

Время работы: пн-пт 08:00–12:00
Адрес сайта: www.ock30.ru
Специалист по связям с общественностью:
Татарина Алена Юрьевна
Телефон: 8 (8512) 33 35 63 ▶



ВОЛГОГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ



Данные по региону предоставлены ГКУЗ «Волгоградский областной центр крови»
Дополнительные материалы: <http://bit.ly/5RUXp3>

Активное корпоративное донорство:

- ♦ 12 общественных объединений, организаций, социально ответственный бизнес
- ♦ 400 доноров

Наиболее активные организации:

«ЕвроХим-ВолгаКалий»

- ♦ 6 Дней донора (2015 г.)

Сбербанк России (Волгоградское отделение)

- ♦ 250 донаций
- ♦ 6 Дней донора (2013–2015 гг.)

**Региональный совет
Волгоградского регионального
отделения
Союза машиностроителей России**
♦ 3 Дня донора (2015 г.)

Нужен наш опыт?

1. ГКУЗ «Волгоградский областной центр крови»
Адрес: г. Волгоград, ул. Голубинская, д. 9а
Телефоны:
Приемная 8 (8442) 37 16 16
донорский отдел 8 (8442) 37 69 65
экспедиция 8 (8442) 37 16 32
Факс: 8 (8442) 37 69 56
Время работы: пн-пт 08:00–12:00
Адрес сайта: <http://www.vck.oblzdraz.ru/>

Специалист по связям с общественностью:
Коновалов Павел Шамильевич
Телефон: 8 (8442) 33 64 17

2. «ЕвроХим-ВолгаКалий»: тел. 8 (8447) 65 50 10

3. Сбербанк России (Волгоградское отделение): тел. 8 (8442) 74 20 58

4. Региональный совет Волгоградского регионального отделения Союза машиностроителей России: тел. 8 (8442) 22 22 80

2. Сбербанк России: Габдулбариева Ксения Дамировна — эксперт сектора маркетинга и коммуникаций, Gabdulbarieva-kd@sb.astelecom.ru

3. «Лукойл-Нижневожскнефть»: Киселева Евгения Александровна — специалист 1 категории отдела протокола, председатель Совета молодых специалистов, eakiseleva@bk.ru

4. Отдел военной полиции по г. Астрахань: Алеиников Александр Михайлович — старший стрелок взвода военной полиции, shtaineralex@mail.ru

5. Астраханская региональная общественная организация по формированию и пропаганде культуры поведения на дороге «Дорожная этика»: Варламов Сергей Олегович — председатель правления, varlamov@doret.ru

6. Астраханский базовый медицинский университет: Карташова Наталия Сергеевна — заместитель директора по воспитательной работе АБМК

7. Проект по развитию донорского движения на территории Астраханской области «30 доноров»: Косырева Екатерина Вадимовна — руководитель проекта, astradonor@mail.ru

8. Астраханское региональное отделение Всероссийской общественной организации «Союз добровольцев России»: Генералова Екатерина Алексеевна — руководитель АРО ВОО «Союз добровольцев России», mrs.katerina@mail.ru

9. Астраханская региональная благотворительная общественная организация «Я с тобой»: Власова Ильмира — куратор направления «Донорство крови», <http://я-с-тобой.рф>



ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ

Данные по региону предоставлены ГБУЗ «Иркутская областная станция переливания крови»
Дополнительные материалы: <http://bit.ly/5R9vfnit>

Активное корпоративное донорство:

- ◆ 62 производственных, коммерческих предприятия; банки; органы власти
- ◆ 32 образовательных и медицинских учреждения
- ◆ 10 общественных и других организаций
- ◆ 575 Дней донора
- ◆ 29 469 доноров

Наиболее активные организации:

Иркутский авиационный завод — филиал НПО «Иркут»

- ◆ 127 Дней донора (2006–2015 гг.)
- ◆ 11 681 доноров
- ◆ 5376,26 литров донорской крови

- ◆ призер V Всероссийской премии «СоУчастие»: совместный проект «Помочь без лишних слов!» Иркутского авиационного завода — филиала корпорации «Иркут» и Иркутской областной станции переливания крови — II место в номинации «За вклад в развитие корпоративного донорства крови»

Иркутский государственный университет путей сообщения

- ◆ 14 Дней донора (2012–2015 гг.)
- ◆ 1090 доноров
- ◆ С 2013 г. — ежегодные акции в канун Дня Победы «За кровь, пролитую в боях!» и одноименные межвузовские донорские конференции

Нужен наш опыт?

1. ГБУЗ «Иркутская областная станция переливания крови»
Адрес: г. Иркутск, ул. Байкальская, д. 122
Телефоны:
Приемная 8 (3952) 22 45 80
донорский отдел 8 (3952) 22 92 78
экспедиция 8 (3952) 22 97 80
Факс: 8 (3952) 22 45 80

Время работы: пн-сб 08:00–14:30
Адрес сайта: www.donor38.ru
Специалист по связям с общественностью:
Зазнобов Михаил Евгеньевич
Телефон: 8 (3952) 24 50 84 ▶

«Байкалвестком»

Иркутский информационно-вычислительный центр — структурное подразделение Главного вычислительного центра – филиала РЖД

«ИркутскАвтодор»

«Производственное управление водопроводно-канализационного хозяйства»

«Иркутскнефтепродукт»

Главное управление МЧС России по Иркутской области

Управление МВД России по г. Иркутску

Байкальский банк Сбербанка России

Банк ВТБ 24

Альфа-Банк

Азиатско-тихоокеанский банк

«Банк УралСиб» в г. Иркутске

2. Иркутский авиационный завод — филиал научно-производственной корпорации «Иркут» (664020, г. Иркутск, ул. Новаторов, 3): Лукинская Марина Анатольевна — пресс-секретарь Иркутского авиационного завода, р. т.: 8 (3952) 211 675, моб. тел.: 8 (902) 566 30 64, e-mail: lukinskaya_ma@irkut.ru; Бочарова Наталья Николаевна — пресс-секретарь Иркутского авиационного завода, р. т.: 8 (3952) 211 675, моб. тел.: 8 (902) 566 43 10, e-mail: bocharova_nn@irkut.ru

3. Черемховская городская больница №1 (665413, г. Черемхово, ул. Парковая, 21): Миронов Сергей Иванович,

моб. тел.: 8 (908) 654 25 70, р. т.: 8 (3954) 65 32 04

4. Иркутский государственный университет путей сообщения (664074, г. Иркутск, ул. Чернышевского, 15): Мануилов Никита Игоревич — председатель первичной профсоюзной организации студентов ИргУПС, моб. тел.: 8 (950) 389 35 59; Коровушкина Ольга Игоревна — председатель социальной комиссии первичной профсоюзной организации студентов ИргУПС, моб. тел.: 8 (950) 092 40 14



КАЛИНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ

Данные по региону предоставлены ГБУЗ «Станция переливания крови Калининградской области»
Дополнительные материалы: <http://bit.ly/2ejFkTj>

Активное корпоративное донорство:

- ♦ 63 общественных объединений, организаций, социально ответственный бизнес
- ♦ 11 образовательных организаций
- ♦ 124 Дней донора
- ♦ 6 580 доноров

Наиболее активные организации:

ФГУП ОКБ «Факел»

- ♦ 156 человек
- ♦ 3 Дня донора

Прибалтийский судостроительный завод «Янтарь»

- ♦ 233 человек
- ♦ 6 Дней доноров

Нужен наш опыт?

ГБУЗ «Станция переливания крови Калининградской области»

Адрес: 236000, г. Калининград, ул. Чакова, 29

Телефоны:

Приемная 8 (4012) 93 53 75

донорский отдел 8 (4012) 21 55 41

экспедиция 8 (4012) 21 54 65

Факс: 8 (4012) 93 53 75

Калининградский Янтарный комбинат

- ♦ 130 человек
- ♦ 3 Дня донора

Калининградский тарный комбинат

- ♦ 126 человек
- ♦ 4 Дня донора

Калининградская областная таможня

- ♦ 96 человек
- ♦ 3 Дня донора

Калининградский филиал ОАО «Ростелеком»

- ♦ 157 человек
- ♦ 5 Дней донора

Время работы:

Экспедиция — круглосуточно

Администрация: с 08.00 до 17.00

(кроме сб, вс и праздничных дней)

Прием доноров крови: с 07.30 до 12.00

(кроме сб, вс и праздничных дней)

Прием доноров плазмы: с 07.30 до 11.00

(кроме сб, вс и праздничных дней)

Адрес сайта: www.donor38.ru

Специалист по связям с общественностью:

Юрченко Наталья Александровна

Телефон: 8 (952) 791 37 81

«Янтарьэнерго»

- ♦ 153 человека
- ♦ 4 Дня донора

Управление ФСКН России по Калининградской области

- ♦ 101 человек
- ♦ 4 Дня донора

ФГБУ «Федеральный центр Высоких медицинских технологий»

- ♦ 233 человека
- ♦ 5 Дней донора

УФСИН России по Калининградской области

- ♦ 74 человека
- ♦ 3 Дня донора

МП «Калининградтеплосеть»

- ♦ 78 человек
- ♦ 2 Дня донора

Сбербанк России в Калининграде

- ♦ 122 человека
- ♦ 5 Дней донора



КИРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ



Данные по региону предоставлены КОГБУЗ «Кировский центр крови»
Дополнительные материалы: <http://bit.ly/256wVar>

Активное корпоративное донорство:

- ♦ 20 предприятий и организаций различных форм собственности; общественные организации, органы власти
- ♦ 1388 доноров (2015 г.)
- ♦ 19% от всех доноров крови в регионе

Наиболее активные организации:

Правительство Кировской области

- ♦ 4 Дня донора
- ♦ 95 доноров

Кировский завод «Маяк»

- ♦ 2 Дня донора
- ♦ 226 доноров

Управление МВД России по Кировской области

- ♦ 2 Дня донора
- ♦ 130 доноров

Кировская государственная медицинская академия

- ♦ 2 Дня донора
- ♦ 156 доноров

Электромашиностроительный завод «Лепсе»

- ♦ 1 День донора
- ♦ 97 доноров

«Кировская теплоснабжающая компания»

- ♦ 2 Дня донора
- ♦ 116 доноров

Нужен наш опыт?

1. ГБУЗ «Кировский центр крови»
Адрес: г. Киров, ул. Красноармейская, д. 74
Телефоны:
Приемная 8 (8332) 54 26 06
донорский отдел 8 (8332) 57 91 46
экспедиция 8 (8332) 57 91 80
Факс: 8 (8332) 54 26 06

Время работы: пн-чт 08:00–17:00, обед 12:00–13:00; пт 08:00–16:00
Адрес сайта: www.donorkirov.ru
Специалист по связям с общественностью:
Селюнина Татьяна Евгеньевна
Телефон: 8 (8332) 57 91 46 ▶

2. Правительство Кировской области: г. Киров, ул. Карла Либкнехта, д. 69; контактный телефон: 8 (8332) 64 89 58, 38 13 13

3. Управление МВД России по Кировской области: г. Киров, ул. Ленина, д. 96; контактный телефон: 8 (8332) 58 97 80

4. Кировская государственная медицинская академия: г. Киров, ул. Карла Маркса, д. 112; контактный телефон: 8 (8332) 64 09 76

5. Кировский завод «Маяк»: г. Киров, ул. Молодой Гвардии, д. 67; контактный телефон: 8 (8332) 54 41 28

6. Электромашиностроительный завод «Лепсе»: г. Киров, Октябрьский пр., д. 24; контактный телефон: 8 (8332) 23 23 10

7. «Кировская теплоснабжающая компания»: г. Киров, ул. Луганская, д. 51; контактный телефон: 8 (8332) 57 46 27, Полушин Максим Викторович

КУРСКАЯ ОБЛАСТЬ

Данные по региону предоставлены ОБУЗ «Курская областная клиническая станция переливания крови»
Дополнительные материалы: <http://bit.ly/5UbUgB5>

Активное корпоративное донорство:

- ♦ 11 предприятий и организаций различных форм собственности; общественные организации, органы власти
- ♦ 700 доноров (2015 г.)
- ♦ 9,3% от всех доноров крови в регионе
- ♦ 2 раза в год День донора в организациях

Наиболее активные организации:

КОАО «Авиаавтоматика» им. В. В. Тарасова

«Фармстандарт-лексредства»

«Электроаппарат»

Филиал «Концерн Росэнергоатом» «Курская атомная станция» (поддержка донорской деятельности сотрудников: доноры в КАЭС — 169, доноры в МГОК — 383)

Нужен наш опыт?

1. ОБУЗ «Курская областная клиническая станция переливания крови»
Адрес: г. Курск, ул. Кольцова, д. 11
Телефоны:
Приемная 8 (4712) 54 93 15
отдел комплектования донорских кадров 8 (4712) 54 76 96
регистратура 8 (4712) 54 93 16
экспедиция 8 (4712) 54 93 17
Факс: 8 (4712) 54 93 15

Время работы: пн-сб 08:00–12:00
(предварительная запись доноров)
Специалист по связям с общественностью:
Дурова Ольга Николаевна
Телефон: 8 (4712) 54 76 96
2. КОАО «Авиаавтоматика» им. В. В. Тарасова: Кусков Андрей Викторович, тел. 8 (4712) 72 24 53
3. «Фармстандарт-лексредства»: Эрденко Лариса Владимировна, тел. 8 (4712) 26 04 35
4. «Электроаппарат»: Кваскова Ольга Николаевна, тел. 8 (4712) 39 99 11

НИЖЕГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

Данные по региону предоставлены ГБУЗ «Нижегородский областной центр крови им. Н.Я. Климовой»
Дополнительные материалы: <http://bit.ly/5SmRBBH>

Активное корпоративное донорство:

- ♦ 72 предприятия и организации различных форм собственности; общественные организации, органы власти
- ♦ 12 077 доноров (2014 г.)
- ♦ 62% от всех доноров крови в регионе

Наиболее активные организации:

Горьковский автомобильный завод

- ♦ 42 Дня донора
- ♦ 1150 доноров

«Нител»

- ♦ 4 Дня донора
- ♦ 75 доноров

Нижегородский масложировой комбинат

- ♦ 4 Дня донора
- ♦ 95 доноров

Нижегородский авиационный завод «Сокол»

- ♦ 12 Дней донора
- ♦ 480 доноров

Нижегородский машиностроительный завод

- ♦ 12 Дней донора
- ♦ 420 доноров

Завод им. Г. И. Петровского

- ♦ 4 Дня донора
- ♦ 110 доноров

Завод «Красное Сормово»

- ♦ 6 Дней донора
- ♦ 315 доноров

Нужен наш опыт?

ГБУЗ «Нижегородский областной центр крови им. Н. Я. Климовой»
Адрес: г. Нижний Новгород, ул. Родионова, д. 194
Телефоны:
Приемная 8 (831) 432 88 80
регистратура 8 (831) 432 84 27
предварительная запись доноров по тел. 8 (831) 432 84 27

врач-трансфузиолог 8 (831) 432 85 65
экспедиция 8 (831) 432 98 70
Факс: 8 (831) 432 88 80
Время работы: пн-пт 08:00–14:30
(прием доноров)
Адрес сайта: nock.ru
Специалист по связям с общественностью:
Бодунова Галина Николаевна
Телефон: 8 (831) 432 84 81

**«Лукойл-
Нижегороднефтеоргсинтез»**

- ♦ 4 Дня донора
- ♦ 245 доноров

Павловский автобусный завод

- ♦ 5 Дней донора
- ♦ 215 доноров

«Гидроагрегат»

- ♦ 6 Дней донора
- ♦ 390 доноров

**Научно-исследовательский
институт измерительных систем
им. Ю. Е. Сedaкова**

- ♦ 4 Дня донора
- ♦ 220 доноров

**Опытное конструкторское
бюро машиностроения
им. И. И. Африкантова**

- ♦ 5 Дней донора
- ♦ 140 доноров

**Центральный научно-
исследовательский институт
«Буревестник»**

- ♦ 4 Дня донора
- ♦ 150 доноров

**Научно-производственное
предприятие «Полет»**

- ♦ 5 Дней донора
- ♦ 215 доноров

«Кока-Кола Эйч Би Си Евразия»

- ♦ 3 Дня донора
- ♦ 65 доноров

«Транснефть-Верхняя Волга»

- ♦ 4 Дня донора
- ♦ 93 донора

**Приволжский региональный
центр КПМГ Компания-девелопер
«Столица Нижний»**

- ♦ 2 Дня донора
- ♦ 96 доноров

Институт прикладной физики РАН

- ♦ 2 Дня донора
- ♦ 94 донора

Завод им. Я. М. Свердлова

- ♦ 6 Дней донора
- ♦ 247 доноров

**Донорские акции с участием
служащих Приволжского
представительства Президента,
правительства области, органов
самоуправления районов
и городских округов; депутатов
Законодательного собрания
области**

- ♦ 50 Дней донора (2003–2015 гг.)
- ♦ 2765 доноров (2003–2015 гг.)

**Арзамасский
приборостроительный завод
им. Н. И. Пландина**

- ♦ 19 Дней донора (2012–2015 гг.)
- ♦ 1785 доноров (2012–2015 гг.)

**Управление Федеральной
налоговой службы
по Нижегородской области**

- ♦ 6 Дней донора (2011–2015 гг.)
- ♦ 600 доноров (2011–2015 гг.)

**Управление Федерального
казначейства по Нижегородской
области**

- ♦ 2 Дня донора
- ♦ 28 доноров

**ГУ МЧС по Нижегородской
области**

- ♦ 2 Дня донора
- ♦ 17 доноров

**УФСН по Нижегородской
области**

- ♦ 6 Дней донора
- ♦ 54 донора

**Управление Федеральной
службы судебных приставов
по Нижегородской области**

- ♦ 10 Дней донора
- ♦ 400 доноров

ГИБДД ГУ МВД России

- ♦ 3 Дня донора
- ♦ 120 доноров

Филиал Нижегородский ПАО «Т+»

- ♦ 12 Дней донора
- ♦ 600 доноров

МРСК Центра и Приволжья

- ♦ 10 Дней донора
- ♦ 500 доноров

**Волго-Вятский банк Сбербанка
России**

- ♦ 3 Дня донора
- ♦ 180 доноров

НОВОСИБИРСКАЯ ОБЛАСТЬ

ОРЕНБУРГСКАЯ ОБЛАСТЬ

Данные по региону предоставлены ГБУЗ «Новосибирский клинический центр крови»
Дополнительные материалы: <http://bit.ly/5pHf9eC>

Активное корпоративное донорство:

- ♦ 143 предприятия и организации различных форм собственности; общественные организации, органы власти
- ♦ 8800 доноров (2014–2015 гг.)

Наиболее активные организации:

«Посуда-Центр»

«Мегафон»

Банк «УРАЛСИБ»

Мэрия г. Новосибирска

Новосибирский завод
химконцентратов

Сибирское таможенное
управление

Новосибирский филиал
МНТК «Микрохирургия глаза
им. С. Н. Федорова»

Нужен наш опыт?

ГБУЗ «Новосибирский клинический центр крови»

Адрес: г. Новосибирск, ул. Серафимовича, д. 2/1

Метро: «Площадь Маркса»

Телефоны:

Приемная 8 (383) 354 58 83

донорский отдел 8 (383) 353 79 60

экспедиция 8 (383) 353 81 80

Факс: 8 (383) 353 79 19

Время работы: пн-пт 08:30–12:30

Адрес сайта: www.nck.su

Специалист по связям с общественностью:

Шрейбер Екатерина Павловна

Телефон: 8 (383) 354 58 83

Активное корпоративное донорство:

- ♦ 200 предприятий и организации различных форм собственности; общественные организации, органы власти
- ♦ Соглашение о сотрудничестве между Оренбургской службой крови и Торгово-промышленной палатой региона
- ♦ Общественный Совет по донорству при РМА

Наиболее активные организации: «Газпром добыча Оренбург»

Нужен наш опыт?

ГБУЗ «Оренбургская областная клиническая станция переливания крови»

Адрес: г. Оренбург, ул. Аксакова, д. 32

Телефоны:

Приемная 8 (3532) 31 55 78

донорский отдел 8 (3532) 31 55 67

Факс: 8 (3532) 31 55 78

Время работы: пн-пт 08:00–15:00,
сб 08:30–12:00

Адрес сайта: www.orenblood.ru

Специалист по связям с общественностью:

Захарова Ирина Владимировна

Телефон: 8 (3532) 31 55 67

ПЕНЗЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ

Данные по региону предоставлены ГБУЗ «Пензенская областная станция переливания крови»
Дополнительные материалы: <http://bit.ly/5pi5rd9>

Активное корпоративное донорство:

- ♦ 36 предприятий и организации различных форм собственности; общественные организации, органы власти, образовательные учреждения
- ♦ 216 Дней донора (2014 г.)
- ♦ 10 000 доноров (2014 г.)

Наиболее активные организации:

НПП «Электроприбор»
(заготовлено более 15 т крови с 2000 г.)

Нужен наш опыт?

ГБУЗ «Пензенская областная станция переливания крови»

Адрес: г. Пенза, ул. К. Цеткин, д. 41а

Телефоны:

Приемная 8 (8412) 90 15 05

регистратура донорского отделения
8 (8412) 57 22 55

экспедиция 8 (8412) 57 17 17

(круглосуточно)

Факс: 8 (8412) 90 15 05

Подразделение УВД России по Пензенской области

Подразделение Федеральной службы по контролю за оборотом наркотиков по Пензенской области

Подразделение Федеральной службы судебных приставов по Пензенской области

Подразделение Главного управления МЧС России по Пензенской области

Подразделение Управления федеральной службы исполнения

Время работы: прием доноров пн-пт 08:00–13:00, третья суббота каждого месяца 08:00–12:00 (информация о работе учреждения в субботу размещается на сайте)
Адрес сайта: www.centrkrovi-penza.ru
Специалист по связям с общественностью:
Матюкина Марина Алексеевна
Нелюдова Марина Михайловна
Телефоны:
8 (8412) 90 04 64, моб. 8 (905) 365 40 56, моб. 8 (902) 207 01 48

наказаний России по Пензенской области

Подразделение Отдела вневедомственной охраны Пензенской области

Подразделение Отряда мобильного особого назначения УМВД России

Сбербанк России

Коммерческий банк «Ренессанс Кредит»

Пензенская кондитерская фабрика

Пензенский тепличный комбинат

Кондитерская фабрика «Ванюшкины сладости»

«Ростелеком»

«Биосинтез»

Пензенский филиал ЗАО «Очаково»

«Водоканал»

«Фармация»

«Рубин»

Региональное отделение Российского союза молодежи

Молодежный совет при городской Думе

«Молодая гвардия»

«СТАЛЬ»

Фонд «Неравнодушные сердца»

Фонд «Мы с тобой»

Фонд «Покров»

РО Общества гемофилии

Пензенская гильдия Дедов Морозов им. Хайрутдинова

Региональное отделение «Союза машиностроителей России»

Пензенский государственный университет

Пензенская государственная сельскохозяйственная академия

Пензенский государственный технологический университет

Пензенский государственный университет архитектуры и строительства

СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

ТВЕРСКАЯ ОБЛАСТЬ

Данные по региону предоставлены ГБУЗ Свердловской области «Областная станция переливания крови»
Дополнительные материалы: <http://bit.ly/24qN8qq>

Данные по региону предоставлены ГКУЗ Тверской области «Станция переливания крови»
Дополнительные материалы: <http://bit.ly/5P8Qa5j>

Активное корпоративное донорство:

- ♦ более 50 предприятий и организаций различных форм собственности, предприятия металлургической, химической, горно-металлургической, машиностроительной промышленности, банковские учреждения, медицинские бюджетные учреждения; общественные организации, органы власти, образовательные учреждения
- ♦ свыше 132 000 donаций за год, более 30 donаций на 1000 жителей региона (в 2015 г.)
- ♦ до 30% от всех donоров крови в регионе

Наиболее активные организации:

НПО «Автоматика»

- ♦ donорские дни проводятся без перерыва уже более 30 лет

- ♦ в течение года проводится 8 donорских акций
- ♦ за год кровь и ее компоненты сдают 800–900 человек

Уральский государственный педагогический университет

- ♦ более 10 лет сотрудничества
- ♦ в течение года проводится 3 donорские акции
- ♦ за год кровь и ее компоненты сдают 300–400 человек

Министерство внутренних дел

- ♦ юридический институт МВД России, Главное управление МВД по Свердловской области, ГУФСИН России по Свердловской области, ГИБДД по Свердловской области
- ♦ с 2013 по 2015 г. проведено около 20 donорских дней
- ♦ за год кровь и ее компоненты сдают 900–1000 человек

Нужен наш опыт?

ГБУЗ Свердловской области «Областная станция переливания крови»
Адрес: г. Екатеринбург, ул. Пальмиро Тольятти, д. 8
Метро: «Геологическая»
Телефоны:
Приемная 8 (343) 233 46 61

donорский отдел 8 (343) 212 90 44
экспедиция (круглосуточно)
8 (343) 233 45 93
Время работы: пн-пт 08:00–13:00
Адрес сайта: www.svblood.ru
Специалист по связям с общественностью:
Жаворонкова Бажена
Телефон: 8 (343) 233 46 61

Активное корпоративное донорство:

- ♦ 17 предприятий и организаций различных форм собственности; общественные организации, органы власти, образовательные учреждения
- ♦ 427 donоров (2015 г.)
- ♦ 5,9% от всех donоров крови в регионе

Наиболее активные организации:

УФПС ТО — Филиал ФГУП «Почта России»

- ♦ 2 Дня donора ежегодно
- ♦ 83 donора, 5 Почетных donоров

«Газпром Трансгаз Санкт-Петербург», филиал Торжокского ЛПУ МГ

- ♦ 2 Дня donора ежегодно
- ♦ 101 donор

«Пожтехника»

- ♦ 2 Дня donора ежегодно
- ♦ 86 donоров, 8 Почетных donоров

Тверской вагоностроительный завод»

- ♦ 2–3 Дня donора ежегодно
- ♦ 215 donоров

Тверской ГМУ Минздрава России

- ♦ 2 Дня donора ежегодно
- ♦ 65 donоров

Нужен наш опыт?

1. ГКУЗ Тверской области «Станция переливания крови»
Адрес: г. Тверь, ул. Тамары Ильиной, д. 20
Телефон:
8 (4822) 58 72 32
Факс: 8 (4822) 58 72 32
Время работы: пн-пт 09:00–14:00
Адрес сайта: <http://spk69.ru/>

Специалист по связям с общественностью:
Добылев Николай Владимирович, главный врач; тел. 8 (4822) 58 72 32
2. Тверской ГМУ Минздрава России:
г. Тверь, ул. Советская д. 4, организатор – Матвеева Ольга, тел. 8 (920) 157 96 88

ТОМСКАЯ ОБЛАСТЬ

Федеральная служба судебных приставов по Томской области

- ♦ 8 Дней донора
- ♦ 495 доноров

Томский электротехнический завод

- ♦ 8 Дней донора
- ♦ 286 доноров

Томский научно-исследовательский и проектный институт нефти и газа

- ♦ 8 Дней донора
- ♦ 598 доноров

Данные по региону предоставлены ОГБУЗ «Томский региональный центр крови» Дополнительные материалы: <http://bit.ly/256xD6d>

Активное корпоративное донорство:

- ♦ 30 предприятий и организаций различных форм собственности; общественные организации, органы власти, образовательные учреждения (2010–2015 гг.)
- ♦ 167 Дней донора (2010–2015 гг.)
- ♦ 8753 донора (2010–2015 гг.)

Наиболее активные организации:

«Газпром Трансгаз Томск»

- ♦ 32 Дня донора
- ♦ 1814 доноров

«Сибирская аграрная группа»

- ♦ 14 Дней донора
- ♦ 450 доноров

Управление МВД России по Томской области

- ♦ 15 Дней донора
- ♦ 725 доноров

Национальный исследовательский Томский государственный университет

- ♦ 10 Дней донора
- ♦ 608 доноров

Национальный исследовательский Томский политехнический университет

- ♦ 9 Дней донора
- ♦ 733 донора

«Томское пиво»

- ♦ 7 Дней донора
- ♦ 250 доноров

проспект Ленина, д. 36, тел.: 8 (3822) 52 96 04, активный организатор — Ульяна Сергеевна Захарова

3. Национальный исследовательский Томский политехнический университет: г. Томск, проспект Ленина, д. 30, тел.: 8 (3822) 60 63 33; активный организатор — Наталья Валерьевна Ушакова

4. Томский научно-исследовательский и проектный институт нефти и газа: г. Томск, проспект Мира, д. 72, активный организатор — Евгения Сергеевна Русинова

Нужен наш опыт?

1. ОГБУЗ «Томский региональный центр крови»

Адрес: г. Томск, ул. Вершинина, д. 45

Телефоны:

8 (3822) 41 98 33

8 (3822) 41 97 88 (отдел комплектования донорских кадров), 8 (3822) 46 87 21, 8 (3822) 46 92 71 (новые телефоны регистратуры)

Факс: 8 (3822) 42 09 93

Время работы: пн-пт 08:00–15:00, прием доноров 08:00–12:00

Адрес сайта: <http://tomdonor.ru>

Специалист по связям с общественностью:

Белоконь Валентина Владимировна

Телефон: 8 (3822) 41 9788

2. Национальный исследовательский Томский государственный университет: г. Томск, ▶

УЛЬЯНОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

Данные по региону предоставлены ГУЗ «Ульяновская областная станция переливания крови (ГУЗ УОСПК)»
Дополнительные материалы: <http://bit.ly/5UPm16>

Активное корпоративное донорство:

- ♦ 9 предприятий и организаций различных форм собственности; общественные организации, органы власти, образовательные учреждения

Наиболее активные организации:

«Утес»

- ♦ 2 Дня донора в год
- ♦ 246 доноров

ГУ МСЧ России

- ♦ 2 Дня донора в год
- ♦ 150 доноров

Ульяновское отделение №8588

Сбербанка России

- ♦ 2 Дня донора в год
- ♦ 120 доноров

Завод «Автодеталь-Сервис»

- ♦ 3 Дня донора в год
- ♦ 120 доноров

Автомобильный завод «УАЗ»

- ♦ 4 Дня донора в год
- ♦ 320 доноров

Авиационный завод «Авиастар-СП»

- ♦ 12 Дней донора в год
- ♦ 1200 доноров

Центральная городская клиническая больница

- ♦ 3 Дня донора в год
- ♦ 90 доноров

Городская клиническая больница №1

- ♦ 3 Дня донора в год
- ♦ 150 доноров

Ульяновский областной клинический центр специализированных видов медицинской помощи

- ♦ 2 Дня донора в год
- ♦ 93 донора

Нужен наш опыт?

ГУЗ «Ульяновская областная станция переливания крови (ГУЗ УОСПК)»
Адрес: г. Ульяновск, ул. III Интернационала, д. 13/96
Телефоны: 8 (8422) 32 54 80,
8 (8422) 32 42 15

Факс: 8 (8422) 32 56 66
Время работы: 8:00–13:00
Адрес сайта: <http://ulspkdonor.ru/>
Специалист по связям с общественностью:
Мишина Светлана Игоревна
Телефон: 8 (908) 475 97 96

ВМЕСТЕ МЫ МОЖЕМ БОЛЬШЕ.
РЕСУРСЫ СОЦИАЛЬНО ОРИЕНТИРОВАННЫХ НЕКОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ — ДЛЯ КОРПОРАТИВНОГО ДОНОРСТВА



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОНД РАЗВИТИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И КООРДИНАЦИОННЫЙ ЦЕНТР ПО ОРГАНИЗАЦИИ, РАЗВИТИЮ И ПРОПАГАНДЕ ДОБРОВОЛЬНОГО ДОНОРСТВА КРОВИ ПРИ ОБЩЕСТВЕННОЙ ПАЛАТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



Некоммерческий фонд «Национальный фонд развития здравоохранения» создан в феврале 2006 г. по инициативе известных российских спортсменов при поддержке выдающихся представителей отечественной медицины и науки. Основной целью фонда является содействие развитию здравоохранения на территории Российской Федерации. В 2010 г. Национальный фонд развития здравоохранения в целях обеспечения согласованных действий некоммерческих организаций и органов государственной власти в решении проблем донорства крови инициировал создание Координационного центра по организации, развитию и пропаганде добровольного донорства крови при Общественной палате Российской Федерации. Координационный центр открыт для организаций, активно участвующих в организации и пропаганде донорского движения. На данный момент в состав Координационного центра входят представители более чем из 60 регионов.

Национальный фонд развития здравоохранения, Координационный центр по донорству крови при Общественной палате Российской Федерации за прошедшие годы фактически стали информационно-методическим центром для организаторов донорского движения в России.

В декабре 2014 г. при поддержке Министерства экономического развития Российской Федерации началась реализация программы «Межрегиональный ресурсный центр для поддержки участия СОНКО в реализации политики в области пропаганды здорового образа жизни, развития донорства крови и ее компонентов».

Сегодня для всех территорий России актуальны задачи совершенствования механизмов привлечения и удержания доноров крови, формирования стабильного донорского контингента. Доноры, дающие кровь регулярно, формируют основу стабильных национальных запасов, достаточных для удовлетворения потребностей всех пациентов, которым необходима кровь.

Донорские СОНКО за относительно короткий срок стали важными участниками межсекторного взаимодействия в развитии

Руководитель — Елена Ивановна Стефанюк
Заместитель руководителя — Наталья Викторовна Вершинина

e-mail: info@nfrz.ru

Сайт Национального фонда развития здравоохранения: www.nfrz.ru

Сайт Координационного центра организации, развитию и пропаганде добровольного донорства крови при Общественной палате Российской Федерации: www.donor-center.ru

Социальные сети: bit.ly/nfrznet

Телефонная «горячая линия» по донорству крови: 8 800 200 8378

донорского движения. Лучшие представители таких организаций ежедневно помогают россиянам находить донора нужной группы крови, рассказывают о потребностях медицинских организаций в донорах крови, привлекают новых доноров и сохраняют донорский контингент, тем самым внося уникальный вклад в здоровье и продолжительность жизни населения России.

Программа направлена на оказание информационной, методической поддерж-

ки деятельности СОНКО, инициативных групп граждан, работающих в сфере донорства крови, в том числе — с организаторами корпоративного донорского движения. В рамках программы проводятся обучающие и консультационно-информационные мероприятия, организована работа информационно-методического ресурса, продолжает работу на новом уровне площадка для профессионального общения донорских СОНКО.

ГРАЖДАНСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ И КОРПОРАТИВНОЕ ДОНОРСТВО В ПОДДЕРЖКУ СЛУЖБЫ КРОВИ

СДАТЬ КРОВЬ – СПАСТИ 3 ЖИЗНИ



ОРГАНИЗОВАТЬ ДОНОРСКОЕ ДВИЖЕНИЕ – СПАСТИ СОТНИ ЖИЗНЕЙ



ОБЪЕДИНИТЬ УСИЛИЯ И СКООРДИНИРОВАТЬ ИХ С ПОТРЕБНОСТЯМИ СЛУЖБЫ КРОВИ – РЕГУЛЯРНО ПОМОГАТЬ ТЫСЯЧАМ ПАЦИЕНТОВ



ГРАЖДАНСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ

+

КОРПОРАТИВНОЕ ДОНОРСТВО КРОВИ

=

ПОДДЕРЖКА СЛУЖБЫ КРОВИ

=

ПОМОЩЬ ПАЦИЕНТАМ МЕДИЦИНСКИХ УЧРЕЖДЕНИЙ

Гражданские инициативы –
инициативы самих жителей

Корпоративное донорство – поддержка донорского движения организациями и предприятиями

СИСТЕМА РЕСУРСНЫХ ЦЕНТРОВ ДЛЯ ОРГАНИЗАТОРОВ ДОНОРСКОГО ДВИЖЕНИЯ В РОССИИ

Ресурсные центры — один из популярных и эффективных форматов работы социально ориентированных некоммерческих организаций в России. Так, по инициативе Национального фонда развития здравоохранения, при поддержке Координационного центра по донорству крови при Общественной палате Российской Федерации и Минэкономразвития России созданы ресурсные центры в Центральном, Северо-Западном,

Приволжском, Сибирском, Уральском, Южном и Северо-Кавказском округах — в Москве, Тамбовской области, Санкт-Петербурге, Республике Мордовия, Красноярском крае, Челябинской, Ростовской, Астраханской области и Кабардино-Балкарской Республике. До конца 2016 г. будут открыты ресурсные центры в помощь организаторам донорского движения в различных регионах России в каждом федеральном округе.

Основная цель создания таких ресурсных центров — предоставление информационной, методической, образовательной поддержки организаторам и волонтерам донорского движения — некоммерческим организациям, инициативным группам, а также будущим и регулярным донорам в соответствии с потребностями Службы крови России.

Такой подход обеспечивает системную, сбалансированную работу всех заинтересованных сторон, повышает профессионализм организаторов донорского движения, помогает обмениваться лучшими практиками по привлечению регулярных доноров крови. Как организовать День донора в вузе, на предприятии? Как привлечь внимание жителей к проблемам донорства в регионе и решать эти проблемы? Как успешно убедить местный бизнес помочь региональному

донорству? На эти и многие другие вопросы можно получить ответы в ресурсном центре.

Каждый ресурсный центр обязательно учитывает задачи Службы крови региона и работает в тесном контакте с региональными станциями переливания крови.

Основные функции ресурсных центров для организаторов донорского движения:

- консультирование по вопросам развития корпоративного донорства крови в компаниях, трудовых коллективах, образовательных и иных организациях;
- организация и проведение донорских акций, дней доноров и других мероприятий в компаниях, трудовых коллективах, образовательных и иных организациях, в том числе мероприятий, ориентированных на широкую публику (праздники,

МНОГИЕ ПОНИМАЮТ ЗАЧЕМ, НО НЕ МНОГИЕ ЗНАЮТ, КАК ПОМОЧЬ?

Ресурсные центры предлагают эффективные решения проблем: минимальные ресурсные затраты – высокий результат.



Разный профиль – суть одна

ФУНКЦИИ РЕСУРСНОГО ЦЕНТРА



Координационная



Информационно-аналитическая



Организационно-методическая



Сервисная

информационные кампании, pr-мероприятия и другое);

• консультирование по вопросам донорства крови, правам и обязанностям доноров крови, процедуре сдачи крови и иным вопросам;

• консультирование по вопросам организации донорских акций и иных мероприятий в сфере донорства крови;

• обучение сотрудников и добровольцев организаций всех форм проведения мероприятий по популяризации донорства крови;

• разработка программ и проектов по развитию донорства крови в компаниях, трудовых коллективах, образовательных и иных организациях, их организационно-методическая поддержка при реализации;

• проведение семинаров, тренингов, вебинаров и других обучающих мероприятий по вопросам донорства крови;

• организация и проведение научно-деловых мероприятий (конференции, пресс-конференции, круглые столы и другое) по вопросам развития донорства крови;

• разработка и изготовление информационных материалов (аудио и видеоролики, инфографики, печатные и нестандартные форматы) по вопросам донорства крови;

• разработка и изготовление IT-продуктов по развитию донорства крови для компаний, трудовых коллективов, образовательных и иных организаций;

• исследования и аналитические заключения по различным вопросам развития донорства крови.

Информация о ресурсных центрах для организаторов донорского движения в России

Межрегиональный ресурсный центр для СОНКО по донорству крови
nfrz.ru/sonko

Коммуникационная площадка организаторов донорского движения в социальной сети «ВКонтакте»
vk.com/donororg

Ресурсный центр в г. Москве
(на базе некоммерческого фонда «Национальный фонд развития здравоохранения») spsibodonor.ru

Ресурсный центр в Тамбовской области (на базе регионального общественного движения активных доноров Тамбовской области «Доноры Тамбовщины») donor-tambov.ru

Ресурсный центр в г. Санкт-Петербурге (на базе на базе региональной ассоциации молодежных и детских общественных объединений «Санкт-Петербург-

ский круглый стол молодежных и детских объединений») fonddonorov.ru

Ресурсный центр в Республике Мордовия (на базе республиканской общественной организации «Врачи Мордовии») asvrachrm.ru

Ресурсный центр в Красноярском крае (на базе Красноярского регионального отделения Всероссийской общественной молодежной организации «Всероссийский студенческий корпус спасателей») vsks.ru

Ресурсный центр в Челябинской области (на базе Челябинской региональной общественной организации «Центр волон-

терских объединений Челябинской области») potogi74.ru

Ресурсный центр в Ростовской области (на базе Ростовской региональной молодежной благотворительной организации «Молодые медики Дона») mmdona.ru

Ресурсный центр в Астраханской области (на базе инициативной группы «30 доноров») vk.com/30donorov

Ресурсный центр в Кабардино-Балкарской Республике (на базе общественной организации «Клуб М Драйв») vk.com/mdrive

МОСКОВСКИЙ РЕСУРСНЫЙ ЦЕНТР ДЛЯ ОРГАНИЗАТОРОВ ДОНОРСКОГО ДВИЖЕНИЯ

Московский ресурсный центр начал свою работу в декабре 2015 г. на базе Национального фонда развития здравоохранения при поддержке Координа-

ционного центра по донорству крови при Общественной палате Российской Федерации и Комитета общественных связей города Москвы.

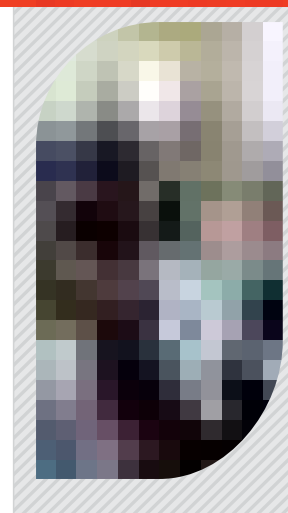
Основные направления работы Московского ресурсного центра для организаторов донорского движения:



ОСНОВНЫЕ ПУБЛИЧНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ 2016 Г.

ДЛЯ ОРГАНИЗАТОРОВ ДОНОРСКОГО ДВИЖЕНИЯ

- Донорский марафон «Достучаться до сердец» среди молодёжи города Москвы
- Серия консультационно-обучающих мероприятий для развития личностных и профессиональных компетенций «Start Up в донорском движении»
- Третий форум организаторов донорского движения «Движение жизни».



ДОНОРСКИЙ МАРАФОН «ДОСТУЧАТЬСЯ ДО СЕРДЕЦ»

Цель

Марафон проводится в целях развития безвозмездного, регулярного донорства крови и её компонентов, повышения мотивации у молодёжи участия в донорском движении.

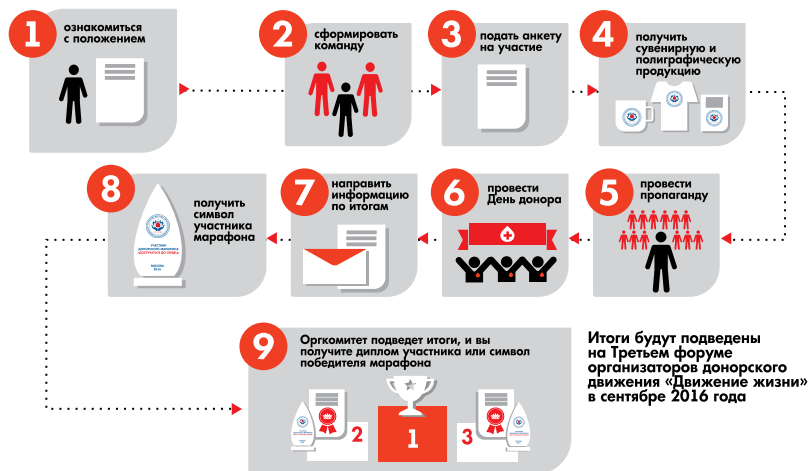


Участники



Сроки: февраль – июнь 2016 года

МЕХАНИЗМ УЧАСТИЯ



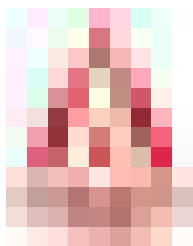
РЕСУРСЫ ДЛЯ УЧАСТНИКОВ ДОНОРСКОГО МАРАФОНА

1. Плакаты, буклеты, информационные рекламные конструкции, информационно-методические сборники
2. Информационное сопровождение на сайтах фонда www.nfrz.ru, www.spasibodonor.ru, в соцсетях и на партнёрских Интернет-ресурсах
3. Сувенирная продукция для доноров крови
4. Экспертная поддержка и консультационно-методическое сопровождение при проведении пропагандистских событий в организации (выступление на лекции для доноров или для организаторов донорского движения, мастер-класс)



Руководитель: Ольга Николаевна Кузьмина
 e-mail: donor.forum@mail.ru
 Сайт: spasibodonor.ru
 Социальные сети: bit.ly/nfrznet

РЕГИОНАЛЬНОЕ ОБЩЕСТВЕННОЕ ДВИЖЕНИЕ АКТИВНЫХ ДОНОРОВ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ «ДОНОРЫ ТАМБОВЩИНЫ»



Региональное общественное движение активных доноров Тамбовской области «ДОНОРЫ ТАМБОВЩИНЫ» основано в 2009 г. по инициативе активных доноров Тамбовской област-

ной станции переливания крови. Учредителями Движения стали Почетные доноры России Г. Б. Кабанков, В. О. Суворин, Е. А. Преображенский. В становлении организации существенную роль сыграло участие регионального исполнительного комитета партии «Единая Россия».

Основным направлением деятельности были выбраны развитие донорского движения и организация корпоративных донорских мероприятий. Успешной работе в выбранном направлении способствовала стратегия взаимодействия и сотрудничества с органами власти и общественными организациями региона. Был создан Совет Движения, в который помимо активных доноров вошли представители органов исполнительной и законодательной власти Тамбовской области. Движение имеет представительство в составе общественных формирований: Общественной палаты Тамбовской области, Общественного совета при администрации города Тамбова, Координационного центра по развитию добровольного донорства крови при Общественной палате Российской Федерации, Координационных советов по развитию корпоративного добровольного донорства крови и ее компонентов Тамбовской области и города

Тамбова, Общественного совета при региональном управлении здравоохранения.

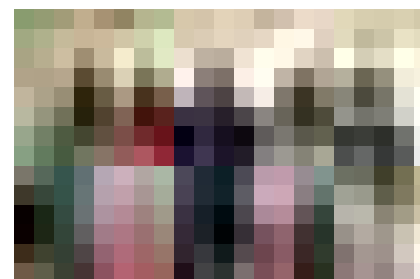
Движение в целях продвижения уставных целей использует все доступные площадки, что приводит к положительным результатам: РОД «ДОНОРЫ ТАМБОВЩИНЫ» в настоящий момент входит в число ведущих социально-ориентированных НКО Тамбовской области.

Проектная деятельность РОД «ДОНОРЫ ТАМБОВЩИНЫ»

Инновационный подход к решению задач, стоящих перед организацией, и взаимодействие с органами власти региона позволяет разрабатывать и реализовывать проекты, имеющие большое прикладное значение в развитии корпоративного добровольного донорства компонентов крови. Все проекты, разработанные Движением, приобрели статус региональных и реализуются совместно с управлением здравоохранения Тамбовской области и ГБУЗ «Тамбовская областная станция переливания крови».

Проектная деятельность Движения получает высокую оценку Координационного центра по организации, развитию и пропаганде добровольного донорства крови при Общественной палате Российской Федерации и некоммерческого фонда «Национальный фонд развития здравоохранения».

Все разрабатываемые проекты имеют долгосрочный период реализации и, с целью оптимизации повседневной работы, с 2011 года объединены в единую Программу развития корпоративного добровольного донорства компонентов крови в Тамбовской области.



Основные проекты

1. Проект «Университет милосердия»

Разработан и реализуется с 2010 года по настоящее время. Направлен на развитие студенческого донорского движения. За время реализации проекта количество студентов тамбовских вузов и ссузов, принимающих участие в организованных донорских акциях, увеличилось с 400 человек до 1300 в год.

Лауреат III городского Фестиваля общественных инициатив. Победитель V городского Фестиваля общественных инициатив. Проект вошел в библиотеку лучшего россий-

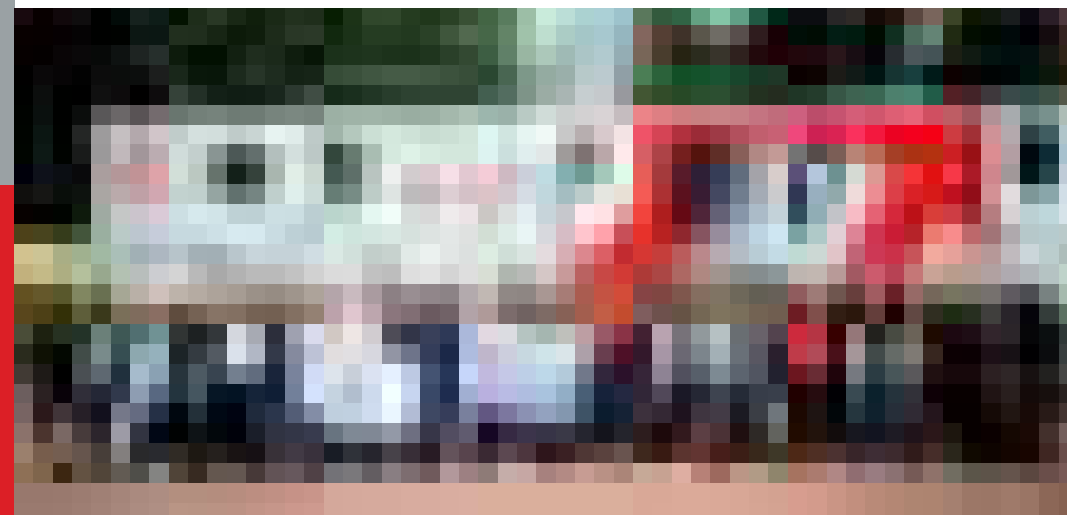
ского опыта по формированию здорового образа жизни Минздравсоцразвития РФ.

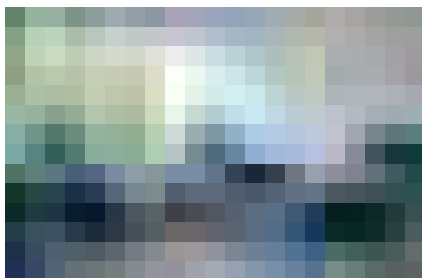
В 2015 году проект получил продолжение в создании на базе РОД «ДОНОРЫ ТАМБОВЩИНЫ» при участии НФ «Национальный фонд развития здравоохранения» Ресурсного центра поддержки волонтерства и добровольчества в области донорства крови и пропаганды здорового образа жизни «Университет милосердия». В развитии деятельности Ресурсного центра активно участвует Медицинский институт ТГУ им. Г. Р. Державина, давний партнер Движения.

2. Проект «На службе государству – в служении обществу!»

Разработан и реализуется с 2011 года по настоящее время. Направлен на развитие донорского движения среди госслужащих Тамбовской области.

За время реализации проекта количество участников организованных донорских акций достигло 1500 человек ежегодно.





Формируется база госучреждений, принимающих участие в донорских мероприятиях не реже двух раз в год.

Лауреат Всероссийской премии «СоУчастие» в номинации «Может только человек» 2011 года. Вошел в число победителей федерального этапа конкурса лучших социально-ориентированных проектов некоммерческих организаций III фестиваля «СоДействие» 2011 года. Лауреат IV городского Фестиваля общественных инициатив 2011 года и победитель V городского Фестиваля 2012 года.

3. Проект «Профсоюзы – за корпоративное донорство крови»

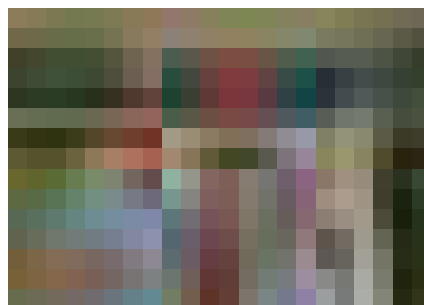
Разработан и реализуется с 2012 года по настоящее время. Направлен на привлечение дополнительной поддержки корпоративному донорскому движению в лице профсоюзных организаций области, с целью формирования в организациях и на предприятиях Тамбовской области инициативных групп по пропаганде и агитации добровольного корпоративного донорства компонентов крови.

В октябре 2015 года проект получил новый импульс к развитию за счет подключения к его реализации Тамбовской областной торгово-промышленной палаты и Регионального объединения работодателей «Тамбовская областная ассоциация промышленников и предпринимателей».

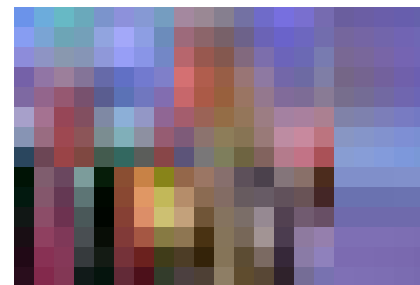
Победитель Всероссийской премии «СоУчастие» в номинации «Может только человек» 2012 года.

4. Проект «Донорская слава Тамбовщины»

Разработан и реализуется с 2013 года по настоящее время. Направлен на повышение статуса активного донора компонентов крови. Учреждение общественной награды — нагрудного знака «Донорская слава Тамбовщины» — вызвало резонанс как в донорской среде, так и в обществе в целом. В настоящее время нагрудным знаком награждены 22 Почетных донора России, продолжающих активную донорскую деятельность и имеющих на счету более 100 донаций.



Реализация проекта позволила не только повысить статус активного донора компонентов крови, но и сблизить общественные и государственные интересы в развитии добровольного донорства крови и ее компонентов. Торжественная церемония награждения нагрудным знаком трансформировалась в торжественное мероприятие «Донорская слава Тамбовщины», подводящее итоги проходящего года для Службы крови региона, НКО, работающих в направлении развития донорства компонен-



тов крови, партнеров и корпоративных доноров области.

С 2014 года торжественный вечер «Донорская слава Тамбовщины» приобрел статус совместного мероприятия управления здравоохранения Тамбовской области и РОД «ДОНОРЫ ТАМБОВЩИНЫ».

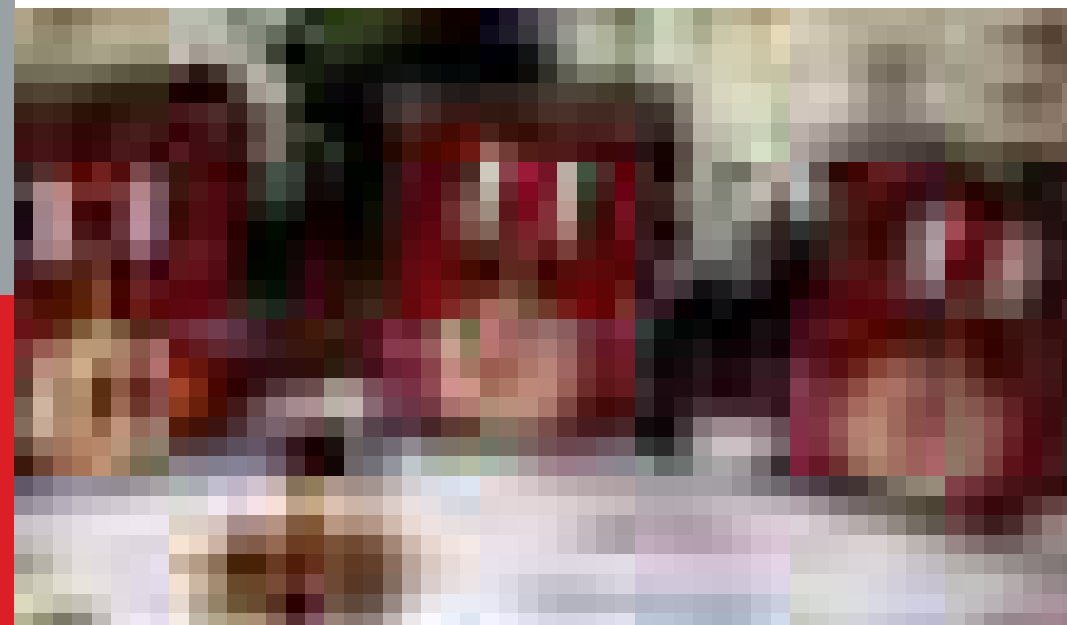
Победитель Всероссийской премии «СоУчастие» в номинации «Может только человек» 2014 г.

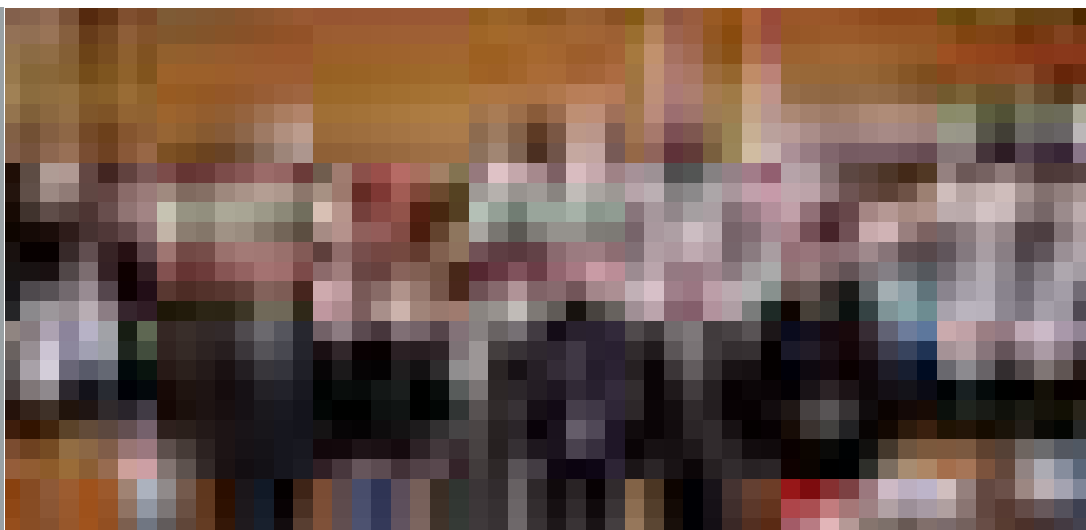
5. Программа развития корпоративного добровольного донорства компонентов крови в Тамбовской области

Разработана при участии РОД «ДОНОРЫ ТАМБОВЩИНЫ» и реализуется под контролем управления здравоохранения Тамбовской области и Координационного совета по организации и развитию корпоративного добровольного донорства крови и ее компонентов в Тамбовской области с 2012 года и дополняется ежегодно.

Единая Программа позволяет объединить в ней все лучшие практики и проекты, реализуемые Движением в течение 4 лет.

Проектом предусмотрено непрерывное проведение агитационной работы, информирование доноров в организациях, на предприятиях, в высших и средних профессиональных учебных заведениях на профессиональном уровне.





Проект позволяет на основе долговременной работы с корпоративными донорами составлять единый годовой календарный план — график проведения донорских мероприятий.

Проект направлен на поднятие общественного статуса активного донора компонентов крови, используя меры социального поощрения и пропаганду примеров донорского добровольчества.

Победитель Ярмарки-презентации социальных проектов и общественных инициатив в городе Тамбове 2013 года.

Дипломант Социального форума III Международной Покровской ярмарки 2013 года.

**Руководитель — Евгений
Анатольевич Преображенский**

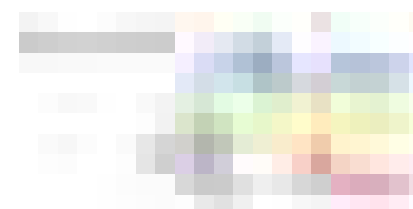


сайт: donor-tambov.ru
e-mail: donor.tambov@mail.ru

Дополнительные материалы:
<http://bit.ly/sSXq5E9>



РОСТОВСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ МОЛОДЕЖНАЯ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «МОЛОДЫЕ МЕДИКИ ДОНА»

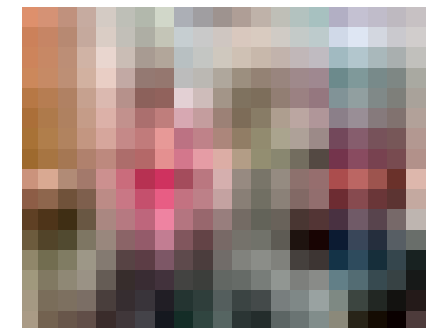
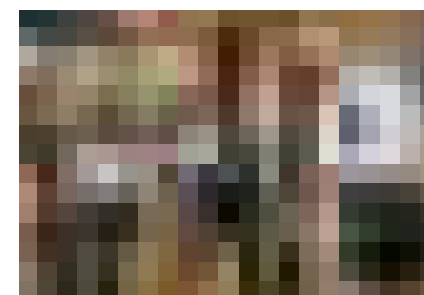


Организация создана в 2008 году по инициативе студентов-медиков и молодых специалистов здравоохранения, прошла государственную регистрацию юридического лица в 2009 году.

Миссия организации — содействие развитию здравоохранения в Ростовской области и охрана здоровья молодежи.

Приоритетными направлениями деятельности «Молодых медиков Дона» являются:

- ♦ развитие волонтерства в сфере профилактики социально-значимых заболеваний, охраны здоровья и формирования здорового образа жизни молодежи;
- ♦ развитие безвозмездного донорства крови;
- ♦ вовлечение студентов-медиков и молодых специалистов здравоохранения в решение социально-значимых проблем

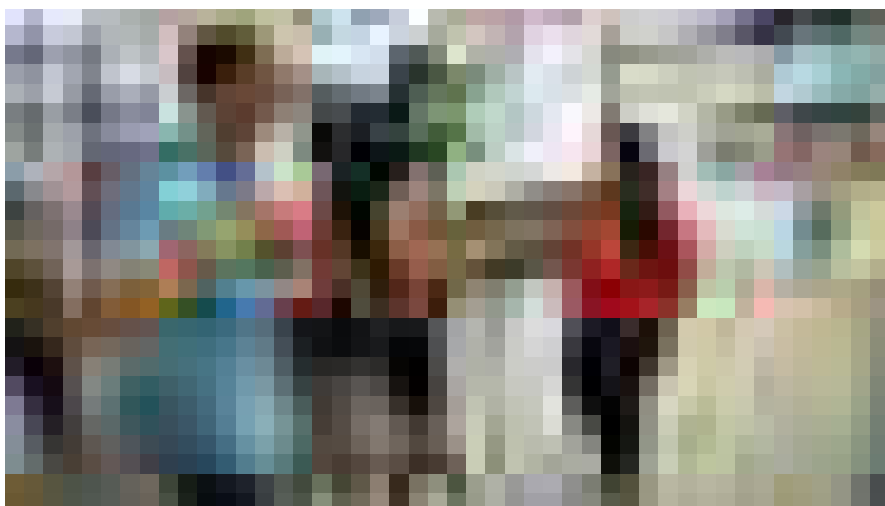


медицинской и смежных сфер жизни общества, развитие у них социальных навыков и компетенций;

- ♦ участие в развитии некоммерческого сектора в регионе.

Организация реализует в Ростовской области следующие проекты и программы:

- ♦ международный проект dance4life, целью которого является сохранение здоровья молодежи и профилактика заболеваний путем активизации молодежных сообществ. Благодаря тому, что проект использует доступные для молодежи каналы информации, он объединяет подростков в общественное движение, вдохновляя их, обучая навыкам сохранения здоровья, вовлекая их в профилактическую деятельность и поощряя активных участников;
- ♦ проект «Доноры Дона» создан в целях увеличения числа регулярных безвозмездных доноров крови и ее компонентов. Проект объединяет ответственных доноров, сдающих кровь на постоянной основе. Волонтеры проекта помогают не только в поиске и подборе доноров, они проводят



работу по популяризации донорства крови среди молодежи и населения региона в целом. В 2015 году в рамках данного направления работы организация подписала соглашение с некоммерческим фондом «Национальный фонд развития здравоохранения» о создании Южного межрегионального Ресурсного центра по развитию донорства крови и охране здоровья.

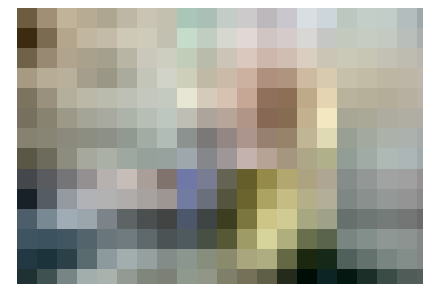
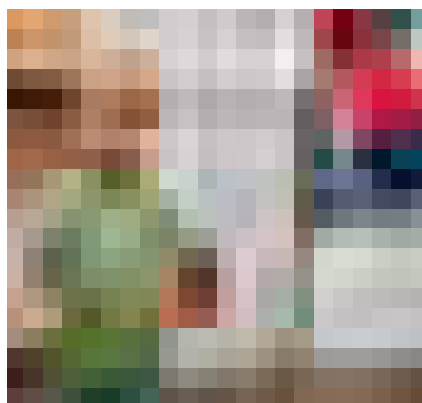
♦ комплекс мероприятий «Молодые кадры — будущее здравоохранения» включает в себя такие направления, как повышение доступности информации о вакансиях в медицинских организациях региона и поддержке молодых специалистов, содействие развитию молодежных предпринимательских инициатив в сфере охраны здоровья, формирование позитивного имиджа медицинской профессии, поддержка успешных и талантливых молодых специалистов;

♦ программа по формированию навыков здорового образа жизни у подростков «Все, что тебя касается» представляет собой готовый к использованию специалистами, работающими с молодежью в области охраны здоровья, учебно-методический

комплекс, разработанный фондом «Здоровье и Развитие»;

♦ проект «Здоровое начало» реализуется в партнерстве с Ростовским государственным медицинским университетом и направлен на работу студентов-медиков со школьниками по обучению навыкам сохранения здоровья и безопасности жизнедеятельности;

♦ на базе организации начало развиваться региональное представительство



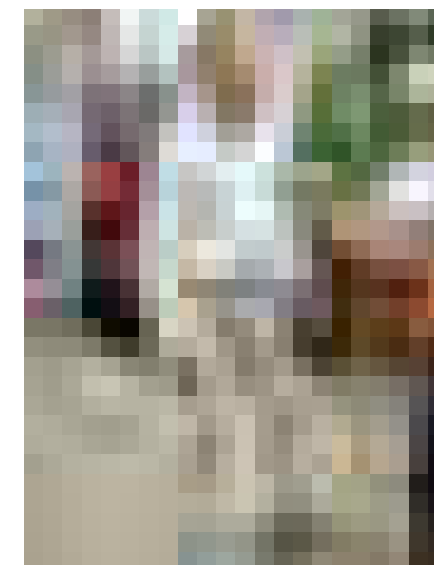
ство общественного объединения «Волонтеры-медики». Данная инициатива направлена на формирование сообщества студентов медицинских и фармацевтических образовательных учреждений, участники которого приобретают новый опыт, навыки и компетенции в ходе волонтерской деятельности по таким направлениям, как профориентация школьников, санитарно-профилактическое просвещение, образовательные программы, медицинский надзор на мероприятиях и другое.

Организация участвует в работе ростовского движения добровольцев «Равный — равному», представители организации являются членами Общественного совета при Министерстве здравоохранения Ростовской области, общественного объединения «Донской антинаркотический фронт», Консультативного совета общественных объединений и органов местного самоуправления города Ростова-на-Дону, Координационного совета детских и моло-

дежных организаций города Ростова-на-Дону, Консультативного совета по делам молодежи при Правительстве Ростовской области, организация входит в Областной реестр молодежных и детских общественных объединений, пользующихся государственной поддержкой.

Организация объединяет более 350 членов и волонтеров.

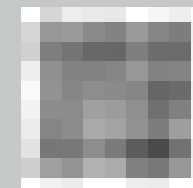
Председатель организации — Роман Валерьевич Поликарпов
Заместитель председателя — Анна Григорьевна Дынник



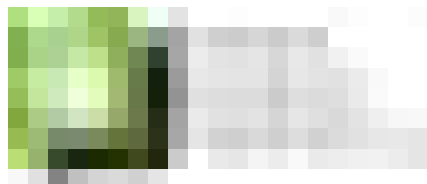
e-mail: mmdona@mail.ru
 сайт: www.mmdona.ru
 twitter: [@mmdona_rnd](https://twitter.com/mmdona_rnd)
 общение со сторонниками: vk.com/mmdona



Дополнительные материалы:
<http://bit.ly/5MSYnU9>



ЧЕЛЯБИНСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ЦЕНТР ВОЛОНТЕРСКИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ»



С 2009 г. одной из ключевых программ Центра является развитие добровольного безвозмездного донорства крови и ее компонентов.

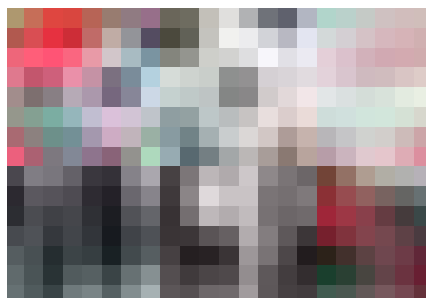
В начале 2014 г. в рамках соглашения между Межрегиональным ресурсным Центром поддержки СО НКО, созданным при поддержке Министерства экономического развития РФ на базе Челябинской региональной общественной организации «Центр волонтерских объединений Челябинской области» создан Челябинский Региональный ресурсный центр для социально ориентированных некоммерческих организаций для содействия развития некоммерческого сектора оказания информационной, методической, консультационной и материально-технической поддержки деятельности СО НКО Челябинской области.

17 декабря 2015 г. на совместном заседании Координационного центра по донорству крови при ОПРФ и Координационного Совета по вопросам развития, организации и пропаганды донорства крови и ее компонентов в Челябинской области было подписано соглашение о сотрудничестве и открытии ресурсного центра по донорству крови Уральского Федерального округа.

В круг задач Ресурсного центра входит координация и информационно методическое сопровождение деятельности инициативных групп, некоммерческих организаций

в сфере донорства крови, сбор и анализ инициатив и предложений, продвижение их на региональный и федеральный уровень; развитие системы общественного контроля в сфере донорства крови и здорового образа жизни; определение ключевых проблем развития донорства крови в регионе и выработка целостной стратегии и эффективных механизмов их решения.

Миссия Центра: объединение добровольных усилий граждан, организаций и органов власти для участия в решении социальных проблем Челябинской области, реализации, поддержки и проектирования целевых программ, привлечения граждан к активному участию в общественно полезной деятельности.



Основными направлениями работы Центра являются

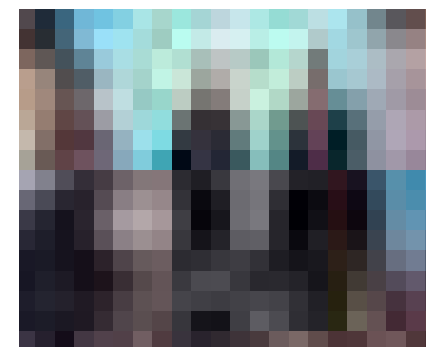
- ♦ вовлечение граждан Челябинской области в волонтерское движение;
- ♦ реализация программы развития системы добровольного безвозмездного донорства крови;
- ♦ оказание помощи детям-сиротам и детям, оказавшимся без попечения родителей;

- ♦ содействие в организации помощи гражданам в трудной жизненной ситуации.

В число основных благотворительных программ Центра входят:

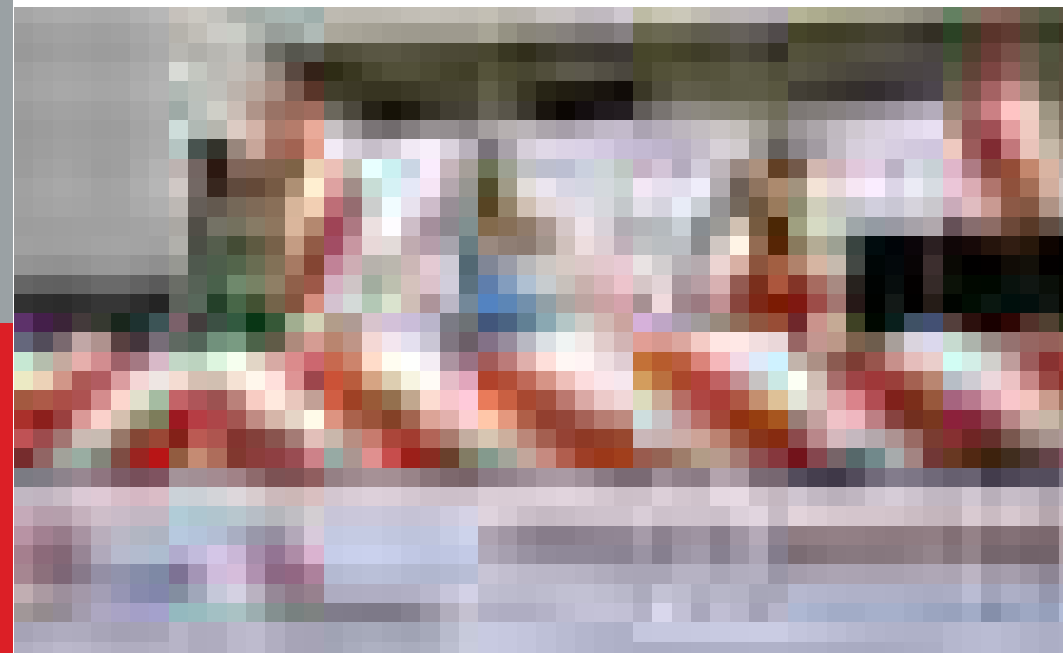
- ♦ содействие развитию социально ориентированным некоммерческих организациям Челябинской области;
- ♦ развитие системы добровольного безвозмездного донорства крови и ее компонентов;
- ♦ формирование регистра доноров костного мозга Челябинской области.

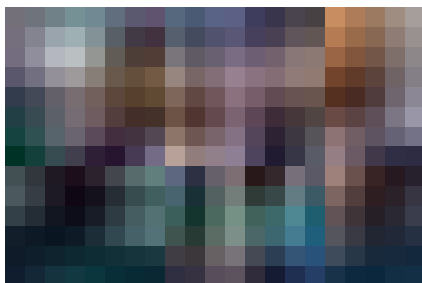
Ресурсный центр объединил организации, работающие в сфере донорства крови и пропаганды здорового образа жизни,



способствует расширению их взаимодействия, обмену опытом, а также обеспечивает их связь с другими организациями, заинтересованными в развитии донорства крови.

Ресурсный центр может оказать информационную, организационную поддержку при организации и проведении мероприя-





тий, направленных на пропаганду донорства крови, а также освещение мероприятий в средствах массовой информации.

Постоянные партнеры ресурсного центра:

1. ОАО «Трубодеталь» п. Новосинеглазовский

Входит в состав Объединенной металлургической компании и является одним из крупнейших в России и странах СНГ предприятием по производству соединительных деталей для трубопроводов из низколегированной стали.

2. Южно-Уральский государственный университет

Одно из крупнейших образовательных учреждений Южного Урала. Ежегодно проводится более 100 разноплановых мероприятий, в том числе открытые уроки в школах, дни донора в вузах и муниципальных образованиях области, благотворительный забег в пользу регистра доноров костного мозга, федеральная акция «Суббота доноров»,

«АвтоМотоДонор», конкурс 3d-рисунков, конкурс социальной рекламы, «Спасибо, донор!», мероприятие, посвященное 80-летию Службы крови Челябинской области.

Необходимо активней внедрять механизмы реализации программ, направленных на развитие корпоративного добровольчества в сфере развития донорства. Успешными примерами в сфере такого сотрудничества будут являться такие мероприятия, как:

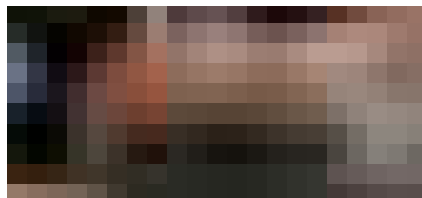
- ♦ конкурс 3d-рисунков, конкурс социальной рекламы среди детей сотрудников организации;
- ♦ участие в благотворительных акциях сотрудников организации (книжная ярмарка, хенд-мэйд поделки);
- ♦ участие в благотворительных проектах («благозабеги», «благородода» и др.);
- ♦ массовое участие сотрудников организации в акциях по сдаче крови.

**Контактные данные: г. Челябинск,
ул. Воровского, 30, каб. 79**

**Председатель областного Совета –
Комиссаров Михаил Юрьевич**

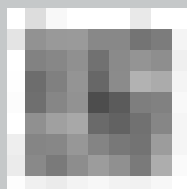
Тел. 8 (351) 777-90-50

E-mail: cvo_74@mail.ru, chel.nko@mail.ru



Интернет-ресурсы: www.pomogi74.ru,
<http://vk.com/pomogi74>
<http://rescentr.ru/>, <http://vk.com/chelnko>

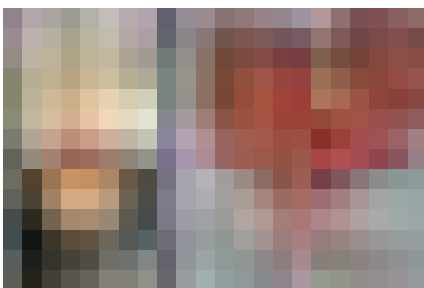
Дополнительные материалы:
<http://bit.ly/dSSNS5c>



ОРГАНИЗАЦИЯ СОТРУДНИЧЕСТВА С БИЗНЕС- ПАРТНЕРАМИ. РУКОВОДСТВО ДЛЯ ОРГАНИЗАТОРОВ ДОНОРСКОГО ДВИЖЕНИЯ



ФОНД «ПОДАРИ ЖИЗНЬ». ОПЫТ ПРИВЛЕЧЕНИЯ БИЗНЕС-СООБЩЕСТВА К КОРПОРАТИВНОМУ ДОНОРСТВУ



Привлечение внимания к проблемам нехватки крови является важным условием для успешного развития безвозмездного донорства в России и одной из задач фонда «Подари жизнь». Выездные донорские акции — наиболее удобный формат помощи для самых разных организаций, компаний, учебных заведений. С 2007 по 2015 год с участием фонда «Подари жизнь» состоялось порядка 1000 корпоративных донорских акций, в которых участвовало 40 000 человек. Регулярно проводимые Дни донора стали составляющей корпоративной культуры многих компаний, а также элементом проявления социальной ответственности и доброй традицией, объединяющей сотрудников многих компаний.

Главным условием успешного проведения донорской акции в компании является желание самих сотрудников компании провести такую акцию. Фонд «Подари жизнь»

в организации донорской акции всегда опирается на инициативную группу внутри компании. Инициаторами часто выступают сотрудники HR-отделов, так как донорская акция может стать одним из элементов командообразования в организации, или PR-отделов, потому что участие в донорском движении способствует формированию положительного имиджа компании. Но в ряде случаев инициатива может исходить и от руководства, и от рядовых сотрудников любых подразделений, вдохновленных идеей сделать доброе дело вместе с коллегами. Однако, в любом случае, старт любой донорской акции — это ее согласование с руководством компании.

На этом этапе помощь от социально-ориентированной некоммерческой организации (СОНКО) заключается в предоставлении информации организатору донорской акции от компании. Фонд «Подари жизнь» обычно высылает письмо с описанием того, как выглядит процесс подготовки и проведения донорской акции на предприятии, какие условия нужны для ее проведения (помещение, необходимая мебель), какие затраты по времени потребует участие в акции от сотрудников компании).

Для принятия решения о проведении в компании акции бывает необходимо провести опрос сотрудников и выяснить, есть ли в организации достаточное количество

людей, которые могут и хотят стать донорами. Чтобы сотрудники компании могли принять решение, могут ли они участвовать в донорской акции, в компанию направляется информация о противопоказаниях к донорству крови.

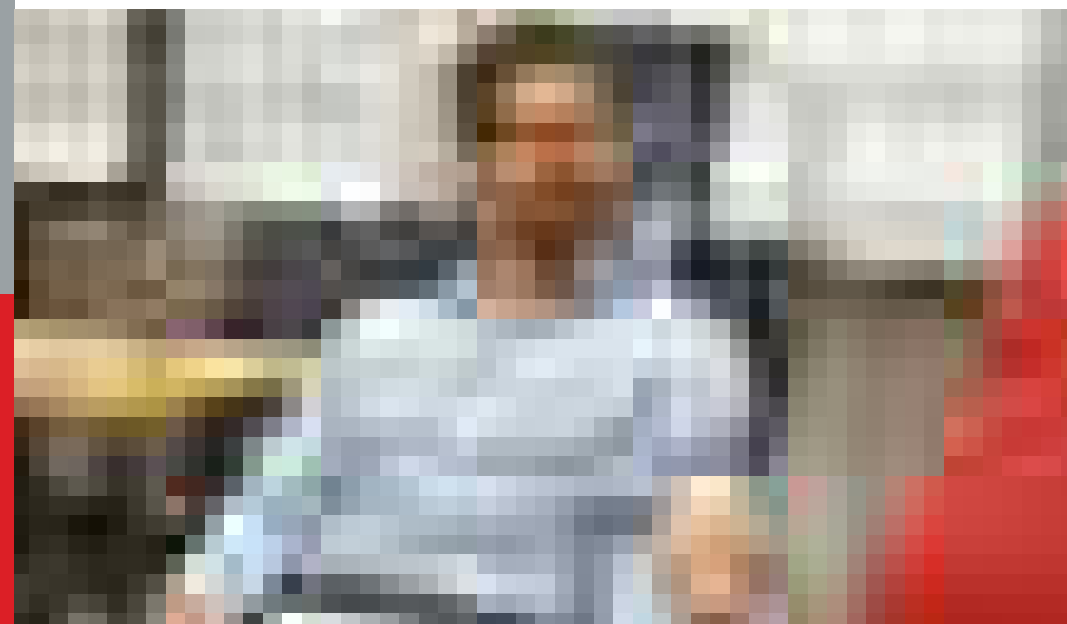
Когда решение о проведении донорской акции принято, в компанию высылается памятка для подготовки к сдаче крови. Предоставление организаторам со стороны компании памятки и информации о противопоказаниях позволяет снизить число отводов от донорства во время самой акции, к примеру, связанных с неправильным питанием или отсутствием у донора документов.

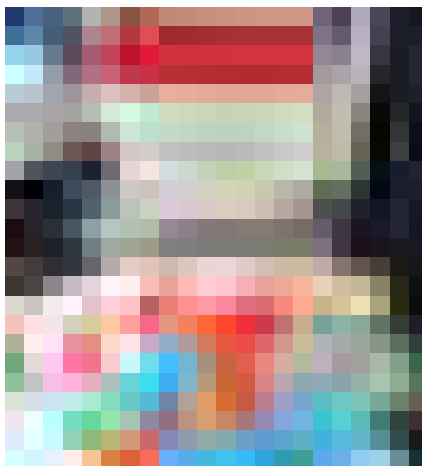
Организатору также высылается плакат, позволяющий привлечь внимание сотрудников к намечающемуся мероприятию и ознакомить с основными рекомендациями. Если представители компаний выражают желание, дизайнер фонда вносит изменения

в плакат или совместно разрабатывается новый макет.

По желанию сотрудников компании, решившей провести у себя донорскую акцию, координатор фонда по выездным донорским акциям проводит предварительную встречу с сотрудниками. Будущие доноры могут задать интересующие их вопросы и узнать, кому и для чего нужны компоненты донорской крови, кто может быть донором, как подготовиться к процедуре сдачи крови, как проходит донорская акция.

Непосредственно в ходе проведения донорской акции сотрудник фонда помогает организовать процесс кроводачи, создать комфортную обстановку для доноров, консультирует пришедших на акцию людей на этапе заполнения донорских анкет, отвечает на возникающие вопросы как о сдаче крови, так и о деятельности фонда «Подари жизнь». Люди узнают о разных способах





помощи пациентам, опекаемых фондом. При необходимости фонд помогает организаторам акции обеспечить доноров сладким чаем, печеньем, шоколадом, гематогеном.

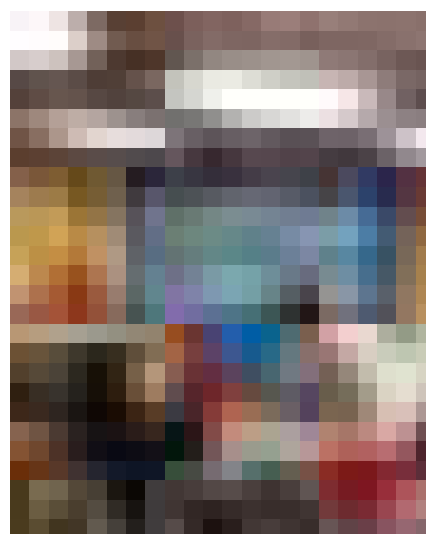
Кроме того, фонд предоставляет сдавшим кровь людям лифлеты с информацией о крови и том, как вести себя после кроводачи, и — в знак благодарности — небольшие сувениры: магниты с детскими рисунками и словами «Спасибо, донор!», календари, значки с донорской символикой.

Конечно, благодарность должна быть адресована не только сотрудникам, сдавшим кровь, но и самой компании. Когда донорская акция уже состоялась, материал о прошедшем мероприятии размещается на сайте фонда. Нередко после этого клиенты и партнеры компании, организовавшей акцию, обращаются в фонд с подобной инициативой. Также организаторам акций направляется благодарственное письмо от фонда «Подари жизнь». Но не только благодарности от фонда и сознание, что сотрудники организации участвовали в благородном мероприятии, спасающем жизнь детей, являются итогами донорских акций. Как уже упоминалось, участие в до-

норском движении позволяет продемонстрировать социальную ответственность компании и помогает сплотить коллектив.

Иногда параллельно со сдачей крови компании организуют иные благотворительные мероприятия, к примеру, «День доброго здоровья» в компании «РусГидро» или «День добра» в Национальном банке «ТРАСТ». Сотрудники «НОМОСБАНК», начав с регулярного проведения донорских акций, провели замечательную акцию — посадили более 300 деревьев на территории Научно-практического центра медицинской помощи детям с пороками развития лица и черепа.

Участие в движении корпоративного донорства позволяет крупным компаниям, имеющим региональные отделения, проводить дни донора одновременно в нескольких регионах. Так, в осенней акции в 2014 г. приняли участие порядка 550 сотрудников предприятий холдинга «Газпромцентрремонт» из Москвы и Московской области, Тюмени, Югорска, Ухты, Оренбурга, Каспийска, Волгограда, Астрахани, Самары,



Брянска и Тулы. За все время проекта сотрудники компаний холдинга пополнили запасы донорской крови в общей сложности более чем на 1000 литров.

В компании Otto Group Russia корпоративный день донора уже пятый год подряд проходит именно в летние месяцы. Лето — это ведь не только отпуск, море и хорошая погода. Лето — это еще и время особой нехватки донорской крови. По традиции кровь сдавали в двух офисах компании: в Москве и Твери.

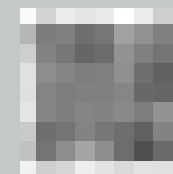
В упомянутой выше компании «РусГидро» уже третий «День доброго здоровья» про-

ходит не только в московском офисе компании, но и в филиалах компании: на Новосибирской, Камской и Воткинской ГЭС, в Карачаево-Черкесском и Северо-Осетинском филиалах, а также в «Энергетической сбытовой компании Башкортостана». Проведение межрегиональных донорских акций позволяет сотрудникам крупных компаний, работающим в разных регионах России, почувствовать общность, принадлежность к сообществу единомышленников.

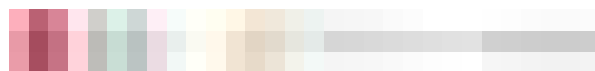
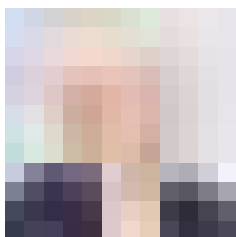
Закончить хочется словами начальника юридического управления АО «Атомредметзолото» Сергея Завалишина: «Несомненно, сдача донорской крови — очень хорошая инициатива, призванная не просто принести пользу, а подарить жизнь детям. Мы привыкли реагировать, когда беда уже наступит. Зачем ждать, если есть прекрасная возможность помочь уже сегодня».



Дополнительные материалы:
<http://bit.ly/5V7muMN>



БИЗНЕС И ДОНОРСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ: ВЗГЛЯД С ДРУГОЙ СТОРОНЫ (ИНТЕРВЬЮ С ТАТЬЯНОЙ ШАХНЕС О ФОРМАТАХ СОТРУДНИЧЕСТВА LG И «ТРЕТЬЕГО СЕКТОРА»)



Татьяна Юрьевна Шахнес, директор по связям с общественностью LG Electronics в России, член Координационного центра по организации, развитию и пропаганде добровольного донорства крови при Общественной палате Российской Федерации.

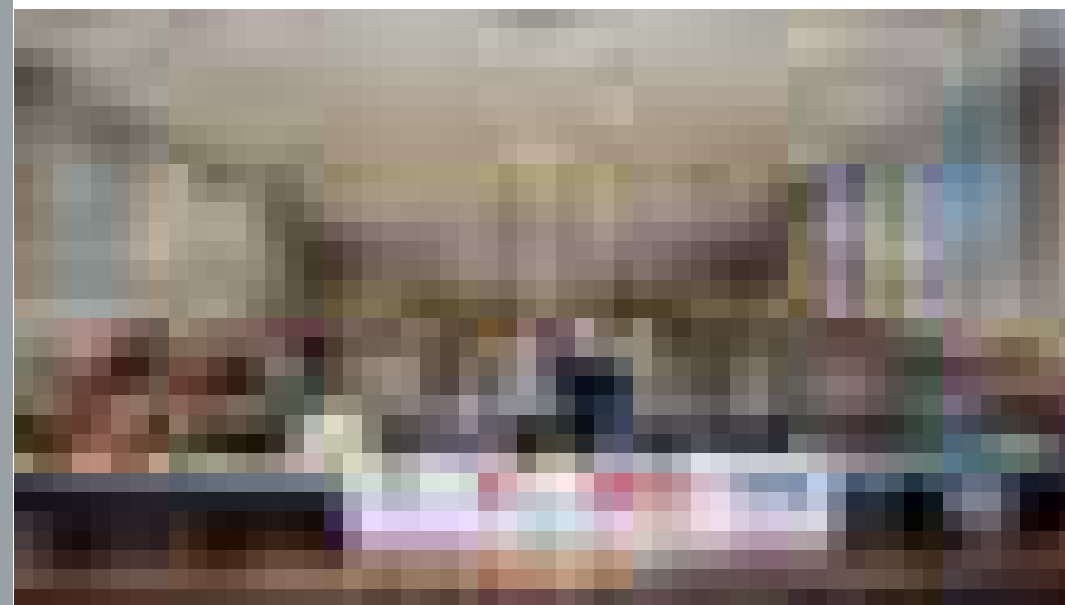
Является главным инициатором и организатором активностей LG Electronics Rus в поддержку развития донорства крови — с 2009 г. по настоящее время. Руководит разработкой и реализацией социального проекта «Корпоративное волонтерство. Содействие донорскому движению во имя здоровья нации», курирует взаимодействие с государственными, медиа- и бизнес-партнерами, а также общественными организациями в рамках проекта.

— Как бизнес-партнеры видят роль и место СОНКО и молодежных организаций в развитии донорства крови в целом?

Татьяна Шахнес (Т. Ш.): Роль СОНКО и молодежных организаций в решении социальных проблем крайне важна и является вполне логичным и необходимым этапом в развитии донорского движения. Основные цели общественных организаций, в том числе молодежных, и крупных соци-

ально ответственных компаний совпадают — это привлечение внимания населения к проблемам донорства, распространение идеи единства и взаимной помощи, освещение потребностей медицинских организаций в донорах крови, популяризация здорового образа жизни и пр. Наша компания в 2009 г. первой из бизнес-сообщества поддержала государство и разработала собственный долгосрочный проект «Корпоративное волонтерство. Содействие донорскому движению во имя здоровья нации». Задача LG как компании, наработавшей большие компетенции и репутацию надежного партнера в области донорства — привлечение всех возможных ресурсов: сотрудников завода в Рязском районе, бизнес- и медиа-партнеров LG. Но мы понимаем, что акции оказываются исключительно действенными, если к донорским проектам присоединяются вузы, молодежные организации, а также известные спортсмены. За 6 лет существования проекта общее количество волонтеров составило 7628 человек.

Кооперация с общественными и молодежными организациями может привести к еще большему положительному эффекту. К примеру, в 2015 г. мы провели новый



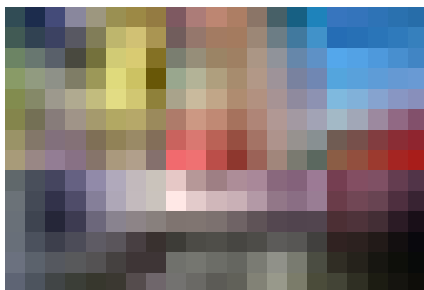
масштабный проект — донорский марафон «70 лет Победы». В рамках него мы активно сотрудничали с молодежными организациями: марафон поддержали участники Всероссийского волонтерского корпуса 70-летия Победы (Росмолодежь), актив федерального молодежного проекта «Беги за мной». В Воронеже, где проходил марафон, к нам присоединились молодежное движение доноров Воронежа «Качели», сотрудники отдела по работе с молодежными организациями Областного молодежного центра. Молодые люди участвовали в Днях донора и лекциях в ведущих вузах городов на тему важности корпоративного волонтерства, привлекая своих сверстников к социально значимым инициативам.

Сегодня мы перешли на новый уровень донорской поддержки: общими силами государства, общества и бизнеса в период с 2009 по 2015 г. удалось решить проблему нехватки донорской крови, и сей-

час перед нами стоят более глобальные задачи. На первый план выходят вопросы формирования стабильных национальных запасов, для чего нужны доноры, сдающие кровь регулярно. Так что нам всем — и общественным организациям, и бизнесу, и самому государству — есть над чем работать. Регулярное добровольное донорство — это и здоровье общества, о чем мы постоянно говорим.

— Чем СОНКО и молодежные организации могут быть полезны организациям бизнеса?

Т. Ш.: В первую очередь некоммерческие общественные организации, включая молодежные, — своего рода эксперты в области социальной политики, и в их силах донести до общественности важность и актуальность стоящих перед государством проблем, вовлечь аудиторию и «заразить» ее благими намерениями. Если организация взаимодействует с общественными ор-



ганизациями, то доверие обычных людей к ней растет — они понимают, что цель компании не продвижение себя, а реальная помощь в развитии донорства. Кроме того, общественные организации могут стать своеобразным мостиком между властями и бизнесом. Особенно это касается регионов, ведь не всегда у компании есть возможность коммуникации с областной или районной администрацией, и локальные общественные организации становятся отличной поддержкой. Такая кооперация может оказаться полезной, например, при организации донорских марафонов, когда проекты охватывают несколько городов и тысячи километров.

Основываясь на опыте, можно сказать, что устраивать подобные мероприятия без соответствующей помощи довольно трудно. Мы сами начинали свои проекты в Москве, затем в 2010–2011 гг. подключили Санкт-Петербург и Тверскую область (привлекли к донорству участников молодежного форума «Селигер»). В 2012 г. в 8 российских городах прошли акции в рамках проекта «Поезд инноваций и добрых дел». Мы постепенно расширяли географию корпоративного волонтерства, организовывали новые донорские марафоны, и в 2014 г. реализовали масштабный донорский проект «Воздушный марафон добра», партнером которого стал федеральный молодежный проект «Беги за мной». Самолет с участниками проекта преодолел более 30 300 км

и побывал в Иркутске, Тюмени, Екатеринбурге, Новосибирске и Омске. В названных городах прошли Дни донора, в которых приняли участие более 450 человек. Тогда нашими бизнес-партнерами выступили авиакомпания «ЮТэйр» и сеть магазинов «Эльдорадо», но, безусловно, к подобным проектам активно подключаются и общественные организации и проекты, как «Беги за мной». Партнерство с проектом «Беги за мной» также касается и Дней донора в отдельных городах. Так, в марте 2015 г. донорскую акцию в Саратове поддержал региональный актив Саратовской области Федерального проекта «Беги за мной». Совместно с «Беги за мной» мы проводили добровольческие смены в рамках молодежного форума «Селигер» (Росмолодежь), где обязательно проводили Дни донора. В 2015 г. территория добрых дел переместилась форум «Территория смыслов на Клязьме», где также состоялся наш День донора. Активное взаимодействие с общественными и молодежными организациями позволит нам, как и другим компаниям, быстрее осваивать новые территории и продвигаться в регионы.

— Как грамотно подготовить письмо о сотрудничестве с компанией?

Т. Ш.: Трудно отвечать за всех, ведь у каждой организации свои цели и индивидуальное видение социальной работы. Однако всем ответственным компаниям нужна конкретика. Необязательно подробно расписывать предлагаемый проект, достаточно предоставить ключевую информацию по нему: концепция, маршрут, кого планируете привлечь, кто уже задействован.

В этой связи хорошо, если общественная организация сразу же сможет рекомендовать себя, поделившись результатами своей деятельности. И даже у нашей компании, которая известна в деловом сообществе, на начальной стадии были определен-

ные сложности с привлечением партнеров, именно потому, что мы не могли ничего им показать и рассказать. Сейчас к нашему движению присоединяются намного охотнее.

Кроме всего указанного, желательно дать примерную оценку количества людей, которых планируется привлечь к проекту, а также привести примеры СМИ для информационной поддержки проекта. Это нужно для того, чтобы компания могла оценить эффективность предлагаемых мероприятий.

Не будет лишним также добавить информацию о главном лице организации — его профессионализм не должен вызывать сомнений.

Если все названные условия будут соблюдены, компания точно не оставит письмо о сотрудничестве без должного внимания.

— Как заинтересовать компанию в социальном проекте и правильно презентовать проект?

Т. Ш.: Бизнесу нужны свежие, небанальные и грамотные идеи, полностью отвечающие потребностям общества. Же-

лательно предлагать проекты, выходящие за рамки одного региона. Всегда привлекательно выглядит участие в запланированных мероприятиях известных персон. Также интерес вызывают акции и проекты, приуроченные к каким-либо праздникам или датам.

Именно исходя из таких критериев, в 2015 г. компания LG инициировала патристичный марафон «70 лет Победы». Мы хотели еще раз напомнить нашим гражданам о великом подвиге их предков: в годы Великой Отечественной войны 5,5 млн человек сдали более 1 700 000 л крови. Это огромные цифры. Маршрут нашего Марафона был выбран тематический — он проходил через города-герои и города воинской славы: Смоленск, Санкт-Петербург, Воронеж, Ростов-на-Дону, Волгоград. Перемещение между населенными пунктами осуществлялось на трех видах транспорта — автобусе, поезде и самолете. Ацию поддерживали известные российские спортсмены — послы добрых дел LG: Мария Бутырская, Мария Петрова, Алексей Тихонов, Альберт



Демченко, Дмитрий Саутин, Александр Легков и Елена Слесаренко. В каждом городе состоялись Дни донора, участие в которых приняли 730 человек. Во время Марафона мы активно сотрудничали с Федеральным агентством по делам молодежи, а также общественными движениями: волонтерским корпусом «70 лет Победы» и «Беги за мной» (поддержка здорового образа жизни).

Но любой проект, даже самый замечательный, нужно правильно презентовать. Современные компании, которые дорожат своим имиджем и репутацией, никогда не ставят себе целью получить прибыль или рекламу на благотворительности.

Их деятельность более социально ориентирована и масштабна. Например, компания LG в краткосрочной перспективе хочет вовлечь партнеров в донорство крови, а в долгосрочной — развить корпоративное волонтерство. Представляя тот или иной проект, общественной организации стоит оценить, какие задачи ставит перед собой компания, и предложить помощь в реализации планов.

РЕКОМЕНДАЦИИ РМБОО «МОЛОДЫЕ МЕДИКИ ДОНА» ПО РЕШЕНИЮ ПРОБЛЕМ ПРИ ОБЩЕНИИ С БИЗНЕС-СООБЩЕСТВОМ



Проблема

Компания желает провести разовую акцию и не готова системно развивать донорство крови среди своих сотрудников и/или клиентов/партнеров.

Решение

С точки зрения долгосрочных социальных инвестиций разовая донорская акция не представляет ценности. При этом регулярное проведение подобных мероприятий может сформировать у сотрудников осознанную мотивацию к повторному донорству крови, что необходимо Службе крови для качественной и безопасной заготовки компонентов донорской крови.

Причинами неготовности работать системно могут быть восприятие акции только как «рекламного» мероприятия, отсутствие персонала, который может организовать данную работу постоянно, а также отсутствие сформированной стратегии в сфере социальной ответственности компании.

Привлечение специализированных некоммерческих организаций, занимающихся популяризацией донорства крови, может

быть эффективной практикой развития корпоративного донорства крови в компании.

Проблема

Компания считает, что организация корпоративных мероприятий по донорству крови не требует никаких затрат.

Решение

Сама по себе сдача крови для бюджета компании не стоит никаких затрат. Но вместе с этим данная акция может решить как внутренние задачи по формированию корпоративной культуры, неформальных связей в коллективе, так и внешнюю — лояльность клиентов, партнеров, позитивный имидж социально ответственного бизнеса, прямая реклама услуг и товара компании. Данный факт может являться оптимальным с точки зрения PR и маркетинга для компании. Но достижение эффекта возможно за счет создания «яркой картинки» мероприятия, продуманного информационного повода, интересного для средств массовой информации и широкой общественности, не подвергаемого критике конкурентов.

Учет данной активности при составлении «маркетингового» или «социального» бюджета компании может повысить эффективность подобных мероприятий.

В целом любое бизнес-сообщество всегда имеет прямую заинтересованность в решении социальных задач. Одни компании это расценивают как благотворительность и меценатство, другие — как вклад возможность PR и маркетинга, для третьих это направления работы с сотрудниками. Кроме того, у каждой отдельной компании могут быть свои приоритеты, их важно учитывать при проведении переговоров с руководителями и людьми, принимающими решения.

Вопросы донорства крови с течением времени не теряют свою актуальность. Большинство руководителей компаний разделяют это мнение и готовы вкладывать ресурсы в его развитие на различных условиях.

Работая с бизнес-сообществом, важно понимать свои собственные цели, открыто их обсуждать с партнерами и в каждой конкретной ситуации быть готовым адаптироваться под потребности или запросы компании.

Любому руководителю хочется видеть результат вложенных им ресурсов. И это не обязательно деньги. Например, принимая решение о возможности проведения донорской акции или иной формы участия сотрудников в сдаче крови в рабочие часы, руководитель хочет видеть эффект данного действия. Отчет в любой удобной форме о самом мероприятии, его итогах (сколько сотрудников сдали кровь, скольким людям это поможет уже в первые дни после этого и тому подобные факты) позволят наглядно воспринимать пользу от принятого решения. Такой отчет может быть дополнен отзывами самих сотрудников, а по возможности и реципиентов, представителя Службы крови, фотографиями, видео и другими визуальными средствами. При этом отчет должен быть достаточно лаконичным и емким, с конкрет-

ными фактами и цифрами, предложениями по дальнейшему сотрудничеству.

Также рекомендуем стремиться к обязательной публикации данных отчетов, а также информации о всех формах сотрудничества в открытом доступе и СМИ, по возможности с названием компаний.

Работая с бизнес-сообществом, вы напрямую можете влиять на его имидж. Поэтому к любому партнеру стоит относиться как собственной компании, это должны чувствовать как руководители, так и все сотрудники, которых вы привлечете к сдаче крови. Поэтому всегда правильно называйте компанию, должности ее сотрудников, их имена.

Не стоит воспринимать любую компанию как источник ресурсов, в частности — денег. Бизнес-сообщество — это в первую очередь люди, потенциальные доноры (как сотрудники, так и партнеры, клиенты). Скорее всего, именно через совместную организацию дела (сдачи крови), вы сможете им продемонстрировать, в чем еще может быть нужна их поддержка и помощь.



Всероссийская премия
за вклад в развитие
донорства крови «СоУчастие»



«СоУчастие» — общественная награда за вклад в развитие донорского движения

Всероссийская премия «СоУчастие» — уникальная премия за вклад в развитие донорского движения, учрежденная в 2010 г. Национальным фондом развития здравоохранения и Координационным центром по организации, развитию и пропаганде добровольного донорства крови при Общественной палате Российской Федерации. Премия учреждена для выявления и внедрения лучших практик реализации проектов в сфере донорства крови.

Премия призвана способствовать:

- ♦ повышению значимости деятельности организаций, занимающихся развитием добровольного донорства крови в Российской Федерации;
- ♦ формированию отношения к донорству крови как абсолютной норме цивилизованного общества;
- ♦ популяризации донорского движения;
- ♦ повышению эффективности организации мероприятий в сфере донорства крови;
- ♦ расширению базы профессиональных контактов организаций, работающих в сфере донорства крови;
- ♦ пропаганде здорового образа жизни населения.

Традиционно премию поддерживают:

- ♦ Министерство здравоохранения Российской Федерации;
- ♦ Министерство экономического развития Российской Федерации;
- ♦ Министерство образования и науки Российской Федерации;
- ♦ Государственная Дума Федерального Собрания Российской Федерации;
- ♦ ФМБА России;
- ♦ Общественная палата Российской Федерации;
- ♦ региональные органы власти;
- ♦ СО НКО.

В конкурсе на премию участвуют:

- ♦ социально ориентированные некоммерческие организации;
- ♦ коммерческие организации;
- ♦ государственные и муниципальные учреждения, в том числе учреждения Службы крови;
- ♦ инициативные группы;
- ♦ образовательные учреждения — вузы, колледжи, школы.

За время существования премии участниками конкурса, проводимого в рамках премии «СоУчастие», стали свыше 700 организаций из более чем 70 регионов России.



Премия «СоУчастие» в качестве ежегодной общественной награды призвана подчеркнуть значимость деятельности по организации безвозмездного донорства, отметить вклад организаций в развитие безвозмездного регулярного донорства крови, в дело спасения жизней и улучшение здоровья граждан нашей страны.

В 2014 г. оргкомитетом премии учреждена специальная номинация «За вклад в развитие корпоративного донорства крови». Ее номинанты — организации, учреждения коммерческого и государственного сектора (включая организации, учреждения министерств и ведомств, государственные бюджетные учреждения и т. д.), а также некоммерческие организации, реализующие проекты, направленные на развитие корпоративного донорства.

В номинации «За вклад в развитие корпоративного донорства крови» представляются как уже реализованные проекты, так и проекты, реализация которых продолжается на момент подачи заявки.

В номинируемых проектах оцениваются:

- ♦ актуальность проекта;
- ♦ внутренняя логика проекта — логическая взаимосвязь целей, задач, механизма реализации и результатов проекта;
- ♦ новизна, креативность идей;
- ♦ системность работы, выполняемой в рамках проекта;
- ♦ эффективность проекта — в соответствии с приведенными заявителем количественными и качественными показателями.

Победители премии «СоУчастие» в номинации «За вклад в корпоративное донорство крови» 2014–2015 гг.

2014 год

В категории «Завершенный проект»:

- ♦ I место — ООО «Газпром центрремонт» с проектом «Корпоративное донорство — равнодушных нет!»
- ♦ II место — Иркутский авиационный завод — филиал ОАО «Научно-производственная корпорация «Иркут» и ГБУЗ «Иркутская областная станция перелива-

ния крови» с проектом «Помочь без лишних слов!»

В категории «Реализуемый проект»:

♦ I место — LG Electronics RUS с проектом «Корпоративное волонтерство. Содействие донорскому движению во имя здоровья нации»

♦ II место — ГБУЗ «Самарская областная клиническая станция переливания крови» с проектом «Донорский марафон со смыслом»

♦ III место — ОАО «Авиационная компания «ТРАНСАЭРО» с проектом «Сдаешь кровь — спасаешь жизнь!»

2015 год

В категории «Завершенный проект»:

♦ ФГБОУ ВПО «Московский государственный университет тонких химических технологий им. М. В. Ломоносова» с проектом «День Донора в МИТХТ под девизом «Сдай кровь — спаси жизнь»»

В категории «Реализуемый проект»:

♦ I место — ООО «Газпром центрремонт» с проектом «Корпоративное донорство — равнодушных нет!»

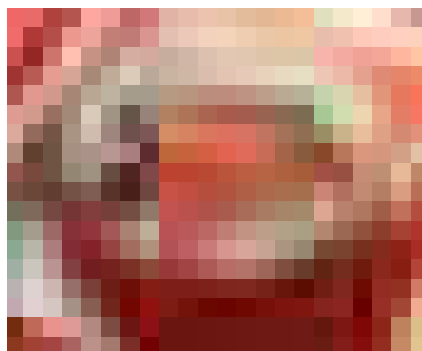
♦ II место — региональное общественное движение активных доноров Тамбовской области «ДОНОРЫ

ТАМБОВЩИНЫ» с проектом «Программа развития, организации и пропаганды корпоративного добровольного донорства компонентов крови регионального общественного движения активных доноров Тамбовской области «ДОНОРЫ ТАМБОВЩИНЫ»»

♦ III место — АО «КПМГ» с проектом «Миллилитры жизни — Донорский День в КПМГ»

Подать заявку на участие в конкурсе VII Всероссийской премии «СоУчастие» (2016 г.)

<http://bit.ly/souchastie>



СПАСИБО ЗА СПАСЕННЫЕ ЖИЗНИ!



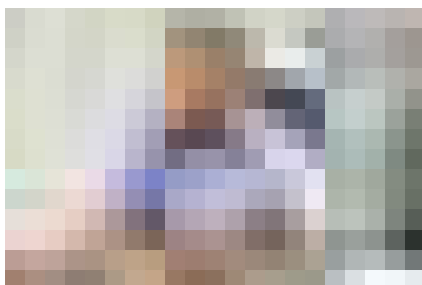
Дополнительные материалы:
Книга победителей Всероссийской премии за вклад
в развитие донорского движения «СоУчастие»
2010–2014 гг.
<http://bit.ly/dWp5bGd>

О премии «СоУчастие» 2016 г. <http://bit.ly/souchastie>



Смысл и счастье донорства — в помощи людям. Бывает, что человек только задумывается о том, можно и нужно ли ему быть донором. Да, стать донором вас могут убедить друзья и коллеги, но все же самые вдохновляющие, самые ясные, самые добрые слова о донорстве скажут те, для кого ваша кровь в буквальном смысле слова стала жизнью.

Спасибо вам, доноры! Благодарим вас, организаторы и волонтеры донорского движения!

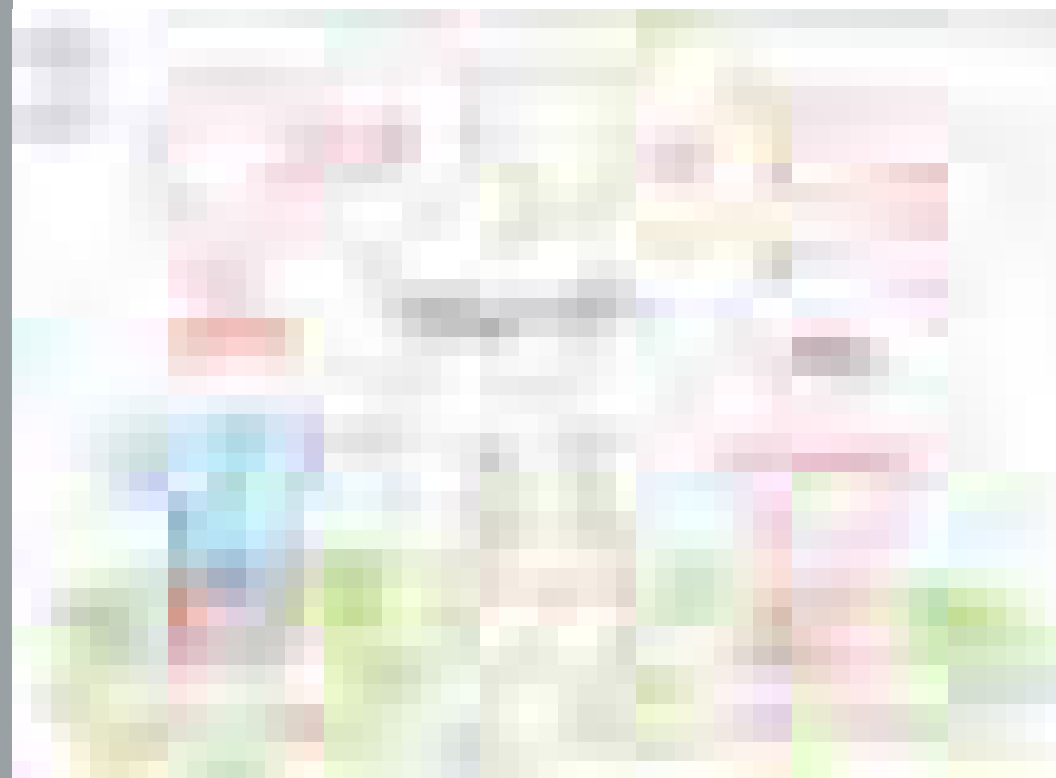


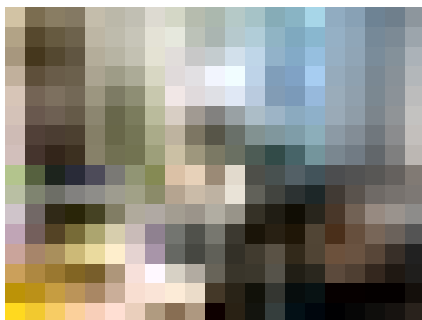
Главный врач государственного бюджетного учреждения здравоохранения Астраханской области «Областной центр крови»
В. Г. Ситков

Дорогие друзья! Благодарю всех инициаторов развития донорского движения на территории Астраханской области и тех, кто ее поддерживает своими усилиями.

Мы считаем, что различные акции способствуют увеличению числа доноров, в первую очередь, среди студенческой и работающей молодежи. Мероприятия Областного центра крови всегда сопровождаются чаепитием, фотосессиями и приятной атмосферой, ведь коллектив Областного центра крови заботится не только о качественной медицинской работе, но и о том, как сделать пребывание пациентов максимально комфортным в условиях их донаций.

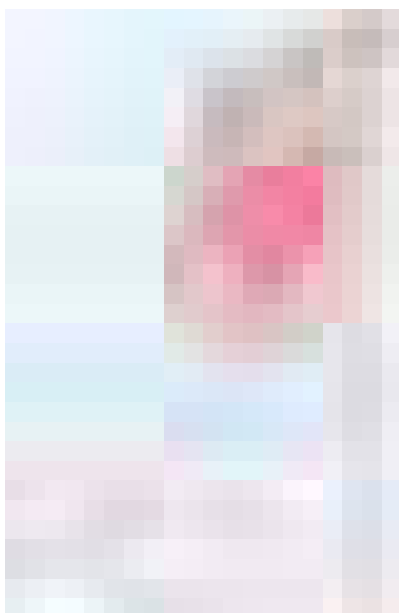
Я считаю, что нужно шире привлекать медицинскую общественность к реализации нашей общей программы! Со своей стороны очень рад буду помочь развитию донорского движения в нашем регионе. Желаю всем здоровья и счастья!





Главный врач государственного казенного учреждения здравоохранения «Волгоградский областной центр крови»
О. В. Абжуева

От своего имени и от имени всех наших сотрудников, стоящих «на границе» между донорами и реципиентами, нуждающимися в переливании компонентов крови, хочу выразить огромную благодарность всем неравнодушным людям, которые осознанно делятся частичкой себя ради помощи своим близким или просто знакомым людям, а чаще всего ради помощи людям, которых они даже не знают. Ведь не секрет, что в компонентах крови нуждаются как пострадавшие в каких-либо чрезвычайных ситуациях, так и хронические больные, как взрослые люди, так и, к сожалению, дети любого возраста.



Иркутская область

Уважаемые доноры!

Спасибо Вам огромное за спасение моей жизни и миллионы других жизней.

Спасибо Вам за то, что, несмотря на суматоху и ваши личные бытовые проблемы, нашли время и возможность прийти и теплом своей души спасти человеческую жизнь.

Ваш вклад бесценен!

Дай Вам Бог здоровья и долгих лет жизни!

**С уважением,
пациент гематологического отделения, г. Иркутск (ГБУЗ «ИОКБ»)
Васильев Алексей Геннадьевич**

Донор — это не профессия, это порыв человеческой души!



Донор кровь с себя сольет
И в больного жизнь вдохнет.
Тому — тромбоциты,
Тому — лейкоциты, а
Этому — гемоглобин повысит он
И человек опять живой!
Желаем Вам здоровыми быть
И много лет людей лечить!
Низкий вам поклон,
Огромное спасибо от
больных гематологического отделения
областной больницы!

Больные палаты № 3 (гематологическое отделение ГБУЗ ИОКБ):

**Братченко Л.К.
Иванова Е.А.
Пенькова В.А.
Крестьянских Г.П.**

Выражаем искреннюю благодарность донорам — людям, которые с каплями сво-

ей крови дарят пациентам жизнь, здоровье, надежду. От своевременной помощи зависит полноценность жизни и успех лечения.

**Пациенты отделения гематологии
ГБУЗ ИОКБ**

Донором быть, увы, может не каждый.
Только отзывчивый, добрый, отважный.
Тот, кто в беде не стоит в стороне,
Тот, кто поможет мне и тебе.
В час, когда руки разводят врачи,
И отвернутся друзья и враги...
Слава вам, доноры, ведь ваша кровь
Может вернуть и жизнь, и любовь
Дорогой донор!
Спасибо Вам, что дарите нам жизнь.
Ваша помощь для нас бесценна!!!

**Пациенты гематологического отделения палаты № 606
ГБУЗ «ИОКБ»**

С 18 лет была донором крови. В 50 лет получила знак «Почетный донор России». Никогда не думала, что сама так остро буду нуждаться в этой крови. Люди, не дайте иссякнуть живительному источнику!!!

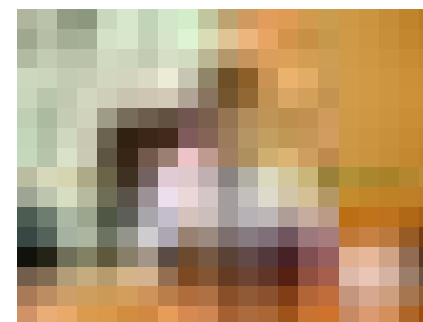
Решила в юности

Я стать «Почетным донором»

Ходила 30 лет сдавала кровь.

Теперь сама нуждаюсь в вашей помощи,
Спасибо вам, друзья, за вашу кровь!!!

**Пациентка гематологического отделения палата № 606
ГБУЗ «ИОКБ»**



Главный врач ГБУЗ ИОСПК
М.В. Зарубин

Дорогие друзья!

Доноры — основа службы крови, а организации, целенаправленно развивающие донорское движение — основа основ донорства!

Быть донором — благородно, а организовывать и поддерживать донорство крови — благородно вдвойне!

Ваша работа является залогом стабильности и своевременности обеспечения кровью нуждающихся.

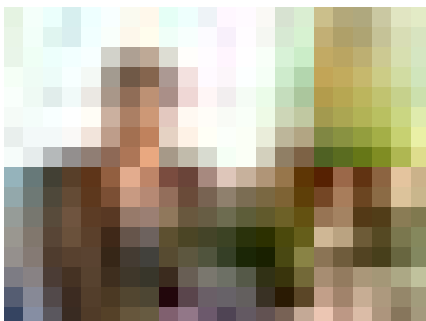
Ваша работа — свидетельство истинного патриотизма и служения Родине.

Вы своим примером воспитываете молодежь, показывая образец высокой морали и ответственности, в стремлении оказать помощь.

Вы — проводники здорового образа жизни!

Желаю Вам быть здоровыми, успешными и любимыми. Счастья Вам!





Главный врач ГБУЗ «Станция переливания крови Калининградской области»
Н.А. Кабанчук

Уважаемые партнёры по корпоративному донорству крови!

Приятно, что донорские акции в компаниях продолжают набирать популярность. Мы благодарим всех, кто помогает в организации и проведении в офисах своих компаний акций по сдаче крови, и, конечно, тех, кто в них участвует.

Все мы, кто хоть как-то связан с жизнью маленьких и больших пациентов больниц, нуждающихся в переливании тромбоцитов и других компонентов крови: медицинские работники, родители, опекуны, волонтеры, те, кому небезразличны человеческие судьбы, от всего сердца благодарим вас за то, что вы есть. Спасибо вам за то, что не остаёте в стороне, помогая семьям тех калининградцев, в которых есть «мир невидимых слез и молитв», где каждый день идет борьба за жизнь. С верой в Добро и Сострадание вы приходите и сдаёте кровь, становитесь важной частью «большой семьи калининградских доноров»! Жизнь пациентов во многом зависит от своевременных переливаний крови, дефицит которой всегда ощущается, особенно в затяжные зимние и летние праздники, когда многие постоянные доноры уезжают на отдых. Каждая капля вашей драгоценной крови помогает в спасении не только взрослых, но и детей. Вы даёте им шанс видеть сказочную зиму, нежную весну, весёлое лето и яркую осень не только из больничного окна. Спасибо за ваши добрые сердца, будьте здоровы!

Слова благодарности пациентов донорам крови

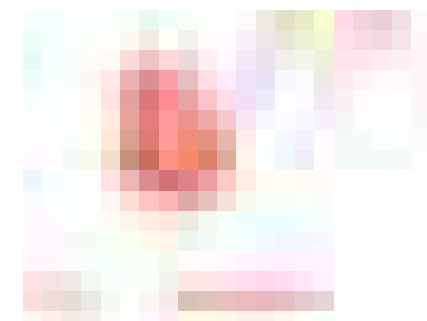
— Дорогие доноры! Хочу сказать спасибо Вам от лица онко-гематологического отделения Детской областной больницы г.Калининграда, за Ваше содействие и работу, за то, что отдавая частичку себя, Вы спасаете бесценные жизни. За то, что помогаете верить – Верить в Чудо! **Инна. 17 лет**

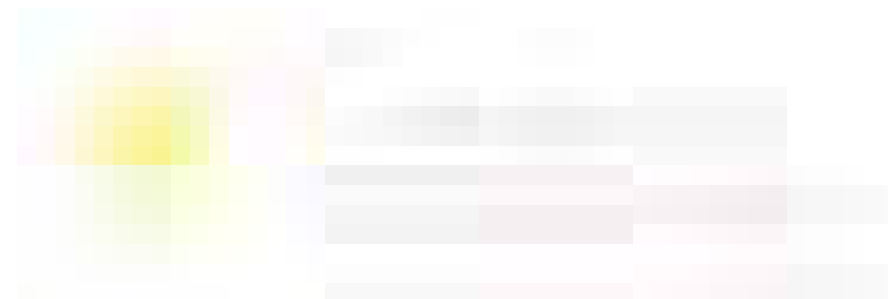
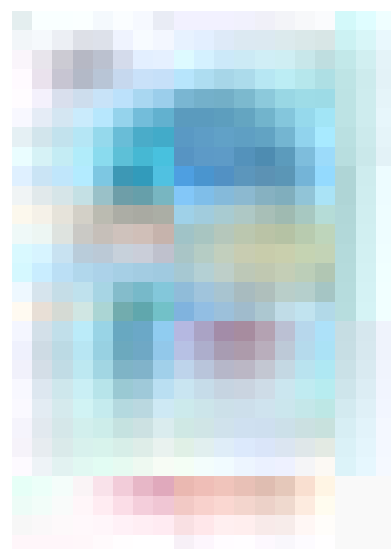
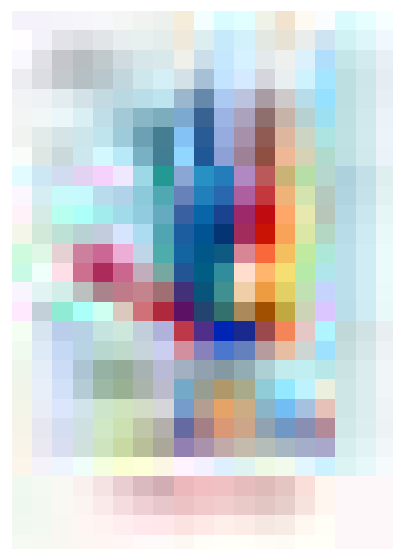
— Мой сын лежит в онко-гематологическом отделении ДООБ. Мы постоянно нуждаемся в компонентах крови. Хочется сказать огромное спасибо всем донорам крови и её компонентов. Вы помогаете детям в нелёг-

ких жизненных ситуациях, даруя надежду на жизнь и на выздоровление. Донорство – это настоящая благотворительность и величайший дар! Ведь донор не знает, кому он помогает, не требует вознаграждения и слов благодарности. Ему просто важно, что он попытался помочь, подарить улыбку деткам. Спасибо Вам за то, что не смотря на суматоху и ваши личные проблемы, Вы находите время прийти и сдать кровь. Ваш вклад бесценен. Спасибо огромное почётным донорам, Вы люди с огромным сердцем!

— Мы, родители пациентов онко-гематологического отделения Детской областной больницы г. Калининграда, выражаем Донорам Калининградской области за то, что Вы делаете великое дело – делитесь своей кровью с нашими детьми. Вы

приходите на помощь и спасаете жизни! Спасибо за то, что Вы готовы жить с мыслями о других, сдавая кровь, помогая детям. Спасибо, что Вы отдаёте частичку себя – свою кровь, ради спасения жизни незнакомых вам детей. Низкий Вам поклон!





Слова благодарности от организаций Службы крови

Главный врач КОГБУЗ «Кировский центр крови» С.Г. Порохненко:

«Уважаемые руководители учреждений, организаций, принимающих активное участие в проведении мероприятий по пропаганде безвозмездного донорства!

Примите слова искренней благодарности, прежде всего от тех пациентов, во имя которых проводится столь значимая работа, поскольку здоровье каждого из нас является национальным достоянием. Нашим девизом всегда является: «Максимум помощи пациентам и никакого вреда донорам!»

Сотрудники КОГБУЗ «Кировский центр крови» относятся с большим уважением к вам и вашим коллективам, выражают искреннюю благодарность за постоянное содействие в проведении Дней донора.

Надеемся на дальнейшее плодотворное сотрудничество с Вашими организациями!

Главный врач ОБУЗ «Курская областная клиническая станция переливания крови» А.П. Ковалев:

«На протяжении многих лет наши организации сотрудничают в сфере развития безвозмездного донорства крови в Курской области. Я понимаю, что поддержка доноров и донорства руководителями трудовых коллективов очень важна. Ведь от этого выиграют не только больные, нуждающиеся в компонентах донорской крови. Хочется всем выразить признательность за понимание проблемы, и особенно тем, кто в нужный момент организывает донорские акции и отпускает работника для сдачи крови и ее компонентов.»

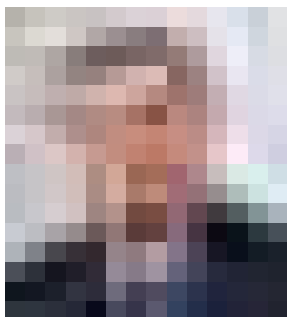
Слова благодарности пациентов донорам крови

— Низкий поклон Вам и благодарность за гуманные поступки, доноры! Вы творите добро, спасаете и дарите нам жизнь, самое ценное, что есть у человека!!! — **Анна**

— От имени всей нашей семьи мы хотели бы выразить глубокую благодарность донору за сданную им кровь для нашей мамы, которая нуждалась в лечении после проведения операции. Здоровья и счастья

всем, подарившим частичку себя другим людям! — **Алексей**

— Выражаю большую благодарность донору, кровь которого перелили мне во время операции и спасли жизнь! Спасибо за Ваши добрые сердца, за чуткость и благородность! Крепкого здоровья вам!!! — **Елена Викторовна**



Главный врач ГБУЗ НО «Нижегородский областной центр крови им. Н. Я. Климовой» К. В. Кузнецов

Выражаем Вам глубокую благодарность за оказанное содействие в организации и проведении Дней донора на базе Вашей организации.

Благодаря Вашей поддержке за последние годы безвозмездное донорство среди работников Вашей организации поднялось на новый, более высокий и качественный уровень своего развития.

Ежегодно проводятся донорские акции, участие в которых принимают сотрудники и служащие организации, проявляя чувства искреннего милосердия, благородства и сострадания к больным, нуждающимся в донорской крови и ее компонентов.

Просим Вас выразить особую благодарность всем донорам, принимавшим участие в акциях, а также непосредственным организаторам и руководителям этих мероприятий за личное активное участие в донорстве, всестороннюю помощь и прекрасную организацию донорских акций.

Искренне желаем Вам и всему Вашему коллективу крепкого здоровья, счастья и новых высоких профессиональных успехов.

Надеемся на дальнейшее взаимное сотрудничество.

Слова благодарности пациентов донорам крови, а также рисунки маленьких пациентов

Говорят и рисуют дети из отделения гематологии детской областной больницы, дети которые получают донорскую кровь.

Мазавин Саша, 3 года, и его родители:

«Бесценный жизни дар,
как факел, нам вручая,
Не ждете Вы почета и наград!

Спасибо Вам от всех спасенных вами,
От тех, кто лично Вас увы не знает,
От малыша, что улыбаясь маме,
С частичкой Вашей крови подрастает...
Спасибо Вам за жизнь!!!»

Рома Ломтев, 14 лет:

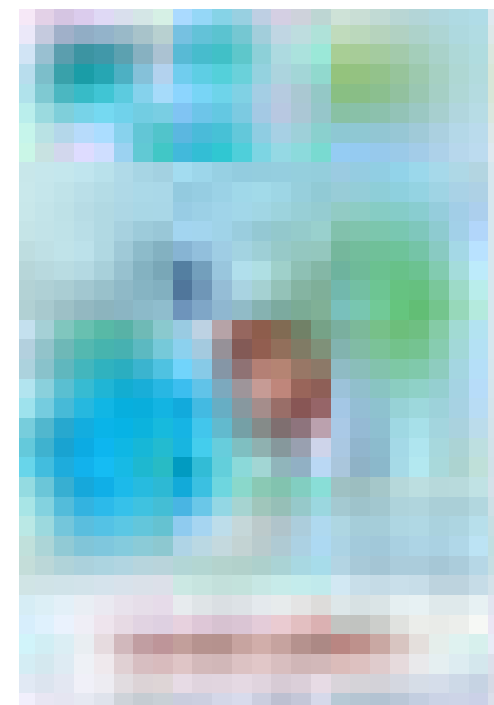
«Я благодарю вас — тех, кто решился
отдать частичку себя для спасения другого

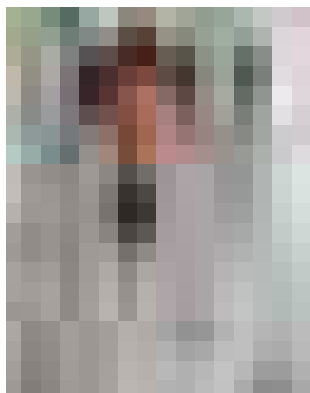
человека и стал донором. Без Вашей помощи было бы трудно больным людям.

Ваша кровь — великая ценность, и Вы бескорыстно ею делитесь. И чем щедрее Вы дарите ее другим людям, тем больше счастливых минут, улыбок и радости становится вокруг нас.

Огромное Вам спасибо!»

Маленькие пациенты — авторы рисунков: Мазавин Саша, Старовров Иван, Огнева Аня, Шишунов Вадим, Есина Екатерина





Главный врач ГБУЗ «Новосибирский центр крови»
К. В. Хальзов



**Благодарности реципиентов
(пациентов Новосибирского городского гематологического центра)
донорам крови**



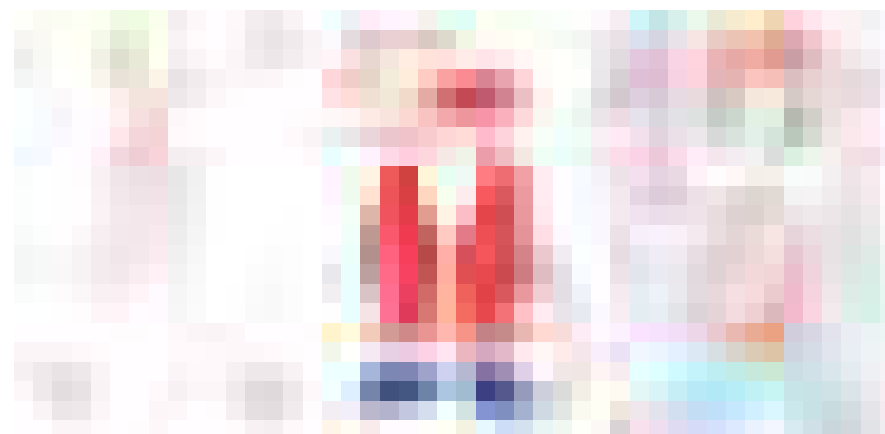
Иван Дмитриевич, 74 года. «Благодаря донорам моя жизнь продолжается»

— Только благодаря помощи доноров моя жизнь продолжается. После трех сеансов химиотерапии показатели тромбоцитов у меня сильно упали, поэтому для таких, как я, донорские тромбоциты — это жизненная сила. Болезнь во многом ограничивает человека, и, если бы не доноры, я уже никогда не смог бы побывать на море. Сначала мой лечащий врач с опаской отнесся к моей идее, но потом отпустил. Мы с семьей прекрасно провели время, и, думаю, каждый понимает, насколько это было важно для меня... Сейчас я прохожу очередной курс химиотерапии и мне переливают тромбоассу. Чувствую себя хорошо. Большое спасибо донорам!

Олеся, 40 лет. «Для меня помощь доноров — это жизнь. Для моего сына — это возможность иметь маму».

— Мое заболевание (дисфункция костного мозга) начало прогрессировать в 2011 году. Раз в месяц мне необходимо переливание тромбоконцентрата. Поскольку эта болезнь медикаментозно не лечится, жить можно исключительно за счет компонентов донорской крови. И к счастью, есть люди, которые готовы постоянно сдавать кровь для меня.

Когда я устроилась на работу, сложно было утаить свое заболевание. И вот я узнала, что среди коллег есть доноры, в том числе Почетные доноры России. Они говорят, что сначала сдавали кровь просто за компанию с кем-то и даже не задумывались, что реально спасают чью-то жизнь.



Но сейчас они делают это осознанно и регулярно, потому что понимают, насколько это важно.

Как мотивировать человека сдавать кровь? Дай бог, чтобы у доноров не было «личных» мотивов, то есть, чтобы ЭТО не случилось с их близкими и любимы-

ми людьми. Просто помните, что есть очень много незнакомых вам людей, которые нуждаются в вашей помощи. Быть или не быть донором крови — выбор каждого. Но если человек делает выбор в пользу донорства, он заслуживает уважения общества и особого внимания от государства.



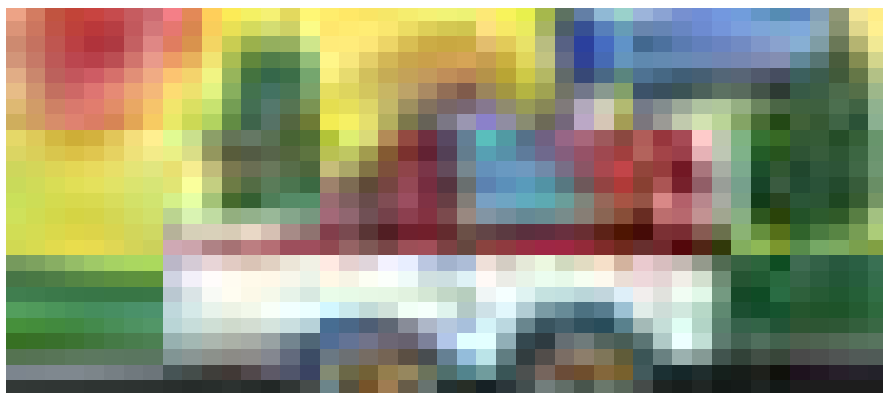
Елена, 50 лет. «После знакомства с донорами я начала писать стихи»

— Когда из-за болезни у меня возникла необходимость в переливании крови, мои близкие очень быстро нашли доноров в Интернете. Много людей откликнулось совершенно без раздумий. Мы с ними созванивались, поддерживали теплые отношения до и после кроводачи. После знакомства с донорами я начала писать стихи. Это удивительно, но доноры передают нам

свою энергетику, «заряжают» нас. Мы чувствуем их искреннее желание помочь нам, желание сделать добро.

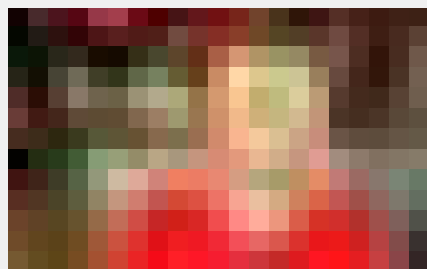
Любовь Николаевна, 70 лет. «Вы очень нужны нам!»

— Мы желаем донорам сил, успехов в личной жизни и удачи! Но главное для нас — это здоровье доноров, ведь они дают нам жизнь.



Уважаемые участники корпоративного донорства!

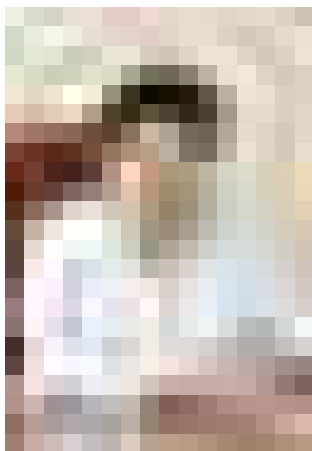
Государственное бюджетное учрежде-



ние здравоохранения Республики Мордовия «Мордовская республиканская станция переливания крови» выражает сердечную

благодарность сотрудникам предприятий, ведомств организаций, студентам учреждений высшего и среднего профессионального образования, работникам некоммерческих структур, волонтерам Республики Мордовия за активное участие в корпоративном донорском движении, за содействие в развитии безвозмездного добровольного донорства в Республике Мордовия!

Мы признательны вам за гуманность, отзывчивость, чуткость и стремление способствовать развитию патриотизма и милосердия в обществе! Благодарим вас за спасенные жизни многих земляков и желаем крепкого здоровья!



Главный врач ГБУЗ «БРСПК МЗ РБ»
Э. М. Бурлаева

Развитие регулярного безвозмездного донорства и службы крови является важнейшей социальной задачей, решение которой способствует профилактике и лечению многих заболеваний. Дорогие доноры, большое человеческое спасибо Вам за ваш повседневный героизм, за то, что Вы находите возможность всегда прийти на помощь!

Благодаря участникам выездных донорских акций спасены тысячи жизней пациентов. Выражаем признательность и благодарность руководителям донорских организаций, предприятий и учебных заведений за активизацию донорского движения в Бурятии!

**С уважением,
главный врач ГБУЗ «БРСПК МЗ РБ»
Бурлаева Энгельсина Матвеевна**

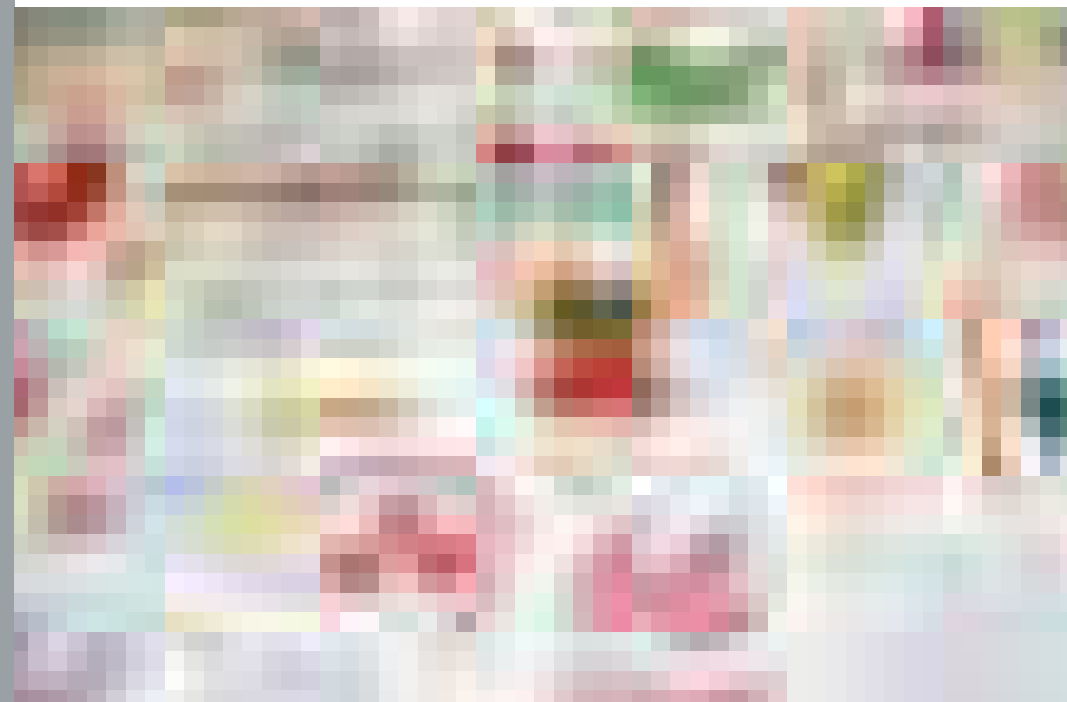
Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Бурятская Республиканская станция переливания крови Министерства здравоохранения Республики Бурятия»

Слова благодарности пациентов донорам крови

«Дорогой донор, я, пациентка гематологического отделения Республиканской клинической больницы им. Семашко, выражаю глубокую благодарность за ваш дар. Я и мои родственники глубоко признательны за надежду на выздоровление! В течение всего периода моего лечения, я постоян-

но чувствовала вашу поддержку и заботу. Спасибо, донор!» **Саможапова Дари**

«В марте месяце моя мама заболела лейкозом. Для нашей семьи это казалось смертным приговором. Но благодаря профессионализму наших врачей мама



выкарабкалась. И с огромной благодарностью хочу обратиться к донорам. Дорогие доноры! Спасибо вам за то, что вы встаете рано утром, приезжаете в больницы и на станции переливания крови, терпеливо ждете своей очереди, за то, что вы следите за своим здоровьем, спасибо за Вашу щедрость, ответственность, за Вашу любовь к тем, кого Вы скорее всего не знаете, но кому вы совершенно безвозмездно отдаете частичку себя — свою кровь. Я преклоняюсь перед тем, что Вы делаете. Спасибо!»

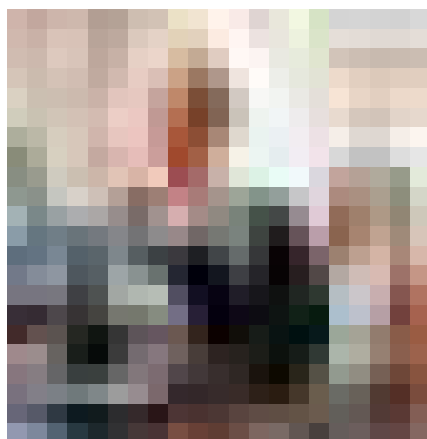
Тагарова Лариса

«Сдавая кровь, ты совершаешь подвиг. Пусть неприметен он, но важен и весом. И знаю я, что есть частица крови Твоя в сердцах, что одарил теплом!»

Хрущева Юлия

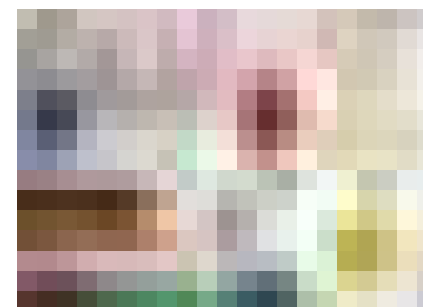






Государственное бюджетное учреждение Республики Саха (Якутия) «Станция переливания крови» от имени всей службы крови Республики Саха (Якутия) и от имени спасенных пациентов благодарит:

- ♦ Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Саха (Якутия) «Якутский автотехникум»
- ♦ Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования Республики Саха (Якутия) «Якутский медицинский колледж»
- ♦ Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Северо-Восточный федеральный университет им. М.К. Аммосова»
- ♦ Филиал Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Байкальский государственный университет экономики и права»
- ♦ Государственное бюджетное учреждение Республики Саха (Якутия)



«Республиканская больница № 2 — Центр экстренной медицинской помощи»

♦ Открытое акционерное общество Якутская теплоэлектроцентраль

Вы являетесь одними из самых активных организаций нашей республики и оказываете колоссальную поддержку в развитии донорского движения. В наше время, ког-

да во главу угла нередко ставятся исключительно материальные цели, когда презренный металл и высокое вознаграждение являются главным, если не единственным, побуждением к исполнению обязанностей и долга, стоит во всеуслышание отметить тех, кто дарит свою кровь во имя спасения жизни людей.

Низкий поклон Вам за то, что животворящие капли донорской крови Ваших сотрудников спасают жизнь тысячам пациентов! Мы высоко ценим Ваш гуманизм, милосердие, высокую ответственность!

Желаем Вам дальнейшего развития, процветания, доброго здоровья, благополучия и успехов в Вашем благородном труде!

Уважаемый руководитель!

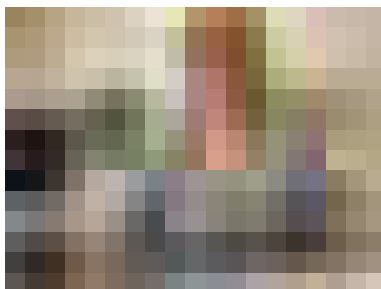
Позвольте поблагодарить Вас и Ваш коллектив за неоценимый вклад в дело развития и популяризации донорского движения в Республике Татарстан.

Участие в донорстве крови имеет колоссальное значение в жизни общества, каждой семьи и отдельного человека. Дар своей крови — это символ современной цивилизации, пример гуманизма, феномен социальной солидарности.

Республиканский центр крови от всей души желает успешного развития Вашей профессиональной деятельности, претворения в жизнь намеченных планов, здоровья, благополучия Вам и вашему коллективу!

И.о. главного врача Л. Н. Сибгатуллина

Государственное автономное учреждение здравоохранения «Республиканский центр крови Министерства здравоохранения Республики Татарстан»



Главный врач ГБУЗ СК «Ставропольской краевой станции переливания крови»
М. Н. Губанова

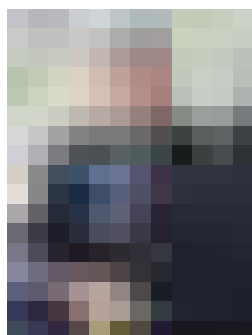
Разрешите выразить вам и сотрудникам организации слова искренней признательности за активное участие в донорском движении в Ставропольском крае!

В настоящее время вопросы донорства крови и ее компонентов вышли за пределы узко медицинской проблемы, и стали проблемой социальной, отражающей взаимоотношения между людьми и тем самым затрагивающей интересы всего нашего общества.

Донор является единственным источником получения донорской крови и ее компонентов. Гемотрансфузии широко применяются в стационарных лечебных учреждениях, что обеспечивает высокие результаты лечения различных заболеваний и травм, снижение летальности и инвалидизации, уменьшения уровня смертности и увеличения продолжительности жизни.

Благодаря вашим усилиям, на Ставрополье укрепилось положительное отношение к донорству как к важнейшей и особо полезной общественной функции гражданина.

Надеюсь на дальнейшие плодотворное сотрудничество между различными участниками института донорства с целью обеспечения медицинских организации Ставропольского края компонентами донорской крови.



Главный врач государственного казенного учреждения здравоохранения Тверской области «Станция переливания крови» Е. М. Беляев

Государственное казенное учреждение здравоохранения Тверской области «Станция переливания крови» выражает искреннюю благодарность в проведении Дня донора администрации и сотрудникам, а также студентам

Тверского государственного медицинского университета;

Тверского государственного университета;

Тверской государственной сельскохозяйственной академии;

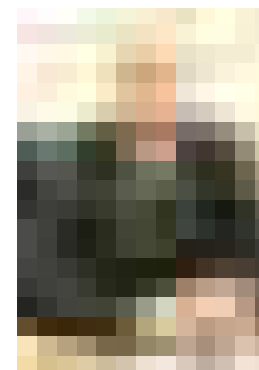
ОАО «Тверской вагоностроительный завод»;

УФПС ТО-Филиал ФГУП «Почта России»;

ООО «Газпром Трансгаз Санкт-Петербург» филиал Торжокского МГ ЛПУ;

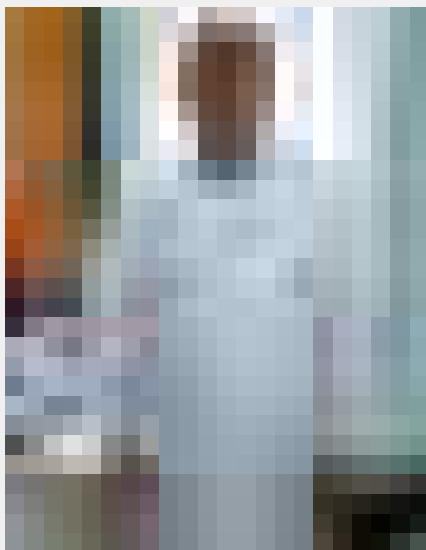
ОАО «Пожтехника» г. Торжок

Спасибо вам за то, что вы теплом своих сердец согреваете людей, которые нуждаются в вашей помощи, за то, что ваша кровь дает шанс на спасение жизни и выздоровление тем, кому она необходима. Надеемся и в дальнейшем на вашу помощь и взаимопонимание!



Главный внештатный трансфузиолог департамента здравоохранения Томской области, главный врач ОГБУЗ «Томский региональный центр крови» Е. В. Малой

К сожалению, в любой момент может возникнуть ситуация, когда требуется экстренное переливание компонентов донорской крови, которая на сегодняшний день является незаменимым средством лечения и, зачастую, единственным шансом сохранить угасающую жизнь. Мы всегда в полном объеме обеспечиваем потребность медицинских организаций г. Томска и Томской области в компонентах донорской крови, но это невозможно без доброй воли самых главных людей в любом учреждении Службы крови России — без доноров крови. Мы, сотрудники ОГБУЗ «ТРЦК» и, самое главное — пациенты, выражаем искреннюю благодарность всем участникам корпоративного донорского движения в регионе за то, что не остаетесь в стороне от этого важного и, без преувеличения, святого дела.



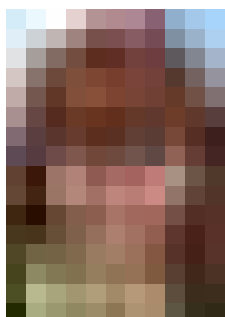
Администрация Ульяновской областной станции переливания крови выражает искреннюю благодарность и глубокую признательность за организацию и проведения Дней доноров следующим организациям и учреждениям:

ОАО «Утес»;
 ГУ МСЧ России;
 Ульяновское отделение №8588
 ПАО «Сбербанк»;
 ООО «Автодеталь-Сервис», ОАО «УАЗ»;
 АО «Авиастар-СП»;
 ГУЗ «Центральная городская клиническая больница», ГУЗ «Городская клиническая больница №1»;
 ГУЗ «Ульяновский областной клинический центр специализированных видов медицинской помощи».

Хочется отметить активное участие руководителей и сотрудников, данных компаний в донорских акциях, их понимание и ответственное отношение к развитию Донорского движения в Ульяновской области и поддержку Государственной программы по развитию безвозмездного добровольного донорства крови.

Уверены, что между нашими коллективами сложились деловые и доверительные отношения. Думаем, что в дальнейшем это поможет эффективно решать любые вопросы на основе взаимного доверия, открытости и надежности.

Желаем руководству и всему коллективу вышеуказанных организаций здоровья, творческих успехов и надеемся на дальнейшее сотрудничество.



*Главный врач бюджетного учреждения Чувашской Республики «Республиканская станция переливания крови» Министерства здравоохранения и социального развития Чувашской Республики
 Л. М. Яковлева*

Организациям, принимающим участие в донорском движении, выражаем глубокую благодарность за активное участие и плодотворное сотрудничество в развитии добровольного безвозмездного донорства крови и ее компонентов, направленных на обеспечение безопасного, качественного и эффективного оказания трансфузиологической помощи населению. Мы верим в сохранение сложившихся деловых и дружеских отношений, надеемся на дальнейшее взаимовыгодное сотрудничество. Желаем крепкого донорского здоровья, счастья, благополучия и продолжения донорской практики.

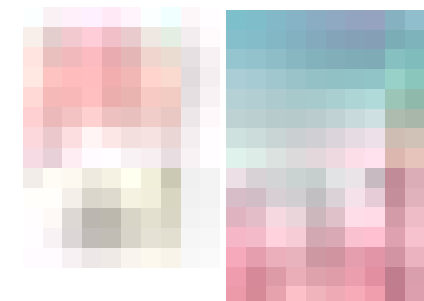
Слова благодарности пациентов донорам крови

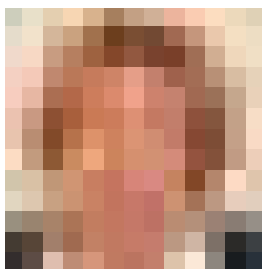
♦ Спасибо тебе, мой донор! Я благодарна тем людям, которые не ленились и пришли сдать кровь. Спасибо вам, за то, что вы уделяете время, не боитесь и помогаете! Человек всегда живет с надеждой и верой в доброту окружающих его людей- огромное вам спасибо за жизнь!

♦ Наша благодарность вам, спасители! Мы не знаем, как Вас зовут, сколько Вам лет и кем Вы работаете. Но мы точно знаем, Вы — хороший человек, ведь Ваша кровь спасла нам жизнь. Хорошо, что есть люди, которые могут помочь.

♦ Донор дарит жизнь. Сейчас трудно поверить, что в нашем современном и порой жестоком мире есть люди, которые безвозмездно хотят кому-то помочь. Это ли не чудо! Желаю им добра, счастья, здоровья! Не бросайте нас, ведь без Вашей помощи нам не выжить.

♦ Спасибо, донор, за жизнь детей! От имени всех мам больных детей говорю «спасибо». За то, что дарят жизнь совсем неизвестным детям и от этого становятся еще счастливее, мудрее и здоровее. Отдавая самое дорогое, ты обретаешь больше. А здоровые дети — это наше будущее.



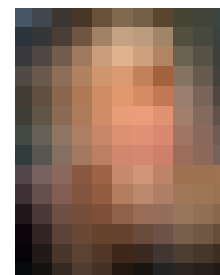


Начальник Управления организации Службы крови Федерального медико-биологического агентства России О.В. Эйхлер

Дорогие друзья!

Донорство крови и ее компонентов – единственная в своем роде отрасль здравоохранения, в которой усилия граждан страны имеют не меньшее значение, чем усилия медиков и достижения науки. Именно социальная ответственность, которую проявляют безвозмездные доноры, позволяет проводить переливания компонентами крови, планировать операции – лечить людей, спасать их, повышать качество жизни миллионов пациентов. Доноры в буквальном смысле слова своими силами, своей активной жизненной позицией обеспечивают здоровье нации. И задача медиков – эффективно, достойно и рационально использовать тот уникальный ресурс, который предоставляют национальному здравоохранению жители государства.

Большое спасибо вам, уважаемые доноры!



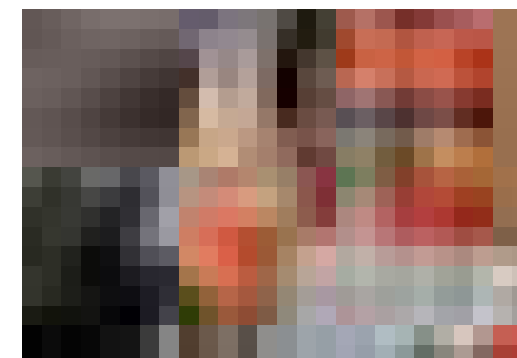
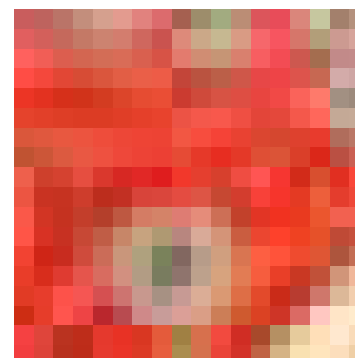
Директор Национального фонда развития здравоохранения, заместитель руководителя Координационного центра по донорству крови при Общественной палате Российской Федерации Е. И. Стефанюк

Кто-то скажет: «Я прихожу на работу только работать. Я должен добросовестно выполнять свои обязанности». Но мы видим, что в России наиболее ответственные организации, предприятия, фирмы понимают: нельзя замыкаться в рамках производственного процесса. Компания, которая уважает страну, в которой работает, – ставит стратегические задачи, смотрит в будущее общества, на благо которого трудится. Поэтому так важно развивать корпоративное донорство крови. Пусть сотрудники компании, учреждения, предприятия объединяются общей идеей – помогать людям, спасать жизнь и повышать качество здоровья.

Да, бывает трудно и страшно. Да, нелегко решиться. Но какое счастье помогать другим! Какая радость – дарить жизнь! В полной мере эти слова относятся к вам, уважаемые доноры.

Даже если человек по медицинским показателям не может стать донором крови или ее компонентов, огромную пользу он приносит, становясь организатором или волонтером донорского движения. Каждый знает: одна донация спасает трех человек. Но сколько человек спасает призыв к действию? Организация Дня донора, в которой участвуют сотни сотрудников? Ободрение тех, кто идет на донацию впервые? Разъяснение пользы донорства для здоровья самого сдающего кровь?

Огромное спасибо вам, дорогие доноры и волонтеры донорского движения России!



Невыдуманная история

С надеждой я пишу вам, помогите.
Четыре плюс... нам ежедневно... кровь...
Ребенок... мальчик... заболел... поймите...
Мы можем дать ему свою любовь.

Представьте, он играл в футбольный мячик,
Любил блины и желтый самокат.
Он беспокойный, но послушный мальчик.
Он заболел. Никто не виноват.

Читает маму только по запискам,
И сам мне письма пишет поутру:
«Хорошая, скучаю по ирискам,
И, кажется, что скоро я умру».

С надеждой я пишу вам, помогите.
Четыре плюс... нам ежедневно... кровь...
Ребенок. Мальчик. Заболел. Поймите.
Его может спасти ваша любовь.

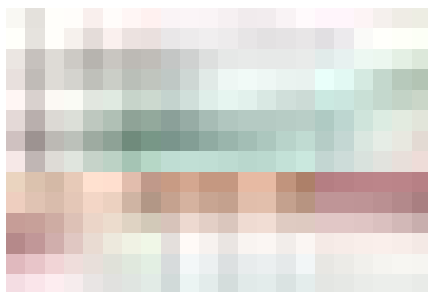
Откликнулись! Вас много, вы — спасение!
Хватает... ежедневно... перельют.
Он написал записку в воскресенье.
Спасибо, доноры, за жизнь! Его. Мою.

«Я с каждой каплей становлюсь сильнее.
Как солнце утром всходит за горой,
Я так же выздоровлю, мама, я сумею!
Ведь у меня есть свой супергерой!»

Елена Немудрякина,
студентка Мордовского государственного университета им. Н. П. Огарева —
I место в номинации «О донорстве в стихах» премии «СоУчастие» (2015 г.)

ДОНОРСТВО КРОВИ: ПАМЯТНЫЕ ДАТЫ И ПРАЗДНИКИ





27 февраля — Всемирный день НКО

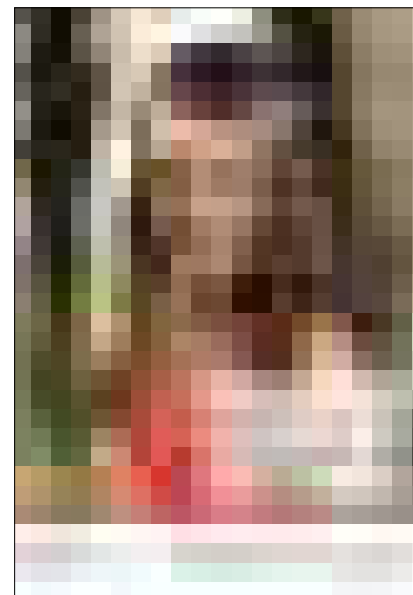
Всемирный день некоммерческих организаций (World NGO Day) учредили участники Форума НКО стран Балтийского моря. Впервые этот Форум прошел в Литве в 2010 г. Резолюцию об учреждении Всемирного дня НКО приняли 200 организаций из 12 стран Балтийского региона.

World NGO Day посвящен всем некоммерческим организациям, действующим в мире в интересах общества, — на местном, национальном или международном уровнях.



20 апреля — Национальный день донора в России

В этот день 20 (8) апреля в 1832 г. в России впервые было успешно проведено переливание человеческой крови: акушер-гинеколог Андрей Мартынович Вольф, чтобы спасти жизнь роженице, произвел ей переливание крови ее мужа (в Санкт-Петербурге). Национальный день донора в России отмечается с 2007 г. по инициативе Российской ассоциации трансфузиологов.



14 июня — Международный день донора (World Blood Donor Day)

Международный день донора учрежден резолюцией Всемирной ассамблеи здравоохранения в 2005 г. В этот день родился Карл Ландштейнер (1868–1943) — австрийский врач и иммунолог, Нобелевский лауреат (1930), открывший в 1900 г. группы крови у человека.

Международный день донора координируется Всемирной организацией здравоохранения, Международной федерацией обществ Красного Креста и Красного Полумесяца, Международным обществом по переливанию крови и Международной федерацией организаций доноров крови. Ежегодно для Международного дня донора выбирается актуальная тема: так, в 2016 г. Международный день донора отмечался под лозунгом «Кровь объединяет всех нас», в 2015 г. — «Спасибо за спасение моей жизни», в 2014 г. — «Безопасная кровь для спасения матерей».



Всероссийская суббота доноров (первая суббота августа)

С 2009 г. Служба крови проводит ежегодную всероссийскую акцию, которая дает возможность желающим стать безвозмездным донором сдать кровь в выходной день. В этой акции участвуют все региональные станции переливания крови в России. В Субботу доноров количество желающих сдать кровь увеличивается в три–четыре раза по сравнению с показателями будних дней.



5 декабря — Международный день добровольцев (International Volunteer Day)

Отмечается с 1986 г. по инициативе Генеральной Ассамблеи ООН. На протяжении многих лет Международный день добровольцев проводится с учетом стратегических потребностей: многие страны сосредоточили внимание на вкладе добровольцев в достижение Целей развития тысячелетия в области ликвидации нищеты, голода, болезней, неграмотности, борьбы с деградацией окружающей среды и дискриминацией в отношении женщин.

Организация проведения Международного дня добровольцев является,

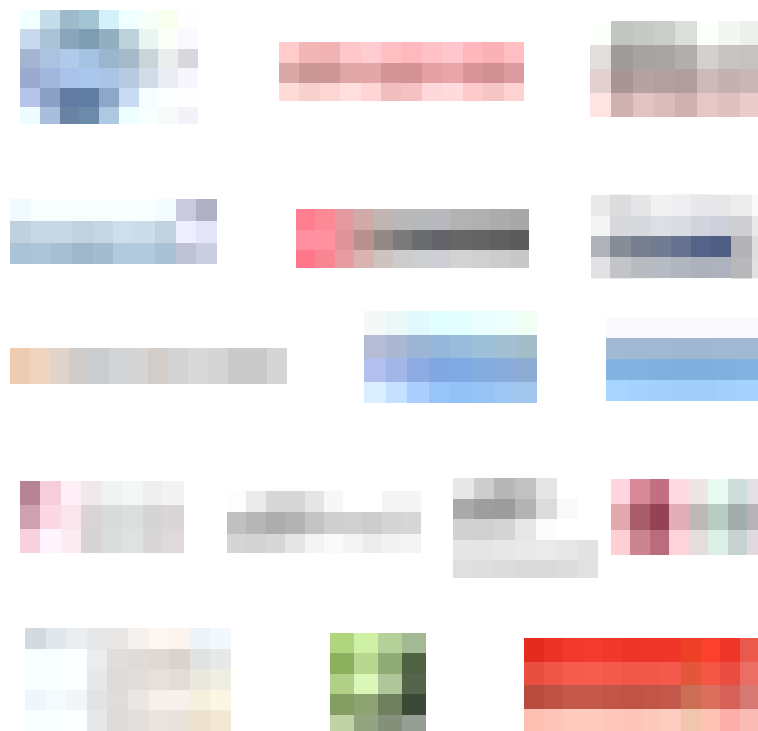
как правило, результатом партнерства между системой ООН, правительствами, добровольческими организациями и добровольцами. Часто к ним присоединяются представители средств массовой информации или научных кругов, фондов, частного сектора, религиозных групп, а также спортивных и развлекательных организаций.

Развитие безвозмездного донорства в России и информирование о нем во многом происходит в последние годы именно с помощью волонтеров.

БЛАГОДАРИМ ЗА СОДЕЙСТВИЕ В ПОДГОТОВКЕ ИЗДАНИЯ



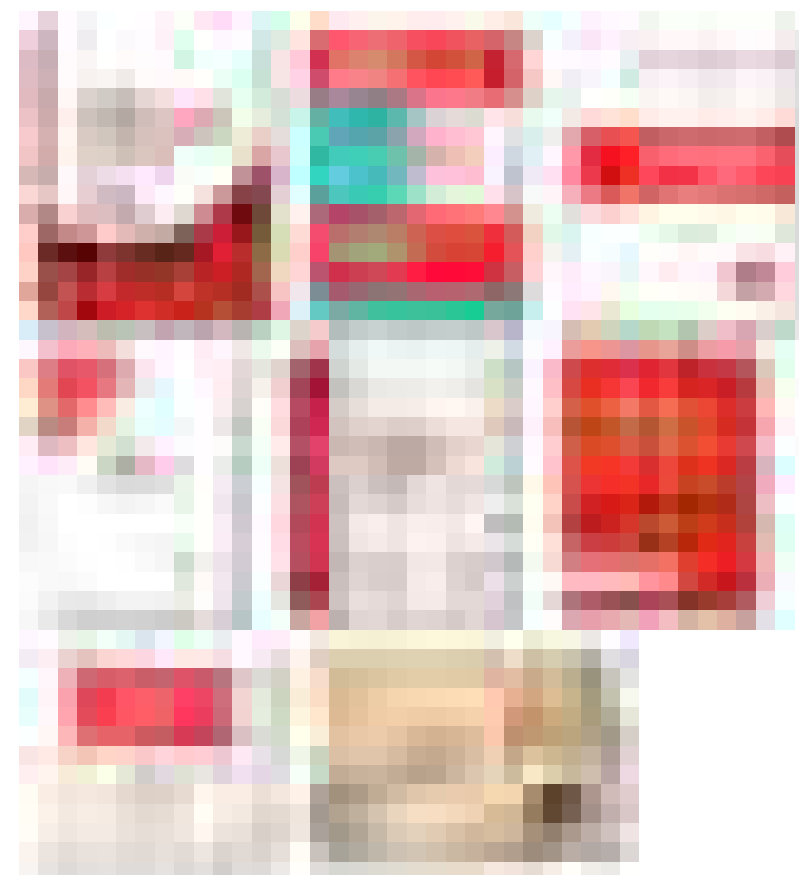
Учреждения Службы крови г. Санкт-Петербурга; Республик Бурятия, Дагестан, Карелия, Крым, Мордовия, Саха (Якутия), Татарстан, Чувашской Республики; Ставропольского края; Астраханской, Волгоградской, Иркутской, Калининградской, Кировской, Курской, Нижегородской, Новосибирской, Оренбургской, Пензенской, Свердловской, Тверской, Томской, Ульяновской областей



ИСПОЛЬЗОВАННЫЕ ИСТОЧНИКИ И ЛИТЕРАТУРА

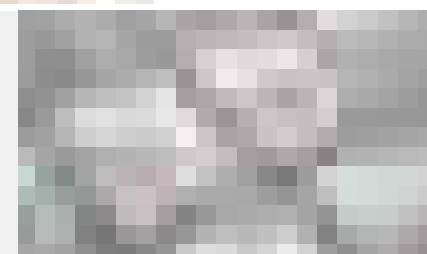
1. Агентство социальной информации: Поддержка гражданских инициатив [Электрон. ресурс]. URL: www.asi.org.ru (дата обращения: 15.08.2016).
2. Донорское движение в годы Великой Отечественной войны (1941–1945 гг.): брошюра к 70-летию со Дня Победы / НФ «Национальный фонд развития здравоохранения»; Координационный центр по организации, развитию и пропаганде добровольного донорства крови при Общественной палате Российской Федерации. М., 2015.
3. К стопроцентному добровольному донорству крови: Глобальная стратегия действий / Всемирная организация здравоохранения; Международная федерация обществ Красного Креста и Красного Полумесяца [Электрон. ресурс]. URL: <http://www.who.int/bloodsafety/publications/9789241599696/ru/> (дата обращения: 15.08.2016).
4. Книга победителей Всероссийской премии за вклад в развитие донорского движения «СоУчастие» / НФ «Национальный фонд развития здравоохранения»; Координационный центр по организации, развитию и пропаганде добровольного донорства крови при Общественной палате Российской Федерации. М., 2015.
5. Корпоративное волонтерство. Бизнес и общество: Комплексное исследование практик корпоративного волонтерства в Москве / МОО «Ассоциация Менеджеров», 2014 [Электрон. ресурс]. URL: <http://corpvolunteers.ru/upload/iblock/a09/a09117c0ca80a6ec4b6ea5e6ea5803ef.pdf> (дата обращения: 15.08.2016).
6. Корпоративное управление и социальная ответственность бизнеса: Материалы конференции / Моск. гос. ин-т междунар. отношений (ун-т) МИД России, каф. экономической политики и государственно-частного партнерства. М.: МГИМО–Университет, 2013 [Электрон. ресурс]. URL: <http://ehd.mgimo.ru/IORManagerMgimo/file?id=3A02855F-DA43-51CF-00DC-C6C8B0195B83> (дата обращения: 15.08.2016).
7. Calend.ru: Календарь событий [Электрон. ресурс]. URL: <http://www.calend.ru> (дата обращения: 15.08.2016).
8. Сборник информационных материалов для организаторов донорского движения / Координационный центр по организации, развитию и пропаганде добровольного донорства крови при Общественной палате Российской Федерации; НФ «Национальный фонд развития здравоохранения». М., 2010.
9. Служба крови [Электрон. ресурс]. URL: <http://www.yadonor.ru/> (дата обращения: 15.08.2016).
10. Социально ориентированные некоммерческие организации и донорство крови в России: Сводный отчет по результатам Интернет-опроса и серии экспертных интервью / Национальный фонд развития здравоохранения; ВЦИОМ. М., 2015 [Электрон. ресурс]. URL: <http://bit.ly/dM2v2Cj> (дата обращения: 15.08.2016).
11. Спасти жизнь может каждый!: Информационно-методический сборник в помощь организаторам донорского движения / Национальный фонд развития здравоохранения. М., 2015.

ИЗДАНИЯ НАЦИОНАЛЬНОГО ФОНДА РАЗВИТИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ДЛЯ ОРГАНИЗАТОРОВ ДОНОРСКОГО ДВИЖЕНИЯ



Готовится к выпуску:

«Опыт зарубежных стран в решении вопросов донорства крови: информационно-методический сборник в помощь организаторам донорского движения»



ПРИ ПОДДЕРЖКЕ



ИНФОРМАЦИОННЫЕ ПАРТНЕРЫ



Национальный фонд развития здравоохранения

e-mail: info@nfrz.ru Тел. +7 495 782 9334

Телефонная «горячая линия» о донорстве крови: 8 800 200 83 78

Группа организаторов донорского движения

 vk.com/donororg

Интернет-ресурсы

www.nfrz.ru

www.spasibodonor.ru

www.donor-center.ru

Корпоративное донорство крови в Российской Федерации

Информационно-методическое пособие
в помощь организаторам донорского движения

Оригинал-макет подготовлен Национальным фондом развития здравоохранения

Юридический адрес: 119992, г. Москва, Лужнецкая наб., д. 8, корп. 1

Почтовый адрес: 127434, г. Москва, Дмитровское шоссе, д. 27, корп. 1, оф. 1935

Тел.: +7 (495) 782-93-34

ISBN 978-5-4465-1209-6



9 785446 512096 >

Сборник разработан в рамках программы «Межрегиональный ресурсный центр для поддержки участия СОНКО в реализации политики в области пропаганды здорового образа жизни, развития донорства крови и ее компонентов» — победитель конкурсного отбора социально ориентированных некоммерческих организаций для предоставления субсидий из федерального бюджета и реализуется при поддержке Министерства экономического развития Российской Федерации.

Не предназначено для коммерческого распространения.

